



Ministerie van Defensie

Reservist (en werkgever) Inkomenszekerheid

ZEKERHEID VAN INKOMEN VOOR RESERVIST (EN WERKGEVER)

Reservisten bij het ministerie van Defensie zijn militairen in deeltijd en niet doorlopend in werkelijke dienst. Dit brengt specifieke rechten en plichten met zich mee op het gebied van sociale zekerheid. Voor nadere informatie over aanpalende regelingen, waaronder de Regeling werkgeverstegemoetkoming langdurige inzet reservisten, verwijzen wij naar de geldende regelgeving.



1. Arbeidsrelatie & verlof

- Als de inzet plaatsvindt in werktijd van de civiele werkgever, zal de reservist in de regel in overleg met zijn civiele werkgever verlof opnemen. Dat kan zowel betaald als onbetaald verlof zijn. Onbetaald verlof kan van invloed zijn op de opbouw van sociale zekerheidsrechten via de civiele werkgever.

2. Ziekte & arbeidsongeschiktheid

- Als de reservist ziek wordt tijdens een oproep in werkelijke dienst dan wordt het loon doorbetaald tijdens de afgesproken oproepperiode. Bijvoorbeeld: de reservist is opgeroepen in werkelijke dienst voor een aaneengesloten periode van 6 maanden. De reservist meldt zich na een maand ziek. Het salaris tijdens de ziekteperiode wordt dan in beginsel voor maximaal de resterende 5 maanden door Defensie doorbetaald.
- Als de reservist ziek is terwijl deze niet in werkelijke dienst is of komt de ziekte niet door de uitoefening van de militaire dienst, dan komt het inkomen van de reservist tijdens ziekte van de civiele werkgever, van een uitkeringsinstantie of van een sociale of particuliere inkomensverzekering.
- Bij dienstgerelateerd letsel blijft Defensie betrokken en vergoedt zij de kosten van herstel. Ziekteverzuimbegeleiding, re-integratie en overige zaken worden bij een ongeval onder buitengewone omstandigheden (bijvoorbeeld uitzending of oefening met verhoogd risico) door Defensie op maat geleverd.
- Is de reservist in werkelijke dienst en langdurig (vanaf 6 maanden) niet in staat om de werkzaamheden te verrichten vanwege ziekte of een ongeval? Dan wordt de verantwoordelijkheid voor de re-integratie door Defensie overgenomen. Dit proces wordt begeleid door het Dienstencentrum re-integratie (DCR).

- Over het algemeen is ziekte geen reden om de reservist langer dan oorspronkelijk in werkelijke dienst te houden, tenzij de ziekte of aandoening veroorzaakt is door werkzaamheden bij Defensie. Op het moment dat de reservist niet meer in werkelijke dienst is, gaat de verantwoordelijkheid van re-integratie over op de civiele werkgever. Dit gaat in overleg met en afstemming tussen de civiele werkgever en het Dienstencentrum Re-Integratie (DCR).
- Is de ziekte of aandoening van de reservist door militaire dienst onder buitengewone of daarmee vergelijkbare omstandigheden pas merkbaar als deze niet meer in werkelijke dienst is? Dan is Defensie nog steeds verantwoordelijk voor de zorg over de reservist.
- Is de reservist blijvend arbeidsongeschikt geworden door een door de dienst veroorzaakte ziekte of gebrek? Dan kan de reservist na het ontslag als militair recht hebben op een verhoging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Dat is een aanvulling op de WIA-uitkering. Voor de verhoging van de arbeidsongeschiktheidsuitkering gelden de civiele inkomsten die de reservist zou hebben gehad als hij/zij niet in werkelijke dienst was.

3. Werkloosheid & WW

- Bij werkloosheid kan een reservist recht hebben op een WW-uitkering via het UWV. De hoogte en duur zijn afhankelijk van het arbeidsverleden.
- Inkomsten als reservist worden verrekend met de WW-uitkering.
- Bij langdurige inzet (minimaal 4 maanden onafgebroken) kan aanvullend recht bestaan op een Bovenwettelijke WW-uitkering. Een reservist die 50 jaar of ouder is en minstens tien jaar voor Defensie heeft gewerkt komt –onder voorwaarden- in aanmerking voor een BWW uitkering tot zijn/haar AOW leeftijd.



4. Ongevallen & invaliditeit

- Is de reservist door de uitoefening van de militaire dienst onder buitengewone of daarmee vergelijkbare omstandigheden invalide geworden? Dan kan de reservist in aanmerking komen voor een Militair invaliditeitspensioen (MIP). Ook kan de reservist in aanmerking komen voor een bijzondere invaliditeitsverhoging. Dat is het zogenaamde smartengeld: de Bijzondere Invaliditeitsverhoging (BIV). Bovendien bestaan er andere voorzieningen en verstrekkingen uit het Besluit aanvullende arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsvoorzieningen militairen (AO/IV). Voor de hoogte van het MIP en/of het BIV zijn relevant de civiele inkomsten die de reservist zou hebben gehad als hij/zij niet in werkelijke dienst was.
- Is de reservist opgeroepen (of werkzaam) in werkelijke dienst en krijgt deze een ongeval? Dan moet er een proces-verbaal van ongeval (PVO) worden opgesteld. Dit geldt ook wanneer de reservist is opgeroepen en onderweg naar de werkplek is. In het PVO staat aangegeven welke gegevens door welke persoon moeten worden ingevuld. Het opstellen van een PVO is belangrijk voor het bepalen van de aansprakelijkheid. Het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) beslist voor Defensie of de reservist recht heeft op pensioen, voorzieningen of verstrekkingen. Het kan bovendien voorkomen dat er een Rapport van Medische Aangelegenheden (RMA) wordt opgesteld.
- Indien een medewerker als reservist tijdens militaire dienst een ongeval overkomt en de civiele werkgever hierdoor schade lijdt (bijvoorbeeld door loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid), kan de burgerwerkgever een formele regresclaim indienen bij Defensie. Defensie beoordeelt dan of zij aansprakelijk is en zo ja of een schadevergoeding wordt uitgekeerd. Dit betreft maatwerk. De afhandeling van dergelijke claims verloopt via de afdeling JDV/Claims van het ministerie van Defensie.

4. Ongevallen & invaliditeit vervolg

Stappen voor het indienen van een claim:

- 1 De civiele werkgever stuurt een e-mail naar: JDVClaims@mindef.nl.
- 2 Daarin vermeldt de burgerwerkgever de volgende gegevens:
 - Naam en contactgegevens van de medewerker > Datum en omstandigheden van het ongeval
 - Periode van inzet als reservist
 - Huidige status (arbeidsongeschiktheid, medische opvolging)
 - Eventuele aanvullende documentatie (zoals correspondentie met de arbo-dienst)
- 3 JDV/Claims maakt een dossier aan en bevestigt de ontvangst.
- 4 JDV/Claims beoordeelt de claim onafhankelijk en informeert de werkgever over het verdere verloop. Tijdens de beoordeling kan JDV/Claims (intern) aanvullende informatie opvragen, zoals een proces-verbaal van ongeval (PVO), medische verslaglegging of inzetgegevens.
- 5 De Afdeling Reservisten en Samenleving (AreS) blijft beschikbaar als coördinatiepunt richting de werkgever en de betrokken eenheid, maar is niet beslissingsbevoegd in de claimbeoordeling.
 - Let op: alle gegevens worden vertrouwelijk behandeld conform de AVG. Indien nodig kan Defensie om een machtiging vragen voor het uitwisselen van aanvullende informatie.

5. Overlijden & nabestaanden

Nabestaanden van een reservist kunnen recht hebben op partner- en/of wezenpensioen, schadevergoeding en/of een eenmalige uitkering bij overlijden tijdens dienstverband.

Vragen over deze brochure?

Neem contact op met de Afdeling Reservisten en Samenleving via: ares@mindef.nl



Reservist (en werkgever) Inkomenszekerheid

Ministerie van Defensie
Afdeling Reservisten en Samenleving
ares@mindef.nl

202502502

