



Ministerie van Defensie

Regeling werkgeverstegemoetkoming langdurige inzet reservisten

Versie 1, 09-02-2016

Inhoudsopgave

Regeling werkgeverstegemoetkoming langdurige inzet reservisten.	3
Artikel 1. Begripsomschrijvingen.	3
Artikel 2 Werkgeverstegemoetkoming bij langdurige inzet.	3
Artikel 3 Aanvragen van de vergoeding.	3
Artikel 4 Betaling en tussentijdse beëindiging.	4
Artikel 5 Citeertitel.	4
Artikel 6 Inwerkingtreding.	4
Toelichting.	4

Regeling werkgeverstegemoetkoming langdurige inzet reservisten

Vastst./Wijz datum	Bron	Nummer	Wijz. t.a.v.	Inwerkingtr. datum
05-02-15	HDP	BS/2015001318		01-01-15

Gelet op:

- artikel 121 van de Militaire ambtenarenwet 1931;

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In deze regeling wordt verstaan onder

- a. langdurige inzet: verblijf in werkelijke dienst voor een onafgebroken periode van drie maanden of langer.
- b. reservist: de militair die wordt opgeroepen in werkelijke dienst op grond van het tweede lid onder a van artikel 121 van de Militaire ambtenarenwet 1931;
- c. Civiele werkgever:
 - 1) De werkgever, niet zijnde het Ministerie van Defensie, waar de reservist is aangesteld dan wel met wie hij een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht, of overeenkomstig, heeft gesloten;
 - 2) de reservist zelf, wanneer hij zelfstandig werkzaam is, geen personeel in dienst heeft en kan aantonen dat hij met zijn activiteiten als zelfstandig ondernemer structureel in zijn levensonderhoud voorziet.
- d. Werkdag: dag waarop een reservist bij zijn civiele werkgever normaliter arbeid verricht.

Artikel 2 Werkgeverstegemoetkoming bij langdurige inzet

1. Bij langdurige inzet van de reservist maakt de civiele werkgever van de reservist aanspraak op een tegemoetkoming van € 55,00 per werkdag, met een maximum van vijf dagen per week, als bijdrage in de kosten verband houdende met de afwezigheid van de reservist.
2. De civiele werkgever heeft geen aanspraak op de in het eerste lid bedoelde tegemoetkoming wanneer de reservist wordt ingezet in het kader van afspraken gemaakt met het Instituut Samenwerking Defensie en Relatieziekenhuizen.
3. Per reservist kunnen meerdere civiele werkgevers in aanmerking komen voor de tegemoetkoming; in welk geval de tegemoetkoming wordt gedeeld naar rato van het aantal uren waarop de reservist per werkdag arbeid verricht.

Artikel 3 Aanvragen van de vergoeding

1. De civiele werkgever van de reservist kan de in artikel 2 bedoelde tegemoetkoming aanvragen bij het Servicecentrum Employer Support Reservisten.
2. Bij de aanvraag dient een bewijs van het bestaan van de arbeidsrelatie te worden geleverd dan wel schriftelijke bewijsvoering waaruit blijkt dat het zelfstandig ondernemerschap wordt gevoerd en er kosten worden gemaakt voor het voortzetten van de onderneming gedurende de langdurige inzet.

Artikel 4 Betaling en tussentijdse beëindiging

De in artikel 2 bedoelde tegemoetkoming wordt maandelijks achteraf aan de civiele werkgever betaald.

Artikel 5 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: “Regeling werkgeverstegemoetkoming langdurige inzet reservisten”.

Artikel 6 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van datum van ondertekening en werkt terug tot 1 januari 2015.

Toelichting

Defensie is zich ervan bewust dat de civiele werkgever zijn personeel afstaat vanuit een maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel. Gedurende de periode dat de werknemer als reservist actief is, neemt Defensie de salariskosten voor haar rekening. Slechts een beperkt gedeelte van de kosten (bijvoorbeeld de pensioenkosten) komt dan nog voor rekening van de civiele werkgever. Indien de werknemer voor een kortere periode als reservist wordt ingezet, zal in de regel geen vervanging worden ingehuurd. De werkgever heeft dan ook geen extra kosten. Bij inzet langer dan 3 maanden kan vervanging wel aan de orde zijn. In dat geval zal de vrijval van het salaris van de werknemer niet altijd voldoende zijn om in de kosten van vervanging te voorzien. Defensie wil de werkgever hierin tegemoet komen door hem, bij een onafgebroken inzet langer dan drie maanden (inclusief voor- en natraject), een bijdrage in die kosten te geven. Om te voorkomen dat er een grote uitvoeringslast uit deze regeling voortvloeit zal deze bijdrage generiek worden uitgekeerd in de vorm van een vaste vergoeding van € 55,00 (bruto) per werkdag voor de gehele periode. Deze bijdrage komt bij een verondersteld gemiddeld jaarsalaris van € 55.000 overeen met 25 procent van de salariskosten.