



Ministerie van Defensie

# Mijn werknemer als reservist

## Wat betekent dat voor mijn bedrijf?

# WAT IS EEN RESERVIST?

---



Reservisten zijn Nederlanders die ervoor kiezen om zich, vaak naast hun reguliere werk of studie, als deeltijd militair in te zetten voor Defensie. Zij voorzien de krijgsmacht van extra flexibele capaciteit, zowel in kwantitatief als kwalitatief opzicht. Zo dragen ze bij aan onze vrede en veiligheid.

Reservisten maken al sinds jaar en dag deel uit van onze Defensieorganisatie. Zij nemen - in een snel veranderde wereld - een steeds belangrijkere positie in binnen onze krijgsmacht. Mede dankzij de inzet van reservisten is Defensie beter in staat om snel te anticiperen en te reageren op veranderingen in de wereld.

De inzet van reservisten kan variëren van kortdurende activiteiten van één of meerdere dagen tot operationele inzet voor langere tijd in binnen- of buitenland. Momenteel heeft Defensie meer dan 9000 reservisten - en dat aantal groeit.

“Momenteel heeft Defensie meer dan 9000 reservisten”

# UW WERKNEMER ALS RESERVIST

Mede dankzij de medewerking en steun van betrokken werkgevers, kunnen reservisten zich inzetten voor Defensie en daarmee voor Nederland en haar bondgenoten.



## Urenbesteding en oproep

Als werkgever wilt u waarschijnlijk weten wat het voor uw bedrijf betekent als één of meerdere van uw werknemers reservist is of wil worden. De reservist neemt vrijwillig de verplichting op zich om een minimum aantal uren per jaar beschikbaar te zijn voor militaire opleidingen, trainingen en inzet. Vaak is deze inzet in de avonden of weekenden, maar het kan soms ook voorkomen dat inzet plaatsvindt gedurende de week. De reservist ontvangt daartoe een “oproep in werkelijke dienst”. In werkelijke dienst betekent dat de reservist is ingezet en onder bevel verkeert, met alle bijbehorende rechten en verplichtingen die een actieve militair in de defensie-organisatie heeft.

De reservist dient zelf vooraf zeker te stellen dat zijn werkgever medewerking kan en wil verlenen aan inzet.

De oproep van Defensie aan de reservist om ingezet te worden, gebeurt in beginsel op basis van vrijwilligheid, tenzij er sprake is van buitengewone omstandigheden. Dan is de reservist verplicht om voor Defensie aan het werk te gaan. Het is dus geen vrijblijvende oproep.

Defensie streeft ernaar om in dat verband afspraken te maken met werkgevers van reservisten.

In het kader van de transitie naar een meer adaptieve krijgsmacht zoekt Defensie naar mogelijkheden om capaciteiten (mensen en materieel) te delen met andere werkgevers, zodat een ieder op het juiste moment kan beschikken over personeel. Samenwerking en uitruil met Defensie is voor civiele werkgevers een uitstekende mogelijkheid om onderscheidend bedrijfsbeleid te maken en direct bij te dragen aan vrede en veiligheid.

# VOORDELEN VOOR UW EIGEN ORGANISATIE

Reservisten dragen vrijwillig bij aan een betere krijgsmacht en een veiliger Nederland. Defensie hanteert strenge eisen waaraan reservisten moeten voldoen. Ze zijn uitstekende teamspelers, kunnen onder stressvolle omstandigheden helder beslissingen nemen en zowel leiding ontvangen als geven. Bovendien schakelen ze snel en voeren ze verschillende organisatorische taken uit.

Een toegenomen dreiging in de wereld vraagt om een krijgsmacht die sneller, flexibeler en daadkrachtiger kan optreden. Om die reden wordt er gewerkt aan een schaalbare krijgsmacht, die meebeweegt met dreigingen die Defensie het hoofd moet bieden. Daarom zal Defensie in toenemende mate een beroep doen op reservisten, wat in meerdere of mindere mate gevolgen heeft voor de werkgever van de reservist, dan wel voor de eigen onderneming van de reservist. Defensie is zich er dan ook van bewust dat de inzet van reservisten vaak mogelijk is met dank aan het maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel van de werkgever. Met toepassing van de Regeling werkgeverstegemoetkoming langdurige inzet reservisten 2021 (RWT 2021) nam Defensie al onder voorwaarden een deel van de salariskosten voor haar rekening gedurende de periode dat een werknemer als reservist actief was. De ontwikkelingen ten aanzien van de inzet van reservisten en de stijging van de loonkosten in de afgelopen jaren vragen om aanpassing van de RWT 2021. **Momenteel wordt daarom gewerkt aan een nieuwe versie van de regeling.**

In teamverband en onder druk presteren reservisten als geen ander. Ze kennen het belang van loyaliteit, integriteit, professionaliteit en respect voor anderen.

Met een duidelijke 'can-do-mentaliteit' weten reservisten wat verantwoordelijkheid inhoudt en blijven ze flexibel.

Elk jaar worden ze getoetst op fysieke eisen, zodat hun conditie op peil blijft – een factor die een positieve invloed kan hebben op het ziekteverzuim binnen uw bedrijf.

Bij Defensie hebben reservisten toegang tot diverse opleidingen, onder meer op het gebied van leidinggeven, besluitvorming, bedrijfshulpverlening, communicatie en logistiek. De opgedane kennis kunnen reservisten bovendien uitstekend toepassen in hun reguliere functie.

“Reservisten weten wat verantwoordelijkheid inhoudt, zijn flexibel en bezitten een ‘can do’-mentaliteit”

# SALARIS EN PENSIOEN

---

Als een reservist werkzaamheden verricht voor Defensie ontvangt de reservist salaris. Het uurloon hangt af van de rang van de reservist en wordt berekend door het maandsalaris te delen door 165 (het totaal aantal uren in een volledige werkmaand).

Daarnaast bouwt de reservist militair pensioen op via ABP. Deze pensioenopbouw staat los van de pensioenrechten die de reservist bij uw bedrijf opbouwt. Het is belangrijk dat uw bedrijf de mogelijke gevolgen van de samenloop van de militaire pensioenopbouw en de pensioenregeling die binnen uw bedrijf geldt, in kaart brengt. Defensie adviseert u in dat verband om contact op te nemen met uw pensioenuitvoerder.



“Uw werknemer  
bouwt militair  
pensioen op”

# VEILIGE WERKOMGEVING

Defensie hecht veel waarde aan een veilige werkomgeving, waarbinnen defensiepersoneel optimaal kan presteren. Bij alle training en operaties van Defensie speelt veiligheid dan ook een centrale rol, maar risico's kunnen niet volledig worden uitgesloten.



## Ziekte en re-integratie

Het kan gebeuren dat een werknemer van uw bedrijf (tijdelijk) arbeidsongeschikt dan wel invalide raakt tijdens of als gevolg van zijn/haar inzet als reservist waardoor de werknemer niet (of verminderd) in staat is om de werkzaamheden bij uw bedrijf weer op te pakken.

Als uw werknemer ziek wordt tijdens een oproep in werkelijke dienst, betaalt Defensie het loon door tijdens de afgesproken oproepperiode. *Voorbeeld:* uw werknemer is opgeroepen in werkelijke dienst voor een aaneengesloten periode van 6 maanden. Na een maand meldt uw werknemer zich ziek. Het salaris tijdens de ziekteperiode wordt dan in beginsel voor maximaal de resterende 5 maanden door Defensie doorbetaald.

Is uw werknemer in werkelijke dienst en langdurig (vanaf 6 maanden) niet in staat om de werkzaamheden te verrichten vanwege ziekte of een ongeval? Dan wordt de verantwoordelijkheid voor de re-integratie door Defensie overgenomen. Dit proces wordt begeleid door het Dienstencentrum Re-integratie (DCR).

Is de ziekte of aandoening van uw werknemer het gevolg van militaire dienst onder buitengewone of daarmee vergelijkbare omstandigheden, dan blijft Defensie verantwoordelijk voor de zorg voor uw werknemer.

Is uw werknemer door de uitoefening van de militaire dienst onder buitengewone of daarmee vergelijkbare omstandigheden invalide geworden? Dan kan uw werknemer in aanmerking komen voor een militair

invaliditeitspensioen (MIP). Ook kan uw werknemer in aanmerking komen voor een bijzondere invaliditeitsverhoging – het zogenoemde smartengeld, officieel de Bijzondere Invaliditeitsverhoging (BIV). Bovendien bestaan er andere voorzieningen en verstrekkingen uit het Besluit aanvullende arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsvoorzieningen militairen (AO/IV).

## Oproepen van reservisten

Een kenmerk van reservisten is dat zij niet doorlopend in werkelijke dienst zijn. Zij kunnen krachtens artikel 121 van de Wet ambtenaren defensie (WAD) in werkelijke dienst worden opgeroepen. Er worden drie scenario's onderscheiden waarin reservisten kunnen worden opgeroepen.

In het groene scenario (oefenen en gereedstellen) kunnen reservisten niet verplicht opgeroepen worden. In scenario oranje (crisis) en het rode knop (oorlog) scenario is er een wettelijke grondslag voor verplichte opkomst.

### Vragen over deze brochure?

Neem contact op met de Afdeling Reservisten en Samenleving via: [ares@mindef.nl](mailto:ares@mindef.nl)

# Mijn werknemer als reservist

Wat betekent dat  
voor mijn bedrijf?

Ministerie van Defensie  
Afdeling Reservisten en Samenleving  
[ares@mindef.nl](mailto:ares@mindef.nl)

202501313

