



Ministerie van Defensie

**Ministerie van  
Defensie**

**Bestuursstaf**  
Hoofddirectie Personeel

Bezoekadres:  
Kalvermarkt 32  
2511 CB Den Haag

Postadres:  
Postbus 20701  
2500 ES Den Haag  
[www.defensie.nl](http://www.defensie.nl)

# Uw rechtspositie bij uitzending

## *Informatiebundel*



Opdrachtgever Hoofddirecteur Personeel  
Auteur(s) DPOD, DC HR & REPOS  
Status Definitief  
Versienummer 27  
Datum 18-12-2023

# Inhoud

VOORWOORD.....	7
INLEIDING.....	8
HOOFDSTUK 1   FINANCIËLE VOORZIENINGEN .....	9
1.1 Salaris, toelagen en tegemoetkomingen.....	9
1.2 VVHO-toelage (Regeling VVHO).....	9
1.3 Dagtoelage internationale organisatie (Regeling VVHO).....	10
1.4 Vergoeding kleding   Regeling uitrusting Defensie (RUD) .....	10
1.5 Huisvesting en voeding   Artikel 4 en 5 VVHO .....	10
1.6 Tegemoetkoming woon-werkverkeer (Verplaatsingskostenbesluit Defensie).....	11
1.7 Buitenlandtoelage   Artikel 5 Voorzieningenstelsel buitenland defensiepersoneel.....	11
1.8 Extra zorg jonge kinderen en/of mantelzorg   Artikel 32b van de Inkomstenregeling militairen (IRM) .....	12
1.9 Belastingaangelegenheden .....	13
HOOFDSTUK 2   WERK- EN RUSTTIJDEN, RECUPERATIE EN VERLOF .....	15
2.1 Werk- en rusttijden (hoofdstuk 7 AMAR en artikel 2 Regeling VVHO) .....	15
2.2 Flexibilisering arbeidsduur (Artikel 2 VVHO en de Beleidsregel flexibilisering arbeidsduur Defensie).....	15
2.3 Ouderschapsverlof (artikel 87d AMAR).....	15
2.4 Deeltijdverlof (artikel 3 Besluit aanpassing arbeidsduur militairen) .....	15
2.5 Vakantieverlof (hoofdstuk 8 AMAR en Artikel 9 van de Regeling VVHO).....	16
2.6 Niet verleend vakantieverlof (Artikel 80 AMAR).....	16
2.7 Buitengewoon verlof (Artikel 85 en 86 AMAR).....	16
2.8 Recuperatie (Artikel 7 van de Regeling VVHO) .....	16
2.9 Extra vrije tijd (SOP J1- Verlofaanspraken) .....	17
2.10 Inschepings- en/of ontschepingsverlof (Artikel 83/84 AMAR en SOP J1- Verlofaanspraken).....	18
2.11 Operationeel verlof (SOP J1- Verlofaanspraken) .....	18
HOOFDSTUK 3   SOCIALE ZEKERHEID .....	19
3.1 Algemeen .....	19
3.2 Proces verbaal van ongeval (Regeling proces-verbaal van ongeval en rapportage medische aangelegenheden) .....	19
3.3 Dienstonegeval (Nota BS/2011042040 d.d. 16 december 2011) .....	19
3.4 Bijzondere uitkering VVHO-toelage (Nota BS/2009019406 d.d. 10 september 2009 en Brief HDP d.d. 11 november 2009, P/200916646).....	19
3.5 Ontslagbescherming bij ziekte (Wet Poortwachter).....	20
3.6 Arbeidsongeschiktheidspensioen (Besluit aanvullende arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsvoorzieningen militairen (AO/IV)) .....	20
3.7 Militair invaliditeitspensioen (Besluit AO/IV) .....	20
3.8 Bijzondere invaliditeitsverhoging (Besluit AO/IV) .....	20
3.9 Uitkering bij invaliditeit of overlijden als gevolg van vliegongeval (Artikel 20 Inkomstenbesluit militairen, Uitkering bij vliegongeval) .....	21
3.10 Voorzieningenregeling voor militaire oorlogs- en dienstslachtoffers.....	21
3.11 Volledige schadevergoeding (Besluit AO/IV) .....	21
3.12 Aanspraken bij overlijden (Artikel 118 AMAR) .....	21
3.13 Uitkering bij overlijden (artikel 118a van het AMAR).....	22
3.14 Nabestaandenpensioen (Pensioenreglement ABP en Besluit bijzondere militaire pensioenen) .....	22

3.15 Levensverzekering bij een hypotheek .....	23
HOOFDSTUK 4   OVERIGE RECHTSPOSITIE .....	25
4.1 Regeling Dubbeltelling pensioengeldige tijd .....	25
4.2 Inverdienmogelijkheid ontslagleeftijd (Artikel 39c AMAR) .....	25
4.3 Verhoging pensioenopbouw tijdens inverdiëntijd .....	25
4.4 VVHO-toelage pensioengevend .....	26
4.5 Dubbeltelling diensttijdgratificatie (artikel 34 van de IRM) .....	26
4.6 Uitzending bij de leeftijd van 55 jaar en ouder .....	26
4.7 Uitzendgratificatie (Artikel 10a van de Regeling VVHO) .....	27
4.8 Repatriëring .....	27
4.9 Beoordelen en functioneringsgesprekken .....	27
4.10 Tijdelijk bevorderen (nota BS/2015010590, d.d. 15 mei 2015) .....	27
4.11 Zorg na uitzending (nota BS/2016009792, d.d. 29 juni 2016).....	28
HOOFDSTUK 5   OVERIGE REGELINGEN EN VOORZIENINGEN .....	29
5.1 Ziektekosten (artikel 90/90a van het AMAR) .....	29
5.2 Dental fit-verklaring (artikel 97 t/m 105 van het AMAR) .....	29
5.3 Burgerpaspoort.....	29
5.4 Dienst- of diplomatiek paspoort .....	29
5.5 Schadeloosstelling (Artikel 115 AMAR en Regeling schadevergoedingen 1985).....	29
5.6 Reisverzekering (particulier).....	30
5.7 Onvoorziene kosten ten gevolge van het niet doorgaan of beeindigen van verlof (Artikel 67 en 115 van het AMAR) .....	30
5.8 (Beroeps)aansprakelijkheid (Artikel 145 van het AMAR).....	30
5.9 Particuliere verzekeringen .....	30
Hoofdstuk 6   Reservepersoneel en sociale zekerheid .....	32
6.1 In werkelijke dienst vóór, tijdens en na uitzending .....	32
6.2 Saldering bij samenloop pensioenopbouw (Handleiding premie en gegevens ABP).....	32
6.3 Werkgeverstegemoetkoming .....	32
6.4 Zorgverzekering (artikel 90b van het AMAR) .....	33
6.5 Reservist in werkelijke dienst en ziekte (Besluit AO/IV) .....	33
6.6 Bovenwettelijke uitkering bij arbeidsongeschiktheid (Besluit AO/IV) .....	34
6.7 Arbeidsongeschiktheid, invaliditeit en de civiele werkgever .....	34
6.8 Aanvullende verzekering als ZZP'er of zelfstandig ondernemer .....	34
6.9 Nabestaandenpensioen (Pensioenreglement ABP) .....	34
6.10 Personeel van het Instituut samenwerking Defensie en Relatieziekenhuizen (IDR).....	35
6.11 Onbetaald verlof .....	36
Hoofdstuk 7 Gemilitariseerde burgermedewerkers van Defensie .....	37
7.1 Algemeen .....	37
7.2 Financiële aspecten .....	37
7.3 Saldering bij samenloop pensioenopbouw .....	37
7.4 Dubbeltelling pensioengeldige leeftijd (Regeling dubbeltelling pensioengeldige tijd).....	38
7.5 Zorgverzekering (artikel 90b van het AMAR) .....	38
HOOFDSTUK 8 VETERANENBELEID.....	39

8.1 Wetgeving .....	39
8.2 Voorzieningen voor veteranen.....	39
8.3 Zorg en dienstverlening .....	41
8.4 Toegang tot ondersteuning .....	41
8.5 De Veteranenombudsman .....	42
8.6 Thuisfront en nabestaanden.....	42
8.7 Eretekens.....	43
BIJLAGE A   HANDIGE WEBSITES.....	45
BIJLAGE B   BELANGRIJKE TELEFOONNUMMERS.....	46
BIJLAGE C   LIJST MET AFKORTINGEN .....	47

- Bijlage A** Handige websites  
**Bijlage B** Belangrijke telefoonnummers  
**Bijlage C** Lijst met afkortingen

**Register van wijzigingen:**

<b>Datum:</b>	<b>Versie :</b>	<b>Paragraaf:</b>	<b>Onderwerp:</b>
1 oktober 2016	4.0	Diverse	Divers
19 april 2017	5.0	1.2	Indexering bedragen VVHO-componenten
1 november 2017	6.0	1.2	Aanvulling: doorlopen VVHO-toelage bij dienstreis of functioneel verblijf buiten operatiegebied tijdens uitzending
		1.8	Aanvulling: verduidelijking begrip "mantelzorg"
		2.7	Aanvulling: tekst buitengewoon verlof
		3.9 en 3.15	Wijziging als gevolg van vervallen Regeling uitkering vliegongeval
		3.17	Verduidelijking tekst overeenkomst met verbond voor verzekeraars
		4.3	Wijziging: verruiming van de mogelijkheid van inverdienen met de invoering van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2017 - 2018
		4.4 (nw)	Invoeging: uitzending bij de leeftijd van 55 jaar en ouder
		7.1	Aanvulling: afwikkeling na uitzending voor gemilitariseerde burgermedewerkers
1 Januari 2018	7.0	1.2	Indexering bedragen VVHO-componenten
		3.16	Verhoogd wezenpensioen
21 maart 2018	8.0	4.3	Inverdienmogelijkheid ontslagleeftijd
1 januari 2019	9.0	2.6	Niet verleend vakantieverlof
		1.2	Indexering bedragen VVHO-componenten
10 februari 2019	10.0	1.3	Verduidelijking dat defensie geen invloed heeft op de hoogte van de dag toelage van een internationale organisatie
		1.8	Tekstuele aanpassing Mantelzorg en een toevoeging over de Wet arbeid en zorg
		3.4	Uitbreiding vanwege integratie met paragraaf 3.14 (oud)
		3.9	Titel veranderd en inhoud uitgebreid vanwege integratie met paragraaf 3.15 (oud)
		3.14 & 3.15	Omgenummerd wegens verwijdering oude paragrafen 3.14 en 3.15. 3.14 (nieuw) toevoeging Loyalis' ANW Aanvullingspensioen Defensie
1 mei 2019	11.0	3.15	Aanpassing wegens nieuwe overeenkomst met het verbond van verzekeraars

1 augustus 2019	12.0	1.2	Aanpassing VVHO toelage i.v.m. pensioen
		1.8	Aanpassing extra zorg voor kinderen na 7 i.p.v. 30 dagen
		4.1	Aankondiging vervallen Regeling dubbeltelling pensioengeldige tijd
		4.3 / 7.4	Aanpassing pensioenopbouw bij inverdiene
		1.2	Indexering bedragen VVHO-componenten
1 november 2019	13.0		Voorwoord HDP en Layout
		1.2	Indexering bedragen VVHO-componenten
21 januari 2020	14.0		Aanpassing digitaal mogelijk om te klikken naar inhoudsopgave
1 Juli 2020	15.0	1.2	Aanpassing VVHO Belast i.v.m. loonsverhoging
7 September 2020	16.0	4.2	Dubbeltelling diensttijdgratificatie
15 Oktober 2020	17.0	4.1/4.2/4.3 / 4.4/4.5/4.6	Aanpassing tekst nav AVW 2018-2020
1 Januari 2021	18.0	1.2	Indexering bedragen VVHO-componenten
8 Juni 2021	19.0	1.8	Aanpassing extra zorg voor kinderen opgenomen in de selfservice
1 Januari 2022	20.0	1.2	Indexering bedragen VVHO-componenten
30 maart 2022	21.0	4.6	Aanpassing tekst uitzending bij leeftijd 55 jaar en ouder
1 augustus 2022	22.0	1.2	Aanpassing belaste component n.a.v. AVW 2021-2023
1 Januari 2023	23.0	1.2	Indexering bedragen VVHO-componenten
7 juni 2023	24.0	1.2 1.6	Indexering bedragen VVHO-componenten Aanpassing regelgeving NS-Business Card
01 november 2023	26	Diverse	Review door MDT Reservisten en aanpassing n.a.v. extra ANW-hiaatverzekering elipsLife
15 december 2023	27	1.5 1.6	Aanvulling huisvesting en voeding Aanpassing woon- werkverkeer NS- Business Card
01-01-2024	27	1.2	Indexering bedragen VVHO-componenten 2024

## VOORWOORD

Defensie wordt veelvuldig ingezet voor vredes- en humanitaire operaties, overal ter wereld. Het succes van die operaties is grotendeels afhankelijk van de inzet van deelnemende militairen zoals u. Om uw uitzending goed uit te voeren, is het van groot belang dat u goed bent voorbereid en geïnformeerd. Dat geldt uiteraard ook voor de informatie over rechtspositionele aangelegenheden.

Deze informatiebundel 'Uw rechtspositie bij uitzending' vormt, samen met de voorlichting 'rechtspositie bij uitzenden', de informatievoorziening over uw rechtspositie voor, tijdens en na uw uitzending. Mocht u toch nog vragen hebben dan kunt u zich altijd wenden tot het DC HR.

Ik wens u en uw thuisfront veel succes toe bij de voorbereiding en uw uitzending.

De Hoofddirecteur Personeel

Generaal-Majoor J.C.J. Legein

## INLEIDING

Deze bundel vormt, als aanvulling op de voorlichting 'Rechtspositie bij uitzending' op de School voor Vredesmissies (SVV), de informatievoorziening op hoofdlijnen over uw rechtspositie bij uitzending waarbij de Regeling Voorzieningen bij Vredes- en Humanitaire Operaties (hierna: VVHO) van toepassing is. Bij inzet waarbij de VVHO niet van toepassing is, worden in voorkomend geval afwijkende rechtspositionele aanspraken bekend gesteld.

In acht hoofdstukken komen alle zaken aan de orde die voor u van belang zijn, om te weten wat er door Defensie voor u is geregeld en waar u recht op heeft. In de digitale versie zijn links aangebracht, waardoor u de betreffende artikelen uit de regelgeving te zien krijgt. In twee aparte hoofdstukken worden onderwerpen aangehaald die betrekking hebben op reservisten en burgermedewerkers die op uitzending gaan. In het laatste hoofdstuk vindt u informatie over veteranenzorg.

Het DienstenCentrum Human Resources (DC HR), alsmede de Hoofddirectie Personeel (HDP), hebben uiterste zorg besteed aan het verstrekken van de informatie over uw rechtspositie bij uitzending. Niettemin is het mogelijk dat de weergegeven informatie bij uitgifte van de bundel (ten dele) is gewijzigd, incompleet of niet (langer) correct is. Aan de inhoud van de aangeboden informatie in de bundel kunnen dan ook geen rechten worden ontleend. Voor de volledige, juiste en meest actuele regelgeving wordt u verwezen naar de officiële publicaties op MP-net, (via <https://puc.overheid.nl/mp-bundels/> op internet), Mijn informatie (Startpagina P&O) via de Selfservice onder het tabblad Informatie op intranet. Hier zijn ook onder P&O-regelgeving de aanvullende nota's van de HDP te vinden. In voorkomend geval treft u in deze informatiebundel steeds een verwijzing aan naar de van toepassing zijnde regelgeving.

Mocht u na het lezen van de informatiebundel en de voorlichting bij de SVV nog vragen hebben? Neem dan contact op met het DC HR.





### 1.1 Salaris, toelagen en tegemoetkomingen

Tijdens uw uitzending behoudt u uw salaris, echter zonder de eventuele toelagen en tegemoetkomingen die u in verband met uw reguliere functie-uitoefening geniet. Uitzondering hierop betreft o.a. de vliegtolage en artsentolage waarvan de aanspraak gedurende uitzending doorloopt. Bij aanspraak op de VVHO wordt de uitbetaling / inhouding van o.a. de volgende financiële voorzieningen voor de duur van de uitzending opgeschort:

- Toelage onregelmatige dienst;
- Afbouwtoelage onregelmatige dienst;
- Vergoeding voor meerdaagse activiteiten (varen/oefenen/bijzondere inzet);
- Vergoeding voor beschikbaarheid, bereikbaarheid of extra werkdruk;
- Vergoeding voor overwerk;
- Vergoeding voor dienst op ZZF-dagen (zaterdagen/ zondagen/ feestdagen);
- Vergoeding representatie;
- Inhouding huisvesting van rijksweg;
- Tegemoetkoming woon-werkverkeer;
- Tegemoetkoming verlenging arbeidsduur, dan wel inhouding tijdelijke verkorting arbeidsduur;
- Vrijstelling van betaling eigen bijdrage huisvesting en voeding.

Na de uitzending wordt, indien van toepassing, de uitbetaling / inhouding weer gestart.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### 1.2 VVHO-toelage (Regeling VVHO)

Indien een operatie is opgenomen in tabel 3 of 4 van de Regeling VVHO komt u als uitgezonden militair in aanmerking voor een dag-toelage, ook wel VVHO-toelage genoemd. De VVHO-toelage wordt toegekend gedurende de gehele uitzending, inclusief de periode van adaptatie. De dag van vertrek en de dag van terugkeer worden daarbij als één dag berekend.

De VVHO-toelage bestaat uit twee componenten. De eerste component is een onbelaste forfaitaire tegemoetkoming in de onkosten. Deze tegemoetkoming dient ter bestrijding van alle voorkomende kosten zoals telefoonkosten, het wassen van kleding, lokaal vervoer, internet, reis- en verblijfkosten tijdens recuperatie, enzovoorts. Op het moment van uitgifte van deze bundel bedraagt deze component €38,54 De tweede component is een vergoeding voor tijdens de operatie ondervonden extra werkdruk door inzet op ongebruikelijke tijden, tijdens feestdagen en in geval van overwerk en dergelijke. Deze vergoeding is belast en daarom moet over dit bedrag belasting worden betaald. Met ingang van 1 januari 2024 bedraagt de hoogte van deze component €150,00 bruto. Deze componenten zijn respectievelijk als 'Toelage VVHO-operaties onbelast' en 'Toelage VVHO-operaties belast' zichtbaar op uw loonstrook. Vanaf 1 januari 2019 is de VVHO-toelage voor 50% pensioengevend. De werkgeversbijdrage is 100%, dus de militair zal zien dat over deze toelage geen werknemerspremie wordt ingehouden.

Kosten van pin- en/of creditcard-transacties kunnen alleen worden gedeclareerd indien het zakelijke uitgaven betreffen en waarvoor dus vooraf door bevoegd gezag toestemming is verleend. Kosten van pin- en/of creditcard-transacties, gemaakt om te kunnen voorzien in

het dagelijks levensonderhoud, vallen hier niet onder. Voor deze kosten ontvangt u de onbelaste onkostenvergoeding.

Indien u uw uitzending voor maximaal 14 dagen onderbreekt voor een door uw commandant aan u opgedragen functioneel verblijf of dienstreis buiten het operatiegebied, dan behoudt u uw aanspraak op de VVHO-toelage gedurende de onderbreking.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **1.3 Dagtoelage internationale organisatie (Regeling VVHO)**

Indien u wordt uitgezonden in een operatie van bijvoorbeeld de Verenigde Naties (VN), de Europese Unie (EU) of de Organisatie voor Veiligheid en Samenwerking in Europa (OVSE), dan bestaat de mogelijkheid dat u zelf in huisvesting en voeding moet voorzien. U dient dit kenbaar te maken aan de DOPS en aan het DC HR. In dat geval ontvangt u in principe een (onbelaste) dagtoelage van de betreffende internationale organisatie. Defensie heeft geen invloed op de hoogte van deze dagtoelage. Deze toelage wordt in de regel in het operatiegebied uitgekeerd. U vindt deze toelage niet terug op uw salarisstroom. Indien u een dergelijke dagtoelage ontvangt, dan wordt de component van de VVHO-toelage als onbelaste tegemoetkoming van de onkosten (zie punt 1.2) niet uitgekeerd. In geval van adaptatie na uw uitzending ontvangt u gedurende die periode wel de 'Toelage VVHO-operaties onbelast'.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **1.4 Vergoeding kleding | Regeling uitrusting Defensie (RUD)**

Indien u deelneemt aan een missie, waarvan is bepaald dat de werkzaamheden uitsluitend in burgerkleding worden verricht, kan aan u met toepassing van de Regeling uitrusting Defensie (RUD) een (eenmalige) tegemoetkoming worden verleend in de kosten van aanschaf van burgerkleding. De hoogte van de tegemoetkoming is gemaximeerd en o.a. afhankelijk van de aard van de werkzaamheden en de duur van de uitzending. Indien dit voor uw missie van toepassing is, dient u een verzoek om in aanmerking te komen voor een tegemoetkoming voor de aanschaf van burgerkleding, te richten aan de CDS/DOPS/J1.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **1.5 Huisvesting en voeding | Artikel 4 en 5 VVHO**

U geniet tijdens de uitzending huisvesting en voeding van rijkswege danwel krijgt hiervoor een dagtoelage van de internationale organisatie. Voor deze huisvesting en voeding is geen eigen financiële bijdrage verschuldigd. Wanneer u vóór uw uitzending reeds huisvesting en voeding van rijkswege genoot, dan wordt de voorlopige tegemoetkoming eigen bijdrage voedingskosten door het DC HR automatisch stopgezet vanaf de eerste dag van uw uitzending. Na uw uitzending wordt de tegemoetkoming weer automatisch opgestart. Was er voor uw uitzending echter sprake van een detachering, dan wordt u door het DC HR niet teruggezet in de situatie van voor uw uitzending.

Tip: Als u als inwoner vóór uw uitzending gebruik maakt van huisvesting van rijkswege, dan bestaat de mogelijkheid dat u deze moet ontruimen. Als u na uw uitzending als inwoner weer gebruik wilt maken van huisvesting van rijkswege, wordt u geadviseerd om reeds vóór uw vertrek alvast huisvesting van rijkswege aan te vragen voor de periode na uw uitzending.

Als tijdens een operatie die onder de VVHO valt, geen huisvesting of voeding van rijkswege kan worden verstrekt en u hiervoor ook geen vergoeding ontvangt van de betrokken internationale organisatie zoals de VN, de EU of de OVSE, dan kunt u de voorgeschoten bedragen declareren in DIDO. Het te doorlopen pad is: Selfservice Pagina > Declaraties > Hoofdcategorie: 'onkosten individuele uitzending' > Kostencategorie: 'voeding/logies (individuele uitzending)'.

Let op: de noodzakelijk te maken kosten voor huisvesting en voeding voor het gehele operatiegebied worden vergoed tot **maximaal de vergoedingen op basis van de Regeling dienstreizen defensie, bijlage C, Nederland!**

Let op: u moet in PeopleSoft wel op een arbeidsplaats Uitzendingen zijn ingedeeld. DIDO herkent vervolgens automatisch het land van uitzending. Het is van belang dat u alle betaalbewijzen van gemaakte onkosten vraagt en bewaart ten behoeve van het declareren.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **1.6 Tegemoetkoming woon-werkverkeer (Verplaatsingskostenbesluit Defensie)**

Uw tegemoetkoming woon- werkverkeer wordt vanaf de eerste dag van uitzending opgeschort. Op de dag dat u terugkeert van uitzending wordt de tegemoetkoming weer geactiveerd. Het DC HR verricht hiervoor alle administratieve handelingen.

Wat moet u doen met het abonnement op uw NS-Business Card, als u 6 weken of langer niet reist vanwege een uitzending voor een periode langer dan 30 aaneengesloten kalenderdagen?

Dan moet u uw abonnement stopzetten. Dit doet u via de Selfservice Applicatie 'NS-Business Card'. Verder te noemen als NS BC.

Hierboven genoemde informatie is terug te vinden in de selfservice en wel binnen de FAQ's onder "5". Wijzigen NS BC vanwege: reispatroon (vervoermiddel / verhuizing / plaats tewerkstelling / verlof / ziekte / ontslag / overlijden) of reisklasse", punt 34.

Selfservice > Mijn informatie > Huisvesting & Reizen > Woon-werkverkeer > NS Business card.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **1.7 Buitenlandtoelage | Artikel 5 Voorzieningenstelsel buitenland defensiepersoneel**

Als u als militair bent geplaatst in een gebied buiten Nederland en vanaf die plaatsing wordt uitgezonden voor een vredes- of humanitaire operatie, terwijl uw woonlasten in het land van plaatsing doorlopen of indien uw gezinsleden in het land van plaatsing woonachtig blijven, dan behoudt u tijdens de uitzending aanspraak op de voorzieningen uit het Voorzieningenstelsel buitenland defensiepersoneel (VBD).

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

## **1.8 Extra zorg jonge kinderen en/of mantelzorg | Artikel 32b van de Inkomstenregeling militairen (IRM)**

Defensie biedt ouders met jonge kinderen tot de leeftijd van 5 jaar en militairen met mantelzorgtaken voor de partner, kinderen en/of de partnerkinderen extra faciliteiten gedurende de uitzending in de vorm van een financiële tegemoetkoming van maximaal €150 per maand. Om hiervoor in aanmerking te komen dient met ingang van 1 juli 2019 sprake te zijn van een aaneengesloten periode van afwezigheid door uitzending van zeven aaneengesloten dagen of langer. De uiteindelijke keuze voor en het regelen van een zorgvoorziening ligt bij het gezin zelf. De extra voorzieningen hoeven niet te worden geregeld door tussenkomst van een geregistreerde of erkende organisatie en kan op meerdere manieren worden georganiseerd. In deze paragraaf wordt een korte toelichting gegeven op extra zorg voor jonge kinderen en wat verder wordt verstaan onder gebruikelijke zorg, mantelzorg en eventueel daaruit voortvloeiende respijtzorg.

### ▪ **Extra zorg voor jonge kinderen**

In geval van extra zorg voor jonge kinderen tot de leeftijd van 5 jaar kan worden gedacht aan een 'spitsurenhulp', ondersteuning door familie, vrienden en/of gastouders die niet via een geregistreerd bureau werken, een au pair, etc. U dient wel aan te kunnen tonen dat extra kosten zijn ontstaan door deze zorg. Het verlenen van de extra zorg moet tevens door u en de zorgverlener worden vastgelegd in een (vormvrije) overeenkomst die door beide partijen moet zijn ondertekend. Het maximumbedrag van de tegemoetkoming is gesteld op €150,- netto per volledige maand, per kind jonger dan 5 jaar. Om voor de tegemoetkoming in aanmerking te komen moet er sprake zijn van niet-geregistreerde of niet-erkende opvang of voorzieningen. Gaat het om extra kinderopvang bij een geregistreerde of erkende instantie, dan kunt u zelf een wijziging van de tegemoetkoming kinderopvang op basis van de Wet kinderopvang via de Belastingdienst aanvragen.

### ▪ **Gebruikelijke zorg**

Gebruikelijke zorg is normale zorg (en dus geen mantelzorg) die als (co)ouder wordt gegeven aan partner en/of kinderen van 5 jaar of ouder. Denk daarbij o.a. aan:

- gebruikelijk zorg voor kinderen: verzorgen, opvoeden en begeleiden. Ook bij een kind dat een probleem heeft met de gezondheid;
- gebruikelijke zorg voor partner: een paar dagen voor een zieke partner zorgen. Of helpen met eten, drinken, wassen en aankleden, helpen bij huishoudelijke taken.

Eventuele extra kosten voor gebruikelijke zorg komen niet voor een tegemoetkoming in aanmerking.

### ▪ **Mantelzorg**

Onder mantelzorg wordt in het kader van de IRM verstaan de onbetaalde, vrijwillige regelmatige verzorging van de partner of eigen kind met een ziekte of beperking. Diegene die mantelzorg ontvangt kan vaak door de mantelzorg thuis blijven wonen. Mantelzorg kan bestaan uit:

- begeleiding;
- toezicht en gezelschap houden;
- hulp bij dagelijkse activiteiten zoals het huishouden en de administratie;
- persoonlijke verzorging, zoals douchen en aankleden.

Mantelzorg is meer dan wat normaal gesproken van betrokken militair kan worden verwacht. Ook is mantelzorg langdurig en intensief. Een mantelzorger kan normaliter ook gebruik maken van de beschikbare (zorg)verlofregelingen om werk en mantelzorg te kunnen combineren. Dankzij een mantelzorger is minder, of zelfs geen thuiszorg nodig. Mantelzorg onderscheidt zich daarmee van gebruikelijke zorg. Als u als defensiemedewerker mantelzorger bent, zoals hier bedoeld, en u voor langere duur wordt uitgezonden, zal door u mogelijk een beroep worden gedaan op respijtzorg, ook wel vervangende zorg genoemd. Nu u vanwege operationele inzet uw taken als mantelzorger niet meer kunt vervullen, dienen deze taken door een andere persoon te worden vervuld. Degene die dit doet wordt ook wel respijtzorger genoemd: hij/zij neemt de zorg van u als mantelzorger een tijdje over. Respijtzorg kent verschillende verschijningsvormen zoals opvang buitenshuis (bijvoorbeeld dagopvang of logeeropvang) of hulp thuis (bijvoorbeeld begeleiding of persoonlijke zorg). Respijtzorg kan professionele zorg of vrijwilligerszorg zijn. Professionele respijtzorg wordt, afhankelijk van de situatie, vergoed door de gemeente, het zorgkantoor of de zorgverzekeraar.

Als de respijtzorg, die u normaliter als mantelzorger zelf verricht, betrekking heeft op uw partner of kinderen waarvoor u duurzaam de verzorging en opvoeding op zich heeft genomen, niet (volledig) wordt vergoed door de gemeente, het zorgkantoor of de zorgverzekeraar, dan kunt u door overlegging van daartoe strekkende bewijslast op grond van regelgeving (artikel 32b lid 5 IRM en artikel 14b lid IRBAD) mogelijk ook in aanmerking komen voor de tegemoetkoming van maximaal €150 netto per volledige maand voor de partner en/of per kind waarvoor u normaliter mantelzorg verricht.

De Wet arbeid en zorg is ook op de militair van toepassing. Verzoeken tot / meldingen van opname van de soorten verlof zoals in deze wet zijn opgenomen, kunnen worden afgewezen indien er een zwaarwegend dienstbelang bestaat. Daarvan is in elk geval sprake bij daadwerkelijke inzet van de krijgsmacht en de voorbereiding daarop.



- Aanvragen in Selfservice
- Na de uitzending of tijdens de uitzending maandelijks achteraf kan een aanvraag worden ingediend. Dit kunt u doen middels de Selfservice Alle Apps > Salaris en Vergoedingen > Declaraties. Klik op Toevoegen om een nieuwe declaratie aan te maken en kies vervolgens als hoofdcategorie **Specifieke personele uitgaven**. Daarna kiest u de kostencategorie. U kiest voor **Extra zorg jonge kinderen (uitzending)** of **Mantelzorg (uitzending)**.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### 1.9 Belastingaangelegenheden

U dient er rekening mee te houden dat uw belastbaar inkomen tijdens de periode van uw uitzending stijgt als gevolg van b.v. de belaste component van de VVHO-toelage. Dit kan gevolgen hebben voor de vaststelling van inkomensgerelateerde toeslagen zoals huur- en/of zorgtoeslag. Indien u wil voorkomen dat u te veel ontvangt huur- of zorgtoeslag

moet terugbetalen, wordt u geadviseerd om uw tijdelijk verhoogde inkomen voor uw vertrek en na uw terugkeer door te geven aan de Belastingdienst.

De Belastingdienst zal op grond van uw opgave uw toeslagen bijstellen. Indien u deze informatie niet doorgeeft, dient u in ieder geval rekening te houden met een aanslag van de Belastingdienst om de als gevolg van het tijdelijk verhoogde belastbare inkomen te veel ontvangen huur- en/of zorgtoeslag terug te betalen. Voor nadere informatie en vragen kunt u contact opnemen met de Belastingdienst.

De 30%-regeling van de Belastingdienst is een regeling waarbij de werkgever onder bepaalde voorwaarden zonder bewijs een onbelaste onkostenvergoeding van maximaal 30% van het loon voor zgn. extraterritoriale kosten kan verstrekken. Dit betreft een gerichte vrijstelling onder de werkkostenregeling. Defensie benut als werkgever reeds de volledige fiscale ruimte van genoemde maximaal 30% van het loon voor zgn. extraterritoriale kosten, door de verstrekte voorzieningen bij uitzendingen. Als particulier kunt u als gevolg hiervan vanwege uw uitzending geen extraterritoriale kosten meer opvoeren als aftrekpost bij uw aangifte voor de inkomstenbelasting.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

**2.1 Werk- en rusttijden (hoofdstuk 7 AMAR en artikel 2 Regeling VVHO)**

Hoofdstuk 7 van het Algemeen militair ambtenarenreglement (AMAR) over werk- en rusttijden is tijdens een uitzending niet van toepassing. Dit betekent dat de commandant ter plaatse de werk- en rusttijden van het betrokken personeel bepaalt. Dat geldt in voorkomend geval ook voor feestdagen die in de periode van uitzending vallen. Over de periode van uitzending worden door u ook geen ADV-dagen opgebouwd. Het saldo ADV-dagen wordt in voorkomend geval door het DC HR achteraf gecorrigeerd. De extra werkdruk tijdens de uitzending wordt afgekocht door toekenning van de belaste component van de VVHO-toelage. Zie ook onder punt 1.2 in het hoofdstuk over financiële voorzieningen.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

**2.2 Flexibilisering arbeidsduur (Artikel 2 VVHO en de Beleidsregel flexibilisering arbeidsduur Defensie)**

Uw aanspraken op een tijdelijke verkorting of verlenging van de arbeidsduur, waarbij die verkorting of verlenging al dan niet direct is verwerkt in het voor u geldende rooster, zijn niet van toepassing voor de duur van de uitzending. Bij aanvang uitzending wordt uw aanspraak op flexibilisering van de arbeidsduur tijdelijk opgeschort. Vanaf de datum terugkeer uitzending wordt uw opgeschorte aanspraak op flexibilisering van de arbeidsduur weer geactiveerd. Als gevolg daarvan wordt door het DC HR de aanspraak in de vorm van de korting of toeslag op uw inkomen opgeschort met ingang van de eerste dag van de maand volgend op uw vertrek en wordt deze weer geactiveerd op de eerste dag van de maand volgend op uw terugkeer. Indien u gebruik maakt van de tijdelijke verkorting van de arbeidsduur als spaarvariant, dan blijft deze aanspraak gedurende de periode van uitzending wél doorlopen.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

**2.3 Ouderschapsverlof (artikel 87d AMAR)**

Wanneer u voorafgaande aan uw uitzending ouderschapsverlof geniet, kan de commandant op uw verzoek bepalen dat de aanspraak op grond van zwaarwegend dienstbelang (in dit geval vanwege de uitzending) vanaf de datum (van voorbereiding op) uitzending tot een later tijdstip wordt opgeschort. Dit dient u via Selfservice aan te vragen. Indien u verzuimt om een verzoek in te dienen om het ouderschapsverlof op te schorten, dan wordt het ouderschapsverlof vanaf datum uitzending stopgezet. Het her opstarten van het ouderschapsverlof na uitzending dient u wederom via Selfservice aan te vragen.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

**2.4 Deeltijdverlof (artikel 3 Besluit aanpassing arbeidsduur militairen)**

Wanneer u op uitzending gaat, wordt eventueel aan u toegekend deeltijdverlof door het DC HR onderbroken met ingang van de dag van uw vertrek op uitzending. Het DC HR draagt er zorg voor dat aansluitend op uw terugkeer van de uitzending het deeltijdverlof wederom wordt opgestart. Hiervoor hoeft u geen actie te ondernemen.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

## **2.5 Vakantieverlof (hoofdstuk 8 AMAR en Artikel 9 van de Regeling VVHO)**

U blijft tijdens uw uitzending vakantieverlof opbouwen. Tijdens de uitzending wordt aan u géén verlof, zoals bedoeld in hoofdstuk 8 van het AMAR, verleend tenzij de Commandant der Strijdkrachten (CDS) verlofverlening noodzakelijk vindt. Dit zal doorgaans alleen het geval zijn bij buitengewoon verlof in uitzonderlijke gevallen (zie ook punt 2.7).

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

## **2.6 Niet verleend vakantieverlof (Artikel 80 AMAR)**

Met ingang van 1 januari 2019 zijn de regels ten aanzien van vakantieverlof veranderd. Uw vakantieverlof wordt na het toekenningsjaar (het eerste jaar) onbeperkt doorgeboekt. Het eventuele restant vakantieverlof vervalt na een jaar. Uw vakantieverlof is dus twee jaar geldig. Als het verlof niet opgenomen is wegens operationele omstandigheden of persoonlijke omstandigheden of medische redenen kan deze vervaldatum met een jaar uitgesteld worden.

Het vakantieverlof dat voor 1 januari 2019 is opgebouwd en niet is opgenomen blijft vijf jaar geldig (overgangsverlof). Deze dagen moeten dus voor 1 januari 2024 opgenomen zijn. In overleg met uw leidinggevende dient een eventueel 'verlofstuwmeer' afgebouwd te worden.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

## **2.7 Buitengewoon verlof (Artikel 85 en 86 AMAR)**

Tijdens de periode van uitzending blijven de bepalingen voor buitengewoon verlof van toepassing. U moet er echter rekening mee houden dat buitengewoon verlof vanwege operationele omstandigheden niet altijd kan worden toegekend. Buitengewoon verlof kan bijvoorbeeld worden toegekend bij ernstige ziekte of overlijden van een familielid in de eerste en tweede graad.

Bij toekenning van buitengewoon verlof bestaat in beginsel geen aanspraak op doorbetaling van de VVHO-toelage voor de duur van dit verlof. Uitzondering hierop is buitengewoon verlof in geval van ernstige ziekte of overlijden van echtgeno(o)t(e)/partner, dan wel een familielid in de eerste graad of bij bevalling door echtgeno(o)t(e)/partner. De doorbetaling van de VVHO-toelage bij dergelijke omstandigheden is beperkt tot maximaal 14 dagen. Buitengewoon verlof dat vermoedelijk langer gaat duren dan 21 dagen, zal leiden tot een repatriëring.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

## **2.8 Recuperatie (Artikel 7 van de Regeling VVHO)**

Recuperatie is bedoeld om het personeel een rustperiode te geven tijdens of na een (langdurige) periode van inzet. Het verlenen van recuperatie is operatieafhankelijk. Tijdens sommige operaties is het, als gevolg van de duur van de operatie en/of de omstandigheden, niet mogelijk recuperatie te verlenen. Voorafgaande aan de operatie wordt door de CDS/DOPS in de Operatie Aanwijzing bepaald of er in beginsel recuperatie kan worden verleend. Op recuperatie bestaat geen aanspraak. Recuperatie wordt verleend door de commandant ter plaatse en wordt slechts verleend indien de operationele omstandigheden dit noodzakelijk en mogelijk maken. De commandant ter plaatse geeft aan waar en wanneer kan worden gerecupereerd. Dit kan zijn in de directe omgeving van het operatiegebied. Ook is het mogelijk dat de commandant bepaalt dat buiten het operatiegebied kan worden gerecupereerd, bijvoorbeeld in Nederland. Gedurende uw



recuperatie blijft u recht houden op de voor u van toepassing zijnde component(en) van de VVHO-toelage.

Het kan voorkomen dat tijdens uw uitzending op geen enkele wijze recuperatie mogelijk is. In dat geval heeft u recht op een dag vrij van dienst per uitgezonden maand. Daarbij wordt een uitgezonden maand berekend vanaf de startdatum van de uitzending in een kalendermaand tot de overeenkomstige datum in de volgende kalendermaand. Vervolgens wordt op deze wijze doorgeteld in hele maanden, waarna een eventuele restperiode overblijft tot de terugkeerdatum. Indien de restperiode zestien dagen of meer bedraagt, dan wordt de restperiode beschouwd als een uitgezonden maand en wordt ook voor deze periode een dag vrij van dienst toegekend. Bedraagt de restperiode vijftien dagen of minder, dan wordt de restperiode niet beschouwd als een uitgezonden maand en wordt ook geen dag vrij van dienst toegekend.

Het verlof wordt automatisch in het Business Operations Platform (BOP) aan u toegekend, en in beginsel verplicht opgelegd direct aansluitend op uw terugkeer van uitzending.

Als recuperatieverlof wordt verleend wordt in beginsel 1 reis per periode van uitzending van 6 maanden door Defensie vergoed. Tijdens een periode van uitzending van 12 maanden worden 3 reizen door Defensie vergoed. Als de recuperatiereis door Defensie wordt vergoed, worden de reisdagen niet als recuperatieverlof gerekend. Het recuperatieverlof gaat dan in op de dag na uw aankomst in Nederland of in een ander land indien u daar bent geplaatst en woonachtig bent, en eindigt op de dag vóór uw vertrek naar het operatiegebied. Het recuperatieverlof is daarmee exclusief reisdagen. Indien de recuperatiereis voor uw eigen rekening komt, worden de reisdagen aangemerkt als verlofdagen en maken deel uit van het toegekende recuperatieperiode. Het recuperatieverlof gaat dan in op de dag van uw vertrek uit het operatiegebied en eindigt op de dag van uw terugkeer in het operatiegebied. Het recuperatieverlof is daarmee inclusief reisdagen.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

## **2.9 Extra vrije tijd (SOP J1- Verlofaanspraken)**

Aansluitend op een uitzending van zes maanden of langer wordt u tien werkdagen vrijgesteld van normale werkzaamheden en diensten. Bij een uitzending van kortere duur wordt het aantal dagen naar rato aangepast. Daartoe dient het volgende overzicht:

- a. bij een uitzendduur van 1 maand: 2 dagen;
- b. bij een uitzendduur van 2 maanden: 3 dagen;
- c. bij een uitzendduur van 3 maanden: 5 dagen;
- d. bij een uitzendduur van 4 maanden: 7 dagen;
- e. bij een uitzendduur van 5 maanden: 8 dagen;
- f. bij een uitzendduur van 6 maanden of meer: 10 dagen.

Voor de juiste berekening van een maand uitzendduur wordt verwezen naar paragraaf 2.8. Het verlof wordt automatisch in het BOP aan u toegekend, en in beginsel verplicht opgelegd direct aansluitend aan uw terugkeer van uw uitzending.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

## **2.10 Inschepings- en/of ontschepingsverlof (Artikel 83/84 AMAR en SOP J1-Verlofaanspraken)**

Voor een uitzending binnen en buiten Europa kunt u aanspraak maken op in- en ontschepingverlof. Het inschepingverlof bedraagt vijf werkdagen als de uitzending naar verwachting tenminste zes tot negen maanden duurt. Als de uitzending naar verwachting negen of meer maanden duurt, bedraagt het inschepingverlof tien werkdagen. Het ontschepingverlof bedraagt, bij een uitzending buiten Europa één werkdag voor elke maand die de uitzending heeft geduurd, met een maximum van twintig dagen. Bij een uitzending binnen Europa van naar verwachting tenminste zes maanden geldt een maximum van 5 werkdagen.

Voor de juiste berekening van een maand uitzendduur wordt verwezen naar paragraaf 2.8. Het inschepings- en/of ontschepingsverlof wordt automatisch in het BOP aan u toegekend. Het aan u toegekende ontschepingsverlof kan door uzelf in het geheel worden geannuleerd en vervolgens per dag binnen een jaar opnieuw worden opgenomen.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

## **2.11 Operationeel verlof (SOP J1- Verlofaanspraken)**

De combinatie van de compensatie voor niet-genoten recuperatie, de extra vrije tijd en het ontschepingsverlof wordt ook wel 'operationeel verlof' genoemd en wordt, zoals aangegeven, geautomatiseerd aan u toegekend. U ontvangt vanuit het BOP een e-mail met de exacte data.

Als u gebruik maakt van deeltijdverlof of direct verroosterde arbeidsduurverkorting, die, zoals aangegeven in 2.2 en 2.4 direct na uw terugkeer weer in uw werkrooster wordt geactiveerd, dan wordt daar met de verwerking van het toegekende operationeel verlof automatisch rekening mee gehouden. Het operationeel verlof wordt immers om het in uw werkrooster ingeroosterde deeltijdverlof, flex-uren en weekend- en feestdagen heen gepland. Als gevolg daarvan zal het operationeel verlof voor u een wat langere periode betreffen.



Als u deel uitmaakt van een varende eenheid, dan kan uw commandant bepalen dat uw operationeel verlof, nadat u definitief uit het operatiegebied terugkeert en deel uit maakt van de vaste bemanning van een uitgezonden varende eenheid, pas ingaat na ten hoogste drie werkdagen (weekenddagen en nationale feestdagen uitgezonderd) na definitieve aankomst in de thuishaven teneinde het schip gereed te maken voor verlof. Tot slot kan CDS bepalen dat de varende eenheid waartoe u behoort, na definitieve terugkomst uit het operatiegebied een deel van de bemanning ten behoeve van de centrale walbewaking aan boord dan wel beschikbaar in de haven houdt. Als dit wordt toegestaan dient het personeel van de centrale walbewaking direct na deze werkzaamheden het opgebouwde verlof te genieten.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

**3.1 Algemeen**

Defensie heeft een uitgebreid pakket van regelingen en voorzieningen die van toepassing zijn in het geval van ziekte, arbeidsongeschiktheid, invaliditeit en overlijden. Desbetreffende regelingen en voorzieningen zijn over het algemeen zeer gedetailleerd en complex van aard. Daarom wordt in het kader van deze informatiebundel volstaan met het op hoofdlijnen bespreken van de regelingen en voorzieningen die meer specifiek op u van toepassing zijn als er sprake is van ziekte, arbeidsongeschiktheid, invaliditeit of overlijden tijdens uw uitzending. Indien u vragen heeft over de regelingen en voorzieningen die meer in het algemeen van toepassing zijn bij ziekte, arbeidsongeschiktheid, invaliditeit en overlijden, kunt u altijd contact opnemen met het DC HR.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

**3.2 Proces verbaal van ongeval (Regeling proces-verbaal van ongeval en rapportage medische aangelegenheden)**

Van elk ongeval dat u tijdens uw uitzending overkomt, dient zo spoedig mogelijk een proces-verbaal van ongeval (PVO) te worden opgemaakt. Daarbij is de Regeling proces-verbaal van ongeval en rapportage medische aangelegenheden van toepassing. In het PVO wordt opgenomen onder welke omstandigheden het u overkomen ongeval zich heeft voorgedaan. In geval van een uitzending zal in beginsel altijd sprake zijn van buitengewone of daarmee vergelijkbare omstandigheden. Het betreffende document PVO vindt u op de *Selfservice > Alle Apps > Informatie > Defensieformulieren onder de letters 'O' en 'P'*.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

**3.3 Dienstongeval (Nota BS/2011042040 d.d. 16 december 2011)**

Elk ongeval dat plaats vindt tijdens uw uitzending wordt op basis van een beleidsaanwijzing in beginsel aangemerkt als een dienstongeval onder bijzondere omstandigheden in de zin van de militaire pensioenvoorschriften met de daaraan verbonden bijzondere aanspraken. Dit geldt ook voor ziekte die door of als gevolg van de uitzending is ontstaan.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

**3.4 Bijzondere uitkering VVHO-toelage (Nota BS/2009019406 d.d. 10 september 2009 en Brief HDP d.d. 11 november 2009, P/200916646)**

Als u gedurende uw uitzending gewond raakt en als gevolg daarvan wordt gerepatriëerd, wordt, ongeacht de oorzaak van de verwonding, een bijzondere uitkering aan u uitbetaald. Hetzelfde geldt bij overlijden. De uitkering bedraagt de belaste component van de VVHO-toelage, vermenigvuldigd met het aantal dagen dat u op de datum van repatriëren was verwijderd van de geplande datum van uitrotpatie. De onbelaste component van de VVHO-toelage maakt geen deel uit van de bijzondere uitkering. De uitkering wordt niet toegekend als u gedurende uw uitzending ziek wordt, dan wel als gevolg van ziekte komt te overlijden, tenzij (het ontstaan van) de ziekte rechtstreeks verband houdt met de uitzending. De DOPS/J1 is verantwoordelijk voor de aanvraag van deze uitkering. De Afdeling Bijzondere rechtpositie (REPOS) behandelt de aanvraag en de Commandant

DPOD neemt de beslissing namens de HDP.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **3.5 Ontslagbescherming bij ziekte (Wet Poortwachter)**

Wanneer u tijdens uw uitzending een ziekte of gebrek oploopt en er wordt vermoed dat u dienstongeschikt bent geraakt, wordt u op basis van artikel 99 AMAR eerst aan een geneeskundig onderzoek onderworpen. Indien u inderdaad dienstongeschikt wordt bevonden, geldt voor u een ontslagbeschermingstermijn van 2 jaar. Deze termijn geldt niet als u zelf ontslag neemt. Tijdens de ontslagbeschermingstermijn wordt uw bezoldiging volledig doorbetaald, indien de ziekte of het gebrek in overwegende mate haar oorzaak vindt in werkzaamheden verricht tijdens de uitzending. Ondertussen zal met u worden onderzocht of, mede afhankelijk van de opgelopen ziekte of gebreken, voor u een passende functie binnen dan wel buiten Defensie kan worden gevonden.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **3.6 Arbeidsongeschiktheidspensioen (Besluit aanvullende arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsvoorzieningen militairen (AO/IV))**

Tijdens een Militair Geneeskundig Onderzoek (MGO) op grond van artikel 105 van het AMAR wordt op grond van de bij u geconstateerde aanwezige ziekte(n) en/of gebreken vastgesteld of, en zo ja, in welke mate er bij u sprake is van arbeidsongeschiktheid. Als er sprake is van arbeidsongeschiktheid wordt op grond van het vastgestelde percentage en vanwege het aanwezig geachte dienstverband het verhoogde arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) vastgesteld. Op het moment van ontslag komt, als het UWV een WIA-uitkering toekent, het verhoogde AOP tot uitbetaling.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **3.7 Militair invaliditeitspensioen (Besluit AO/IV)**

Naast arbeidsongeschiktheid, een door een ziekte of gebrek veroorzaakte beperking tot het verrichten van arbeid, kent men ook invaliditeit. Invaliditeit staat los van arbeidsongeschiktheid en kent een andere methode van berekening. Onder invaliditeit met dienstverband wordt verstaan de ziekte of gebreken die het gevolg zijn van uitoefening van de militaire dienst tijdens buitengewone of daarmee vergelijkbare omstandigheden, zoals het ongeval tijdens een uitzending. Tijdens een MGO wordt tevens de mate van invaliditeit vastgesteld. De mate van invaliditeit wordt vastgesteld aan de hand van de zogenaamde 'War Pensions Committee-scale' (WPC-schaal). Deze WPC-schaal geeft bij elk letsel aan welke mate van invaliditeit dit tot gevolg heeft. Minder dan 10% invaliditeit geeft geen recht op een militair invaliditeitspensioen (MIP). Bij blijvende invaliditeit komt het MIP tot uitbetaling op het moment van ontslag. De hoogte van het MIP wordt berekend aan de hand van het vastgestelde percentage invaliditeit in combinatie met uw inkomen gedurende het jaar voorafgaande aan het ontslag als militair. Het invaliditeitspensioen wordt verminderd met een eventueel te ontvangen WIA-uitkering en het verhoogde arbeidsongeschiktheidspensioen. Het MIP wordt levenslang uitgekeerd.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **3.8 Bijzondere invaliditeitsverhoging (Besluit AO/IV)**

Als u aanspraak heeft op het MIP en de mate van invaliditeit ten minste 10% bedraagt, heeft u óók recht op een bijzondere invaliditeitsverhoging (BIV). Deze BIV kan als smartengeld voor de geleden immateriële schade worden beschouwd. De hoogte van de BIV is afhankelijk van de mate van invaliditeit en wordt levenslang toegekend. De BIV wordt niet met andere uitkeringscomponenten of inkomensbestanddelen verrekend.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **3.9 Uitkering bij invaliditeit of overlijden als gevolg van vliegongeval (Artikel 20 Inkomstenbesluit militairen, Uitkering bij vliegongeval)**

Als u als militair, anders dan als passagier, een opgedragen dienst verricht aan boord van een vliegtuig en als gevolg van een vliegongeval met dat vliegtuig tijdens het verrichten van die dienst blijvend invalide wordt of overlijdt, wordt aan u(w nabestaanden) op grond van artikel 20 van het Inkomstenbesluit militairen (IBM) een aanvullende uitkering ineens verleend.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **3.10 Voorzieningenregeling voor militaire oorlogs- en dienstslachtoffers**

De Voorzieningenregeling voor militaire oorlogs- en dienstslachtoffers (VMOD) kent een aantal aanvullende voorzieningen op de wettelijke basisvoorzieningen die uitsluitend zijn bedoeld voor (gewezen) militairen die tijdens een uitzending invalide zijn geraakt. Hierbij wordt overigens niet aan het vereiste van ten minste 10% invaliditeit vastgehouden, zoals dat wel geldt voor het toekennen van een MIP. De VMOD kent leef- en werkvoorzieningen, aanvullende voorzieningen bij de bestrijding van de kosten van geneeskundige verzorging en overige bijzondere voorzieningen. Belangrijk is dat een voorziening slechts wordt verleend bij invaliditeit om (sociaal) medische redenen en in overwegende mate is gericht op het individu. Daarbij geldt dat de voorziening voor langere tijd noodzakelijk is, voor betrokkene niet algemeen gebruikelijk en de meest goedkope is.

Na ontslag vanwege dienstongeschiktheid zal u onder de verplichte (basis)verzekering van de Zorgverzekeringswet vallen en zonder selectie worden overgedragen aan de verzekerings-maatschappij Zorgzaam. Omdat er sprake is van een aandoening die verband houdt met de dienstuitoefening, heeft u voor die aandoening recht op een financiële tegemoetkoming in de (blijvende) kosten van geneeskundige verzorging indien de particuliere basis- of aanvullende ziektekostenverzekering u hiervoor geen dekking biedt.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **3.11 Volledige schadevergoeding (Besluit AO/IV)**

Als u wordt ontslagen terwijl een bepaalde mate van invaliditeit met dienstverband is vastgesteld na het bereiken van de medische eindtoestand, heeft u recht op een volledige vergoeding van de schade die u ten gevolge daarvan lijdt. Hiervoor is overigens niet een mate van invaliditeit van ten minste 10% vereist. Bij de vaststelling van de omvang van de volledige schadevergoeding wordt rekening gehouden met de aanspraken op grond van de militaire rechtspositie en andere uitkeringen welke in verband staan met de invaliditeit met dienstverband, uitgezonderd de bijzondere invaliditeitsverhoging.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **3.12 Aanspraken bij overlijden (Artikel 118 AMAR)**

Komt een militair tijdens een uitzending te overlijden, dan zijn de kosten van vervoer van het stoffelijk overschot naar de plaats in Nederland, waar de nabestaanden dat wensen, voor rekening van het Rijk. Alle kosten van de begrafenis/crematie worden, voor zover de eigen begrafenisverzekering niet toereikend is, door Defensie betaald. Het contact tussen de nabestaanden en Defensie wordt in voorkomend geval gecoördineerd door een casemanager vanuit het operationeel commando waartoe de overleden militair behoort, in samenwerking met een bedrijfsmaatschappelijkwerker van Defensie.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### 3.13 Uitkering bij overlijden (artikel 118a van het AMAR)

De echtgeno(o)t(e) of partner heeft als nabestaande recht op een eenmalige netto uitkering van drie keer de bruto bezoldiging per maand die werd genoten op het moment van overlijden. Heeft u geen echtgeno(o)t(e) of partner nagelaten, maar wel kinderen jonger dan 18 jaar voor wie aanspraak op kinderbijslag bestaat, dan wordt dit bedrag aan de kinderen uitgekeerd. In bijzondere gevallen kan het bevoegd gezag besluiten om de uitkering, toe te kennen aan ouders, broers, zusters of kinderen zonder aanspraak op kinderbijslag. Dit in het geval als zij voor hun noodzakelijke kosten van levensonderhoud grotendeels afhankelijk waren van u.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### 3.14 Nabestaandenpensioen (Pensioenreglement ABP en Besluit bijzondere militaire pensioenen)

Als u komt te overlijden bestaat voor uw nabestaanden via het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) aanspraak op een nabestaandenpensioen in de vorm van een partnerpensioen en, indien van toepassing, een wezenpensioen. Recht op een partnerpensioen bestaat voor de partner met wie u bent gehuwd of met wie u een geregistreerd partnerschap heeft. Het ABP wordt daarover automatisch door uw gemeente geïnformeerd. Ook als u een (notarieel vastgelegd) samenlevingscontract heeft, komt uw partner in aanmerking voor een nabestaandenpensioen. Wel dient u in dat geval uw partner te hebben aangemeld bij het ABP.

**Let op:** U kunt zelf een aparte ANW-hiaatverzekering afsluiten bij elipsLife. Deze verzekering zorgt voor een extra inkomen bovenop de ANW-uitkering van de overheid en het nabestaandenpensioen van het pensioenfonds.

U kunt zich eenvoudig aanmelden bij elipsLife door gebruik te maken van het aanmeldformulier op de website [www.voogd.com/anwdefensie](http://www.voogd.com/anwdefensie) (openen via internet). Tot en met 31 december 2023 kan dit zonder een gezondheidsverklaring. Meldt u zich daarna aan? Dan moet u wel een gezondheidsverklaring invullen.

Deze verzekering sluit u rechtstreeks af bij elipsLife. De premie betaald u zelf rechtstreeks aan Voogd & Voogd (deze partij regelt de administratie, vragen en afhandeling van de nieuwe verzekering van elipsLife). Dit is een individuele verzekering en loopt dus niet via de werkgever (zoals nu nog wel het geval is).

Op [www.elipslife.com](http://www.elipslife.com) vindt u aanvullende informatie en de brochure "De ANW-hiaatverzekering voor werknemers van het Ministerie van Defensie". Hierin staan onder andere de polisvoorwaarden en de premies.

Heeft u vragen? Neem dan contact op met Voogd & Voogd. Voogd & Voogd is alleen bereikbaar per e-mail via: [anwdefensie@voogd.nl](mailto:anwdefensie@voogd.nl). Let op: **De ANW-hiaatverzekering van elipsLife keert NIET uit bij een bedrijfs- of dienstongeval.** Als u tijdens de bijzondere omstandigheid van uw uitzending overlijdt. Dan wordt dit gezien als een dienstongeval.

In geval van overlijden als gevolg van een incident tijdens de uitzending, zal sprake zijn van een zogenaamd tijdelijk verhoogd partnerpensioen. Naast het tijdelijk verhoogde partnerpensioen bestaat ook aanspraak op een tijdelijk verhoogd wezenpensioen voor kinderen tot de leeftijd van 25 jaar. Wanneer uw kind vóór het 25e levensjaar huwt of gaat samenwonen, stopt het nabestaandenpensioen per gelijke datum waarop het huwelijk is

voltrokken of het samenwonen is geformaliseerd. Het wezenpensioen bedraagt in beginsel per kind 1/7 deel van de pensioengrondslag tot een maximum van vijf kinderen. Bij meer kinderen wordt het maximaal beschikbare bedrag verdeeld over de kinderen.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **3.15 Levensverzekering bij een hypotheek**

Defensie heeft ten behoeve van militairen met een eigen huis (het hoofdverblijf) waarop een hypotheek rust een overeenkomst gesloten met het Verbond van Verzekeraars. Deze overeenkomst komt er op neer dat een eventuele levensverzekering ook tot uitkering komt als u als militair tijdens een vredes- of humanitaire operatie komt te overlijden tot een maximum van €400.000. Als die verzekering aan de mede-eigenaar uitkeert, wordt geen molest- of uitsluitingsclausule toegepast. Ook zullen deze maatschappijen geen hogere verzekeringspremie in rekening brengen vanwege uw status als militair. Het is daarom van belang dat u, als u een hypotheek afsluit, nagaat of de verzekeraar van een eventuele levensverzekering deel uitmaakt van het Verbond van Verzekeraars. Een overzicht van alle verzekeraars die zijn aangesloten bij het Verbond van Verzekeraars vindt u op het internet:

<https://www.verzekeraars.nl/overhetverbond/leden/Paginas/overzicht.aspx>.

De eis dat de verzekering rechtstreeks uitkeert aan de bank is per 24 maart 2019 vervallen maar het mag nog wel. De overeenkomst zelf vindt u op het internet:

<https://www.verzekeraars.nl/media/5991/overeenkomst-vredes-en-humanitaire-operaties-2019.pdf>

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).





**4.1 Regeling Dubbeltelling pensioengeldige tijd**

Sinds 1 januari 2002 telt de periode van uitzending (bij deelname vanaf 30 dagen) in het kader van een operatie waarop de VVHO van toepassing is, dubbel voor de berekening van de pensioengeldige tijd in de eindloonregeling. Dit heeft effect op de opbouw van het ouderdom- en nabestaandenpensioen. Een half jaar uitzending leidt op deze wijze tot de opbouw van een heel pensioenjaar.

In het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020 is besloten dat deze Regeling per 01 januari 2019 komt te vervallen. Voor missies tot 1 januari 2019 geldt de regeling onverkort. De dubbeltellende pensioentijd die reeds is opgebouwd maakt deel uit van de bestaande pensioenopbouw en is bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling dus gewoon mee gegaan.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

**4.2 Inverdienmogelijkheid ontslagleeftijd (Artikel 39c AMAR)**

Als u bent ingezet in het kader van een operatie waarop de VVHO van toepassing is, heeft u een inverdienspraak opgebouwd. Deze inverdienspraak wordt opgebouwd bij inzet in het kader van een operatie waarop de VVHO van toepassing is en kan worden gebruikt om eerder met leeftijdsontslag te gaan. U kunt op eigen verzoek het moment van leeftijdsontslag als militair vervroegen door gebruik te maken van (een deel van) uw inverdienspraak. U dient minimaal 18 maanden voor de gewenste ontslagdatum aan te geven of u hier gebruik van wenst te maken. Deze regeling geldt ook voor militaire geestelijk verzorgers maar niet voor hoofd-, vlag- en opperofficieren zoals genoemd in artikel 39b van het AMAR en militairen die vallen onder het overgangsrecht van artikel 39a van het AMAR die gekozen hebben gebruik te maken van de zogenaamde 4=4 maatregel (een vast ontslagmoment).

De inverdienfactor bedraagt een derde van de tijd die vanaf 1 januari 1990 tot en met 31 december 2007 en de helft van de tijd die vanaf 1 januari 2008 in het kader van een VVHO operatie buiten Nederland is doorgebracht. Er is een app ontwikkeld waarin u de duur van de inverdienperiode kunt zien. Ga voor deze app naar Selfservice > Alle Apps > Dienstverband > Dienstverlating FPS fase 3. Meer weten over inverdiene? Ga Selfservice > Mijn Informatie (Startpagina P&O ) > Dienstverband > Inverdiene of gebruik de volgende link: <https://productie.cordys.mindef.nl/cordys/nl-mindef-bop/portal/index.html#/tabbip?id=6543034C7CE535BFE053BA70320A7B2A>

De pensioenopbouw gedurende de opgebouwde inverdienperiode is 100% voor inverdientijd die na 1 januari 2019 is ontstaan en is 50% voor de inverdientijd die voor 2019 is ontstaan. Voor verdere informatie wordt verwezen naar de informatiepagina's over Pensioen en Inverdiene via Selfservice > Mijn informatie (Startpagina P&O) > Mijn informatie.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

**4.3 Verhoging pensioenopbouw tijdens inverdientijd**

Vanwege het per 01 januari 2019 vervallen van de dubbeltelling pensioengeldige tijd is in voornoemd arbeidsvoorwaardenakkoord besloten de militair tegemoet te komen door de

pensioenopbouw tijdens het benutten van de inverdientijd (opgebouwd vanaf 1 januari 2019) te verhogen van 50% naar 100%. Deze inverdientijd wordt, zoals bij 4.2 toegelicht, opgebouwd bij inzet in het kader van een operatie waarop de VVHO van toepassing is en kan worden gebruikt om eerder met leeftijdsontslag te gaan. Tijdens het benutten van de inverdientijd die vóór 1 januari 2019 is opgebouwd is de pensioenopbouw 50%. Tijdens het benutten van inverdientijd die na 1 januari 2019 o.b.v. operationele inzet is opgespaard, bouwt de militair voor 100% pensioen op in plaats van voor 50%. De pensioenopbouw tijdens de inverdientijd die is toegekend voor uitzendingen vóór 1 januari 2019 en de pensioenopbouw gedurende de UGM-periode blijft gelijk aan 50%.

Een militair kan er voor kiezen geen gebruik te maken van de inverdientijd die wordt toegekend op basis van uitzendingen vanaf 1 januari 2019. In dat geval wordt de periode waarvoor de verhoogde pensioenopbouw naar 100% geldt, 'doorgeschoven' naar de UGM-periode (vanaf het moment van FLO dus).

In de ontslagbrief komt een tekst over de inverdienperiode waarover de militair 100% pensioen opbouwt. Hiermee wordt zowel de militair als het ABP geïnformeerd. Ook als er een inverdienperiode van 0 dagen is, wordt dit vermeld in de ontslagbrief.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

#### **4.4 VVHO-toelage pensioengevend**

In de pensioenregeling is besloten om de VVHO-toelage voor 50% mee te laten tellen in de pensioenopbouw.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

#### **4.5 Dubbeltelling diensttijdgratificatie (artikel 34 van de IRM)**

De periode van uitzending telt dubbel voor de berekening van de diensttijdgratificatie. Dit geldt sinds 23 november 2005 en als de uitzending in het kader van een operatie is waar de VVHO op van toepassing is. Dit betekent dat in het geval van een half jaar uitzending, de diensttijdgratificatie een half jaar eerder wordt uitbetaald.

Bij deelname aan een humanitaire operatie telt de periode dubbel zodra de militair langer dan één maand aan die operatie heeft deelgenomen. De dubbeltelling gaat dan in vanaf de eerste dag van de operatie. Deze regeling is niet gewijzigd in het Arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020.

Via Selfservice kunt u onder het tabblad Alle Apps, en vervolgens onder Dienstverband, de app Staat van Dienst raadplegen. In deze rapportage staat onder 'Dienstperiode tbv jubileumplanning: Defensie' aangegeven welke uitzendingen in uw geval in aanmerking zijn gebracht voor de dubbeltelling van uw diensttijdgratificatie en voor uw pensioengeldige tijd. Via [www.mijnabp.nl](http://www.mijnabp.nl) op internet kunt u raadplegen welke diensttijd inclusief de dubbeltelling van perioden van uw uitzendingen, voor u met toepassing is als pensioengeldige tijd.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

#### **4.6 Uitzending bij de leeftijd van 55 jaar en ouder**

Op grond van afspraken in het arbeidsvoorwaarden-akkoord 2000 – 2001 geldt voor militairen met een leeftijd van 55 jaar of ouder geen verplichting tot uitzending in het kader van vredes- of humanitaire operaties. Bij missies onder de vlag van de Verenigde Naties (VN), is in beginsel altijd een door de VN opgelegde leeftijdsbeperking van maximaal 55 jaar van toepassing. Een uitzondering kan worden gemaakt voor functies in de rang van

kolonel of hoger en bijzondere specialismen. Als u 55 jaar of ouder bent, kunt u wel op vrijwillige basis deelnemen aan andere uitzendingen. In voorkomend geval is de rechtspositie met betrekking tot uitzendingen onverkort op u van toepassing.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

#### **4.7 Uitzendgratificatie (Artikel 10a van de Regeling VVHO)**

Zodra u in totaal 365 dagen op uitzending bent geweest krijgt u door zorg van het DC HR automatisch een uitzendgratificatie van €1.000 netto uitbetaald. Deze gratificatie is eenmalig. Voor deze regeling geldt geen ingangsdatum, al uw uitzendingen langer dan 30 dagen tellen mee. De uitbetaling vindt plaats na afloop van de uitzending waarin u de 365e dag bereikt.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

#### **4.8 Repatriëring**

Als zich omstandigheden in uw persoonlijke levenssfeer voordoen, zoals ziekte/overlijden van familieleden, geboorte, of andere bijzondere situaties of wegens (psycho-)sociale redenen, dan wordt door Bedrijfsmaatschappelijk Werk (BMW) onderzocht of er noodzaak is om u definitief terug te laten keren naar Nederland. Een alternatief is dat eventueel buitengewoon verlof wordt verleend voor een korte periode. De Contingentscommandant (CONTCO) ter plaatse of de aanwezige Senior National Representative (SNR) zal in voorkomend geval een afweging maken en in voorkomend geval een voordracht tot uw repatriëring doen. De uiteindelijke beslissing zal in overleg met de DOPS worden genomen door de commandant van uw eigen OPCO. Indien er sprake is van medische repatriëring kan, na beoordeling door de C-DPOD namens de HDP, de bijzondere uitkering VVHO-toelage van toepassing zijn (zie ook punt 3.4).

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

#### **4.9 Beoordelen en functioneringsgesprekken**

Wanneer u in organiek verband, dat wil zeggen met de eigen eenheid, wordt uitgezonden, krijgt u mogelijk een functioneringsgesprek zoals dat gebruikelijk is binnen de krijgsmacht. Op het formulier wordt als bijzonderheid aangegeven dat u gedurende het tijdvak uitgezonden bent geweest. Als u niet in organiek verband wordt uitgezonden, krijgt u geen functioneringsgesprek. Bij uitmuntend of ontoereikend functioneren kan de Nederlandse commandant of Senior National Representative in het uitzendgebied een oordeel over het functioneren van de militair vastleggen. Dit kan in de vorm van een voordracht positief of negatief ambtsbericht. Een ambtsbericht kan rechtspositionele gevolgen hebben (artikel 28c AMAR).

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

#### **4.10 Tijdelijk bevorderen (nota BS/2015010590, d.d. 15 mei 2015)**

In algemene zin wordt terughoudend omgegaan met tijdelijke bevorderingen. Meer specifiek houdt dat in dat tijdelijke bevordering alleen wordt toegepast in de bijzondere situatie dat geen militairen met de juiste rang beschikbaar zijn. Als er geen militairen in de juiste rang beschikbaar zijn terwijl uw optreden tijdens de uitzending de rang wel vereist en het optreden een wezenlijk onderdeel uitmaakt van uw functie tijdens de uitzending, kan worden overgegaan tot tijdelijke bevordering. Dat is dus het geval indien niet de inhoud van de functie de rang rechtvaardigt, maar het optreden naar buiten wel.

Om duidelijk aan te geven dat hiervan sprake is, wordt dit vermeld in de uitzending-OTAS en/of functieomschrijving. Ook in uw functietoewijzing voor de uitzending wordt duidelijk aangegeven dat sprake is van een tijdelijke bevordering met toepassing van artikel 24, vijfde lid, onder a van het AMAR. Tevens bestaat de mogelijkheid dat u wordt ingezet in een functie met de naasthogere rang in het kader van een vredesoperatie maar dat u (nog) niet voldoet aan de eisen zoals opbouw van kennis en ervaring. Ook in dit geval wordt in uw functietoewijzing aangegeven dat sprake is van een tijdelijke bevordering met toepassing van artikel 24, vijfde lid, onder b van het AMAR. Indien de daadwerkelijke periode van uitzending afwijkt van de periode dat u uw tijdelijke rang zou bekleden, dan wordt de periode van tijdelijke bevordering aangepast door het DC HR.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

#### **4.11 Zorg na uitzending (nota BS/2016009792, d.d. 29 juni 2016)**

Er wordt door Defensie veel geïnvesteerd om veteranen goede nazorg te bieden. Het is daarbij belangrijk dat veteranen die zorg nodig hebben, tijdig bekend worden. De informatie uit de nazorgvragenlijsten, gericht aan zowel de veteraan als zijn thuisfront, speelt hierin een cruciale rol.

Hoewel Defensie een sterke werkgeversverantwoordelijkheid heeft om de benodigde zorg te borgen, bent u als militair zelf medeverantwoordelijk voor het doorlopen van het nazorgtraject en het verkrijgen van de toegang tot de benodigde (na)zorg. Naast het ontlenen van rechten aan het veteranenbeleid rusten op dat vlak dus ook verplichtingen op u. U dient zich er van bewust te zijn dat u als uitgezonden militair de nazorgvragenlijst niet alleen voor u zelf invult, maar daarmee ook bijdraagt aan het inzicht in de collectieve zorgbehoefte. De informatie die u en uw teamgenoten via deze lijsten verstrekken, geeft een beeld over het totale verloop van de missie. Op basis van deze informatie kunnen aanpassingen binnen het zorgtraject worden doorgevoerd, die leiden tot verdere verbetering van het veteranenbeleid. Hiermee draagt u, alsmede uw thuisfront, niet alleen bij aan de borging van de eigen zorgbehoefte maar ook aan het collectieve welzijn van collegae en hun thuisfront.

Met verwijzing naar bovenstaande dient u als medeverantwoordelijke voor uw nazorgtraject er voor zorg te dragen dat u en uw thuisfront de nazorgvragenlijsten een half jaar na uw terugkeer van uitzending invullen en retourneren.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### 5.1 Ziektekosten (artikel 90/90a van het AMAR)

De Stichting Ziektekostenverzekering Krijgsmacht (SZVK) heeft voor alle (beroeps) militairen de ziektekostenverzekering ondergebracht bij verzekeringsmaatschappij Univé. Univé kent een werelddekking die verblijf in het buitenland wegens inzet afdekt. De militair is verzekerd conform de polisvoorwaarden van de SZVK.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### 5.2 Dental fit-verklaring (artikel 97 t/m 105 van het AMAR)

U moet voor de uitzending beschikken over een geldige, door een militaire tandarts afgegeven, dental fit-verklaring. Zo wordt zo veel mogelijk voorkomen dat militairen tijdens de uitzending niet inzetbaar zijn door tandheelkundige problemen. Als zich onverhoopt toch tandheelkundige problemen voordoen, worden uit te zenden militairen met voorrang behandeld.

Ook de burgerambtenaar die wordt uitgezonden, moet voor de uitzending beschikken over een dental fit-verklaring van een militaire tandarts. Als nodig heeft de burgerambtenaar zich, voordat hij werd gemilitariseerd, door zijn eigen tandarts laten behandelen, opdat alle potentiële tandheelkundige risico's zijn weggenomen.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### 5.3 Burgerpaspoort

U dient u in het bezit te zijn van een geldig Nederlands paspoort dat minimaal tot zes maanden na de geplande datum van terugkeer van uitzending geldig is. Een identiteitskaart is niet afdoende. De aanschafkosten van een (nieuw) paspoort worden niet door Defensie vergoed. In dat kader wordt u er aan herinnerd dat de onbelaste component van de VVHO-toelage een tegemoetkoming in de onkosten van uw uitzending is.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### 5.4 Dienst- of diplomatiek paspoort

Bij diverse operaties c.q. functies wordt door het Ministerie van Buitenlandse Zaken (BuZa) een dienst- of diplomatiek paspoort verstrekt. In tegenstelling tot bij ambassadepersoneel, is aan dit diplomatieke paspoort geen zogenoemde accreditatie gekoppeld. De dienst- c.q. diplomatieke paspoorten zijn bedoeld om, in geval van grensovergang en douanecontroles, eventuele stempels te kunnen laten plaatsen die na afloop van uw uitzending mogelijk nadelig zouden kunnen zijn in uw reguliere Nederlandse paspoort. Een verstrekt dienst- of diplomatiek paspoort mag u niet gebruiken voor privé-doeleinden. Uw Nederlands paspoort wordt bij de verstrekking van een dienst- c.q. diplomatiek paspoort niet ingeleverd bij BuZa. In de Operationele Personeelsaanwijzingen van DOPS/J1 wordt aangegeven welke reisdocumenten van toepassing zijn. Na uw uitzending dient u een aan u verstrekt dienst- of diplomatiek paspoort weer in te leveren.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### 5.5 Schadeloosstelling (Artikel 115 AMAR en Regeling schadevergoedingen 1985)

Onder andere bij schade aan of verlies van particuliere eigendommen kunt u Defensie, na terugkomst van de uitzending via de hiërarchieke lijn in de reguliere functie, verzoeken tot

vergoeden van de schade. Deze vergoeding is gebaseerd op de Regeling Schadevergoedingen 1985. Niet alle particuliere eigendommen zullen echter in geval van schade en/of verlies worden vergoed. Vergoeding vindt pas plaats, wanneer Defensie daartoe - uit hoofde van wettelijke aansprakelijkheid - is verplicht, dan wel wanneer het niet toekennen van een vergoeding onbillijk is en de schade niet elders verhaalbaar is. Alleen die goederen die u redelijkerwijs tijdens de uitzending nodig heeft, worden vergoed. Schade aan of verlies van bijvoorbeeld kostbare audio- c.q. videoapparatuur wordt niet vergoed. Bovendien wordt in voorkomend geval alleen de dagwaarde vergoed. Voorkom onnodig risico en neem daarom geen kostbare eigendommen mee. Indien u toch overweegt kostbaarheden mee te nemen, kunt u overwegen om een particuliere schade of reiskostenverzekering af te sluiten. Zie ook paragraaf 5.9.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **5.6 Reisverzekering (particulier)**

Als u overweegt om waardevolle spullen mee te nemen tijdens uw uitzending, kunt u, zoals hiervoor aangegeven, overwegen om een reisverzekering af te sluiten om het risico af te dekken op verlies of beschadiging. Een reisverzekering kan ook van pas komen als u onverhoopt eerder moet terugkeren naar Nederland, nadat u van de commandant ter plaatse toestemming heeft gekregen voor buitengewoon verlof waarbij u geen gebruik mag maken van de voorzieningen van Defensie (zie 2.8). Zie ook paragraaf 5.9.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **5.7 Onvoorziene kosten ten gevolge van het niet doorgaan of beëindigen van verlof (Artikel 67 en 115 van het AMAR)**

Als sprake is van onverwachte wijzigingen in het operationele programma kunnen eventuele voor u hieruit voortvloeiende kosten worden vergoed door uw eigen krijgsmachtdeel. U bent in eerste instantie zelf verantwoordelijk om de kosten zo laag als mogelijk te houden en in geval van een vakantie bijvoorbeeld gebruik te maken van een annuleringsverzekering. In voorkomend geval kunt u door het indienen van een verzoek, voorzien van alle relevante bewijsstukken en een uitgebreid advies van uw commandant, verzoeken om restitutie van gemaakte kosten. Elk verzoek wordt in beginsel afzonderlijk beoordeeld.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **5.8. (Beroeps)aansprakelijkheid (Artikel 145 van het AMAR)**

Defensie is aansprakelijk voor schade die ontstaat door het door u uitvoeren van aan u opgedragen diensten en werkzaamheden. De schade kan door Defensie op u worden verhaald als de schade het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van uw zijde.

Defensie is eveneens aansprakelijk voor schade die ontstaat buiten het kader van de aan u opgedragen diensten en werkzaamheden. Ook deze schade kan op u worden verhaald als de schade het gevolg is van verwijtbaar handelen door u.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **5.9 Particuliere verzekeringen**

Zoals u uit deze informatiebundel en de aan u verstrekte informatie heeft kunnen opmaken, zijn de financiële en overige voorzieningen voor militairen die worden uitgezonden in geval van schade, ongevallen, arbeidsongeschiktheid, invaliditeit en overlijden zonder meer goed

te noemen. Objectief gezien is het op dat vlak niet strikt noodzakelijk dat een militair zelf nog voor de duur van de uitzending aanvullende voorzieningen treft. Toch kunt u, afhankelijk van uw persoonlijke situatie, kiezen voor aanvullende maatregelen. In dat kader geven we u hierbij ter overweging:

- Controleer de voorwaarden bij uw verzekeringspolissen om na te gaan of beperkingen worden opgelegd aan militairen in het algemeen of situaties zoals uitzendingen in het bijzonder. Als u bijvoorbeeld een verzekering afsluit voor ongevallen, arbeidsongeschiktheid, invaliditeit of overlijden, moet u goed controleren of de verzekeraar geen 'molestclausule' of andere uitsluitingsclausules hanteert. Dat is immers vaak het geval, omdat een Nederlandse schadeverzekeraar molest namelijk niet mag verzekeren. Met molest bedoelen verzekeraars onder andere een gewapend conflict, burgeroorlog, terrorisme etc. Ook kan er onderscheid worden gemaakt naar het soort vredesoperatie. Hierdoor wordt bijvoorbeeld wel dekking gegeven bij operaties voor vredeshandhaving, maar niet bij operaties die vrede moeten afdwingen. Wees er overigens goed van bewust dat een vredeshandhavende operatie door niet-voorzien omstandigheden zomaar kan veranderen in een vredesafdwingende operatie. Dat heeft dan direct gevolgen voor uw polis. Controleer daarom eerst de voorwaarden voordat u een verzekering afsluit.
- Er zijn aanvullende verzekeringen die zich specifiek op militairen richten. Uw belangenvereniging/vakbond biedt op dit punt ook producten aan. Als u een dergelijke verzekering heeft afgesloten dan is het toch raadzaam om voorafgaand aan de uitzending na te gaan of de verzekering ook daadwerkelijk dekking biedt voor die operatie.
- Bij twijfel is het aan te raden om een schriftelijke bevestiging van uw verzekeraar te vragen.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).



### 6.1 In werkelijke dienst vóór, tijdens en na uitzending

U wordt opgeroepen voor dag-opkomsten vanaf de datum van formeren van de eenheid waarmee u wordt uitgezonden. Deze opkomsten zijn ter voorbereiding van uw uitzending. Vanaf de datum dat uw uitzending begint, is sprake van een doorlopende opkomst. Deze opkomst duurt tot het einde van uw operationeel verlof na uw uitzending. Tijdens uw opkomsten krijgt u uw inkomen als militair en wordt u als deelnemer aangemerkt door het ABP, zodat u uw militair pensioen opbouwt. Tijdens uw opkomst geldt de militaire rechtspositie voor u .

Bent u burgermedewerker van Defensie en is er sprake is van een periode van doorlopende opkomst als reservist in verband met een uitzending? Dan moet u voor de hele periode buitengewoon verlof zonder bezoldiging aanvragen. Uw inkomen als burgermedewerker wordt dan opgeschort voor de duur van uw doorlopende opkomst als reservist.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### 6.2 Saldering bij samenloop pensioenopbouw (Handleiding premie en gegevens ABP)

Als reservist bouwt u een militair pensioen op bij het ABP gedurende de tijd dat u in werkelijke dienst bent. Dat is ook van toepassing tijdens de doorlopende opkomst in verband met uw uitzending. Het is in dat geval echter fiscaal niet toegestaan om samenloop van pensioen plaats te laten vinden. Dat wil zeggen dat uw pensioenopbouw in een andere arbeidsrelatie tijdens uw uitzending niet kan of mag doorlopen, omdat u op dat moment reeds een militair pensioen opbouwt. Uw pensioenopbouw als burgermedewerker wordt daarom vanaf het moment van aanvang tot de datum beëindiging van de doorlopende opkomst gesaldeerd met uw militaire pensioenopbouw als reservist. Deze saldering heeft geen gevolgen voor uw eventuele voorwaardelijke pensioenaanspraken in uw arbeidsrelatie als burgermedewerker.

Werkt u voor een andere werkgever dan Defensie en heeft u verlof zonder inkomen om als reservist bij Defensie te worden ingezet? Dan moet uw werkgever op basis van fiscale richtlijnen voor samenloop, uw pensioenopbouw in dat werk salderen met uw militaire pensioenopbouw als reservist.

### 6.3 Werkgeverstegemoetkoming

Op basis van de Regeling werkgeverstegemoetkoming langdurige inzet reservisten 2021 kan de werkgever aanspraak maken op een tegemoetkoming in de kosten van €55,00 per werkdag, gedurende de gehele periode van de opkomst in werkelijke dienst bij de krijgsmacht (maximaal 5 dagen per week). De regeling kan voor maximaal 1 jaar aaneengesloten worden toegepast. Het betreft een tegemoetkoming in de kosten die worden gemaakt om in verband met de afwezigheid van de werknemer of bij een zelfstandig ondernemer de kosten om de onderneming te laten voortbestaan tijdens de inzet bij Defensie. Het is geen vergoeding wegens ontstane inkomstenderving. Na beëindiging van de inzet waarvoor tegemoetkoming is toegekend, moet een wachttijd in acht worden genomen van minimaal 6 maanden, waarin er geen sprake is van een langdurige inzet. Pas na die "rustperiode" kan mogelijk opnieuw aanspraak worden gemaakt op toepassing van de regeling.



## Criteria

Bij de criteria waaraan moet worden voldaan wordt onderscheid gemaakt tussen de werkgever met werknemer (de reservist) in loondienst, en de Zelfstandig Ondernemer (waaronder ook te beschouwen de directeur groot aandeelhouder (DGA) die bij zijn eigen bedrijf in dienst is, en vergelijkbare constructies).

De criteria voor een werkgever met een reservist in loondienst zijn:

- De reservist heeft een beschikking oproep in werkelijke dienst. Als de reservist een afschrift hiervan kan overleggen, dan versnelt dit de procedure.
- De inzetperiode is minimaal 3 maanden aaneengesloten.
- De inzet is minimaal 24 uur per week.
- De reservist maakt geen deel uit van het Instituut Samenwerking Defensie en Relatieziekenhuizen.
- De werkgever stuurt een in vrije tekst geschreven verklaring dat de arbeidsrelatie na de inzet identiek is aan de situatie voor inzet, waarbij de arbeidsrelatie tussen werkgever en werknemer blijft bestaan gedurende de inzet.

De criteria voor een zelfstandig ondernemer zijn:

- U hebt een beschikking oproep in werkelijke dienst.
- De inzetperiode is minimaal 3 maanden aaneengesloten.
- De inzet is minimaal 24 uur per week.
- U maakt geen deel uit van het Instituut Samenwerking Defensie en Relatieziekenhuizen.
- U hebt een eigen onderneming en kunt dit aantonen door bijvoorbeeld een recente inschrijving bij de Kamer van Koophandel (niet ouder dan 2 maanden).
- U voorziet structureel in uw levensonderhoud vanuit uw eigen onderneming en kunt dit aantonen. Dit kan bijvoorbeeld door het overleggen van een belastingaangifte, een jaarrekening of een jaaropgave omzetbelasting van kort voor uw inzet.
- U maakt kosten om uw bedrijf voort te kunnen zetten gedurende de inzet en kunt dit aantonen.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **6.4 Zorgverzekering (artikel 90b van het AMAR)**

De Zorgverzekeringswet geldt voor u als reservist de periode in werkelijke dienst. Als reservist houdt u uw eigen zorgverzekering aan. Tijdens de uitzending maakt u gebruik van de geneeskundige faciliteiten van Defensie. Dit is op grond van artikel 90b van het AMAR. Als er geneeskundige kosten worden gemaakt, dan kan de rekening worden gestuurd naar de SZVK. Deze zorgt voor verdere afhandeling van de nota.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **6.5 Reservist in werkelijke dienst en ziekte (Besluit AO/IV)**

Als u tijdens de periode dat u als reservist in werkelijke dienst bent en ziek bent of een ongeval krijgt, is de start van de re-integratie een verantwoordelijkheid van Defensie. Als reservist heeft u geen ontslagbescherming van twee jaren. Dit wil zeggen dat uw verblijf in werkelijke dienst zal eindigen. Uw civiele werkgever is verantwoordelijk voor de voortzetting van uw re-integratie.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **6.6 Bovenwettelijke uitkering bij arbeidsongeschiktheid (Besluit AO/IV)**

Als er sprake is van arbeidsongeschiktheid met dienstverband, heeft u als reservist recht op een verhoogd arbeids-ongeschiktheidspensioen. Dit is gelijk aan wat voor beroepsmilitairen geldt en in aanvulling op de WIA-uitkering. Het reguliere arbeidsongeschiktheidspensioen wordt met 10% verhoogd. De berekeningsgrondslag van de uitkering (arbeidsongeschiktheidspensioen/ invaliditeitspensioen) wordt gebaseerd op het bedrag aan inkomsten dat u had in het jaar voorafgaande aan de opkomst in werkelijke dienst. Voor het overige zie hoofdstuk 3 van deze informatiebundel.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **6.7 Arbeidsongeschiktheid, invaliditeit en de civiele werkgever**

De civiele werkgever van de reservist ontvangt in de regel geen vergoeding van Defensie bij arbeidsongeschiktheid of invaliditeit. Als arbeidsongeschiktheid of invaliditeit ontstaan is door fouten van Defensie, dan heeft de civiele werkgever de mogelijkheid om Defensie aansprakelijk te stellen.

### **6.8 Aanvullende verzekering als ZZP'er of zelfstandig ondernemer**

Een ZZP'er of zelfstandig ondernemer die op uitzending gaat, kan op eigen kosten naast de reguliere verzekering ook een particuliere verzekering afsluiten voor langdurige arbeidsongeschiktheid. Het wil namelijk niet zeggen dat de verzekering die namens Defensie is afgesloten dekkend is voor het inkomen als ondernemer. Informeer hiervoor bij de verzekeraar!

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **6.9 Nabestaandenpensioen (Pensioenreglement ABP)**

Als u overlijdt tijdens een uitzending, dan krijgen uw nabestaanden een hoger aanvullend nabestaandenpensioen (zie 3.16). De berekening daarvan wordt gebaseerd op het bedrag aan inkomsten dat u in het jaar voorafgaande aan het einde van uw werkelijke dienst zou krijgen.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

## **6.10 Personeel van het Instituut samenwerking Defensie en Relatie-ziekenhuizen (IDR)**

Werkt u als reservist in het kader van het IDR? Dan gelden voor u bijzondere rechtspositionele randvoorwaarden die afwijken van die voor de reguliere reservist. Bij uitzending geldt voor u dan de militaire rechtspositie, maar ontvangt u geen militair salaris. Uw civiele inkomen wordt tijdens de uitzending gecontinueerd. Omdat de civiele opbouw van uw ouderdoms- en nabestaandenpensioen doorgaat, bouwt u geen militair pensioen op en draagt hiervoor ook geen premie af.

U komt wel in aanmerking voor het samenstel van de belaste en onbelaste componenten van de VVHO en overige aan uitzending gerelateerde toelagen. Hier bouwt u geen pensioen over op. Deze maken echter geen deel uit van het pensioengevend inkomen.

U houdt wel aanspraken op militaire pensioenvoorzieningen bij arbeidsongeschiktheid / invaliditeit en bij overlijden tijdens of door uw uitzending.

Er kunnen wel belangrijke verschillen bestaan tussen de voorzieningen van Defensie en de verzekeringen die u als IDR-reservist particulier heeft afgesloten. Het gaat daarbij met name om de gehanteerde uitgangspunten bij arbeidsongeschiktheid. Defensie hanteert bij het vaststellen van de mate van arbeidsongeschiktheid het criterium van gangbare arbeid. Dat wil zeggen dat voor de mate van arbeidsongeschiktheid bepalend is in hoeverre u nog arbeid van welke aard dan ook kan verrichten. In arbeidsongeschiktheidsverzekeringen van medisch specialisten wordt bij het vaststellen van de mate van arbeidsongeschiktheid uitgegaan van het criterium beroepsarbeidsongeschiktheid (passende arbeid). Dit betekent dat voor de mate van arbeidsongeschiktheid bepalend is in hoeverre u nog in staat bent om uw beroep uit te oefenen. Omdat de mate van arbeidsongeschiktheid bepalend is voor de hoogte van de uitkering kan de voorziening van Defensie in vergelijking met uw eigen verzekering ongunstig voor u uitpakken. Om dit te voorkomen en om te bereiken dat u bij arbeidsongeschiktheid of overlijden door de uitzending, voor wat betreft de hoogte van uitkeringen, een zelfde positie heeft als bij arbeidsongeschiktheid of overlijden in normale omstandigheden, zijn aanvullende afspraken gemaakt.

Defensie vergoedt de schade die u of uw nabestaanden daardoor hebben als u arbeidsongeschikt raakt of komt te overlijden door de uitzending en uw eigen arbeidsongeschiktheids- of levensverzekering keert niet uit omdat de verzekeraar een beroep doet op molest of op een uitsluitingsclausule die verband houdt met de inzet door Defensie. Defensie neemt dus als het ware de uitkering van de verzekeraar over. Daarbij dienen als voorwaarden:

- De verzekering moet een bestendig karakter hebben. Dat wil zeggen dat verzekering voor langere duur is afgesloten. Van een bestendig karakter is geen sprake als de verzekering of een aanpassing van de verzekerde bedragen in de verzekering alleen betrekking heeft op de periode van inzet door Defensie.
- De uitkeringen die u of uw nabestaanden ontvangen op grond van militaire pensioenvoorzieningen worden afgetrokken van de vergoeding .
- Bij overlijden is het bedrag van de vergoeding maximaal €1.359.120,38. Deze vergoeding is, indien van toepassing, exclusief de uitkering door in combinatie met een hypotheek (zie punt 3.17);

- Als de eigen verzekeraar niet uitkeert en Defensie vergoedt de schade die u of uw nabestaanden daardoor hebben, worden de rechtsvorderingen die u of uw nabestaanden hebben bij de verzekeraar, overgedragen aan Defensie.

### **6.11 Onbetaald verlof**

Buitengewoon verlof voor lange duur is een vorm van onbetaald verlof.

(Burger)Medewerkers kunnen langdurend buitengewoon verlof aanvragen voor een inzet bij hun leidinggevende. Gebruik hiervoor het Rekestformulier ([Dfe 056](#)). Is het rekest goedgekeurd? Dan maakt de P-dienst een beslissingslijst op en biedt dit bij het DC HR voor verwerking.

- Buitengewoon verlof voor lange duur heeft een aantal vormen:  
In persoonlijk belang; dit is onbetaald.

#### *Gevolgen van buitengewoon verlof voor lange duur*

Als medewerkers gebruik maken van langdurend buitengewoon verlof, dan heeft dat gevolgen voor het:

- Salaris; de buitengewoon verlofuren worden direct ingehouden op het salaris.
- Vakantieverlof; het vakantieverlof wordt (of zomer-, winter-, of snipperverlof bij CZSK-militairen) naar evenredigheid aangepast.

### **6.12 Arbeidsmarkttoeslag**

Een reservist kan in aanmerking komen voor een arbeidsmarkttoeslag. Zie hiervoor artikel 28a van de IRM.

De arbeidsmarkttoeslag is bedoeld om de reservist te compenseren. Dit kan als de reservist:

- Op basis van specifieke civiele deskundigheid in werkelijke dienst is en
- Werkzaamheden verricht die verband houden met die specifieke deskundigheid en
- Waarvan het gebruikelijke civiele inkomen hoger is dan het militaire inkomen.

Met specifieke deskundigheid wordt bedoeld: (civiele) kennis en ervaring die niet (of niet voldoende) binnen de organisatie aanwezig is.

De arbeidsmarkttoeslag geldt voor een bepaalde tijd. Bij een eventuele verlenging wordt bekeken of een arbeidsmarkttoeslag nog steeds gerechtvaardigd is en wordt de hoogte en de duur ervan opnieuw vastgesteld

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### 7.1 Algemeen

Als gemilitariseerde burgermedewerker is tijdens de uitzending in beginsel voor u dezelfde bijzondere rechtspositie van toepassing zoals deze ook geldt voor militairen. Uitgangspositie is dat u als gemilitariseerde burgermedewerker van Defensie geen financieel nadeel mag ondervinden gedurende de periode dat er sprake is van een tijdelijke aanstelling als militair. Ook is voor u de reguliere zorg vóór, tijdens en na uitzending van toepassing, inclusief de afwikkeling na uitzending. U wordt gedemilitariseerd vanaf de 1e dag na het genoten operationele verlof waar u na de uitzending recht op heeft (zie punt 2.11). De richtlijnen uit SOP-J1 Militariseren burgerpersoneel Defensie zijn op u van toepassing.

Uw militarisering wordt om praktische redenen pas nadat u bent vertrokken in de personeels- en salarissystemen verwerkt. Als gevolg daarvan krijgt u vóór uw vertrek geen formele schriftelijke bevestiging over uw militarisering. Nadere informatie over uw militaire rang, de missie en de geplande periode van uitzending kunt u voorafgaande aan uw vertrek verkrijgen via uw eigen Personeelsdienst.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### 7.2 Financiële aspecten

Gedurende de gemilitariseerde periode ontvangt u het salaris dat is gebaseerd op uw militaire aanstelling. Uw inkomen als burgermedewerker wordt opgeschort. De maandelijkse inkomstenstoeslag die u geniet als burgermedewerker wordt wel gecontinueerd. Een aantal betalingen welke via uw salaris verloopt, wordt door het DC HR overgezet naar uw militaire salaris. Hierbij moet u denken aan premie voor uw arbeidsongeschiktheidsverzekering bij Loyalis, een eventuele vakbondscontributie, etc. Als u een zorgverzekering bij Zorgzaam hebt afgesloten, dan wordt de premie via uw burgersalaris betaald. Het DC HR kan deze betaling niet overhevelen naar het militaire salaris.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### 7.3 Saldering bij samenloop pensioenopbouw

Als gemilitariseerde burgermedewerker van Defensie bouwt u een militair pensioen op bij het ABP gedurende de tijd dat u als militair in werkelijke dienst bent. Aangezien u tijdens uw inzet als militair geen inkomen als burgermedewerker ontvangt, dient u er rekening mee te houden dat op basis van fiscale richtlijnen voor samenloop, de pensioenopbouw in uw organieke arbeidsrelatie als burgermedewerker door de salarisadministratie worden gesaldeerd met uw pensioenopbouw als tijdelijk aangesteld militair. Deze saldering heeft geen gevolgen voor uw eventuele voorwaardelijke pensioenaanspraken als burgermedewerker.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

#### **7.4 Dubbeltelling pensioengeldige leeftijd (Regeling dubbeltelling pensioengeldige tijd)**

In het Arbeidsvoorwaardenakkoord sector Defensie 2018-2020 is deze regeling met ingang van 1 januari 2019 komen te vervallen.

De dubbeltelling diensttijdgratificatie is wel voor u van toepassing (zie tevens onderwerp 4.5).

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

#### **7.5 Zorgverzekering (artikel 90b van het AMAR)**

U houdt als gemilitariseerde burgermedewerker van Defensie uw eigen zorgverzekering aan, maar kan gedurende uw aanstelling gebruik maken van de geneeskundige faciliteiten van Defensie. Zie hiervoor artikel 90b van het AMAR (MP 31-101 reg. 1210). Als er geneeskundige kosten worden gemaakt, dan kan de rekening worden gestuurd naar de SZVK, deze zorgt voor verdere afhandeling van de nota.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).



### 8.1 Wetgeving

Op 28 juni 2014 is het Veteranenbesluit in werking getreden. Dit besluit geeft uitvoering aan de erkenning, waardering en zorg voor militairen en veteranen voor, tijdens en na uitzending. Samen met de Veteranenwet is hierbij de speciale zorgplicht van Defensie voor militairen en veteranen wettelijk verankerd. In de veteranenwet is tevens opgenomen de uitbreiding van de definitie veteraan, zodat actief dienende militairen al direct na hun eerste uitzending de veteranenstatus met de daarbij behorende veteranenpas toegekend krijgen.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### 8.2 Voorzieningen voor veteranen

Voor veteranen zijn diverse voorzieningen beschikbaar. In deze paragraaf vindt u een beknopt overzicht.

- **Stichting Nederlandse Veteranendag**

Alle Nederlandse veteranen verdienen erkenning en begrip van de samenleving en van de Nederlandse overheid. Daartoe wordt elk jaar op de laatste zaterdag van juni de Nederlandse Veteranendag georganiseerd met een defilé in de binnenstad van Den Haag en een manifestatie op het Malieveld. De Nederlandse Veteranendag is gratis toegankelijk. Meer informatie vindt u op de website van de Nederlandse Veteranendag. Veteranen kunnen deelnemen aan het defilé als lid van één van de detachementen van een organisatie die lid is van het Veteranenplatform (VP), of individueel via de inschrijfprocedure van het Veteraneninstituut (Vi). In dit geval nemen de veteranen deel in het detachement van een OPCO. De Nederlandse Veteranendag is de dag waarop de samenleving in brede zin haar erkenning en waardering voor het werk van veteranen uitdrukt.

- **Veteraneninstituut**

Nederlandse veteranen, militaire oorlogs- en dienstsachtoffers en hun relaties hebben ook na hun diensttijd recht op optimale dienstverlening. Daarom biedt het Vi verschillende diensten aan.

- **Veteranenpas**

De veteranenpas is, net als alle overige diensten van het Vi, geheel kosteloos beschikbaar voor erkende veteranen. De pas is geldig voor het leven en geeft recht op bepaalde faciliteiten, zoals jaarlijks een aantal keren vrij reizen (voor niet-actief dienenden) en een gratis abonnement op het veteranentijdschrift Checkpoint. Nog niet geregistreerde veteranen kunnen een verstrekingsformulier voor de veteranenpas aanvragen bij het Vi of downloaden van de site.

- **Aanvraag veteranenpas via Selfservice**

Met de invoering van de Veteranenwet krijgen militairen in werkelijke dienst na deelname aan een uitzending - die recht geeft op de veteranenstatus - deze status toegekend. Zij hebben daardoor de mogelijkheid om een veteranenpas aan te vragen. Voor het aanvragen van een veteranenpas moet de veteraan in werkelijke dienst een

aantal stappen doorlopen in de Selfservice. Voor het maken van de pas heeft het Vi een pasfoto en de persoonsgegevens nodig. Het beschikbaar stellen van deze informatie aan het Vi moet de veteraan in werkelijke dienst zelf doen. Hij verleent persoonlijk toestemming door middel van vinkjes te plaatsen via:

**'Intranetportaal Defensie > Selfservice > Informatie > Persoonlijke instellingen > Klik vervolgens op de link 'Pasfoto'**

Daarnaast verleent de veteraan in werkelijke dienst toestemming voor gebruik van de persoonsgegevens door gemeenten of andere instellingen die niet-commerciële activiteiten organiseren ten behoeve van veteranen. Bij de instelling 'Pasfoto' in de Selfservice wordt door het aanvinken expliciet en ondubbelzinnig toestemming gegeven om gebruik te maken van de pasfoto voor het opmaken van de veteranenpas door het Vi. Vervolgens wordt de pas opgestuurd naar het correspondentieadres, zoals vermeld in de Selfservice van de veteraan in werkelijke dienst. Na ontvangst van de veteranenpas kan de toestemming voor het verstrekken van gegevens aan het Vi of derden voor communicatie ingetrokken worden indien de veteraan in werkelijke dienst dit wenst. Deze handelingen verlopen via dezelfde werkwijze als voor de aanvraag van de veteranenpas zoals hierboven beschreven. De vinkjes kunnen worden uitgezet.

▪ ***Reis- en Reüniefaciliteiten***

Postactieve veteranen hebben recht op twee keer per jaar gratis treinvervoer voor het bezoeken van veteranenevenementen. Treinkaarten kunnen telefonisch of via de website van het Veteraneninstituut worden aangevraagd. De 'regeling reisfaciliteiten' geldt niet voor veteranen in werkelijke dienst, aangezien zij via hun werkgever Defensie de mogelijkheid hebben om sommige reiskosten te declareren.

▪ ***Checkpoint***

Checkpoint is een maandelijks full colour magazine voor veteranen. Het blad verschijnt in opdracht van het Vi en wordt in papieren of in digitale vorm gratis ter beschikking gesteld aan houders van de veteranenpas of op verzoek ([info@veteraneninstituut.nl](mailto:info@veteraneninstituut.nl)) aan anderen verstuurd. De digitale versie is gelijk aan de papieren versie, maar biedt veel extra's in de vorm van links naar foto's films en websites. Uiteraard kunnen ook postactieve veteranen Checkpoint digitaal ontvangen. Via de homepage van [www.veteraneninstituut.nl](http://www.veteraneninstituut.nl) (Checkpoint) kunt u zich snel en eenvoudig aanmelden voor ontvangst van de digitale Checkpoint.

▪ ***In het buitenland woonachtige veteranen***

Voor Nederlandse veteranen woonachtig in het buitenland is ook de veteranenpas beschikbaar. Zij hebben uiteraard ook recht op insignes en oorkondes zoals omschreven in paragraaf 8.7 en een gratis abonnement op het tijdschrift Checkpoint, dat ook voor hen in digitale vorm beschikbaar is. Ook kunnen zij gebruikmaken van de gratis vervoersbewijzen voor het bezoeken van reünies of evenementen wanneer zij in Nederland zijn. Verder wordt op de Defensiebegroting jaarlijks een bedrag gereserveerd voor ondersteuning van bijeenkomsten van/voor Nederlandse veteranen in het buitenland. Dit komt vooral ten goede aan veteranen in ver van Nederland gelegen landen die daardoor vaak niet in staat zijn veteranenevenementen in Nederland te bezoeken. De financiële ondersteuning van veteranenbijeenkomsten in het buitenland loopt doorgaans via de Nederlandse ambassades (militair attaché), die daarover nadere informatie kunnen verstrekken.



→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **8.3 Zorg en dienstverlening**

Naast optimale dienstverlening (erkenning & waardering) en zorg tijdens hun diensttijd hebben Nederlandse veteranen, oorlogs-, diensslachtoffers en hun relaties ook na hun diensttijd recht op optimale zorg. Voor toegang tot deze zorg is het Veteranenloket opgericht. Het Veteranenloket is ondergebracht bij het Vi. Hier kunnen postactieve veteranen, militaire oorlogs- en diensslachtoffers, veteranen in werkelijke dienst en hun relaties terecht met alle vragen op het gebied van zorg, erkenning en waardering.

#### ▪ **Toegang tot zorg**

Het Veteranenloket registreert de dienstverlening en/of zorgvraag en geeft toegang tot de revalidatie, de re-integratie, materiële zorg (pensioenen, uitkeringen, geneeskundige voorzieningen, etc.), maatschappelijke ondersteuning en geestelijke gezondheidszorg. Bij zowel materiële als immateriële zorgvragen wordt aan de veteraan een zorgcoördinator toegewezen. Deze stelt een zorgplan op, initieert en bewaakt de voortgang ervan. Hierbij wordt een strikte scheiding in acht genomen tussen enerzijds zorgcoördinatie en ondersteuning en anderzijds de daadwerkelijke medische behandeling van de veteraan.

#### ▪ **Psychische zorg**

Het Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen (LZV) is een samenwerkingsverband van militaire en civiele zorg en hulpverleningsinstellingen. Het LZV biedt ketenzorg aan veteranen en hun relaties bij uitzending-gerelateerde psychische en psychosociale problemen. Het LZV stelt zich ten doel dat iedere Nederlandse veteraan samen met zijn relatie toegang heeft tot een keten van goed op elkaar ingespeelde zorgleveranciers die garant staan voor een hoog gespecialiseerde veteranenzorg met landelijke dekking en directe beschikbaarheid.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

### **8.4 Toegang tot ondersteuning**

Heeft u hulp nodig bij juridische vragen, wilt u weten welke organisaties uw belangen behartigen of hoe u in contact komt met vrijwilligers die veteranen en hun relaties ondersteunen? Die informatie vindt u bij het Veteranenloket.

#### ▪ **Nuldelijnsondersteuning**

Nuldelijnshelpers zijn vrijwilligers die ondersteuning bieden aan veteranen, diensslachtoffers en hun gezinnen. Zij vormen een landelijk netwerk dat veteranen met een hulpvraag opvangt en zo nodig de weg wijst naar het Veteranenloket. De nuldelijnshelper ondersteunt en begeleidt u eventueel naar hulp, maar is zelf geen hulpverlener.

#### ▪ **Nuldelijnshelpers veteranen**

Veel veteranenverenigingen en ontmoetingscentra van het zelfstandig opererende samenwerkingsverband van Veteranen Ontmoetingscentra hebben opgeleide nuldelijnshelpers die zich inzetten voor de eigen leden en veteranen in hun omgeving. Door al deze ondersteuners met elkaar te verbinden in een netwerk kunnen alle veteranen en hun relaties in de eigen omgeving een nuldelijnshelper vinden. Het Veteranen Platform vervult de coördinerende rol. Op zoek naar een nuldelijnshelper in

uw omgeving? Dat kan eenvoudig via uw vereniging of de Digitale Sociale Kaart Veteranen (DiSKv). Deze vindt u op de website DiSKv: [www.disk-veteranen.nl](http://www.disk-veteranen.nl).

- **Collegiaal Netwerk Defensie**

Het Collegiaal Netwerk Defensie (CND) heeft als taak de opvang, monitoring en risico-inschatting te verzorgen van defensiepersoneel dat betrokken is geraakt bij een potentieel schokkende gebeurtenis, in binnen- en buitenland. Een potentieel schokkende gebeurtenis wordt volgens de Impact-richtlijn gedefinieerd als:

‘Betrokkene heeft ondervonden, is getuige geweest van of werd geconfronteerd met één of meer potentieel schokkende gebeurtenissen die een feitelijke of dreigende dood of een ernstige verwonding met zich meebracht, of die een bedreiging vormde voor de fysieke integriteit (alles wat een aanslag is op de persoon zelf) van zichzelf of van anderen’.

De doelstelling van collegiale ondersteuning betreft goed werkgeverschap, het bieden van sociale steun, het zelf herstellend vermogen van personeel bevorderen en het duurzaam inzetbaar houden van personeel. Met collegiale ondersteuning als bijzondere personeelszorg wordt beoogd de verwerking van een potentieel schokkende gebeurtenis te bevorderen, mentale gezondheid bespreekbaar te maken en in geval van gestagneerde verwerking betrokkene(n) te assisteren dan wel tijdig te begeleiden naar professionele hulpverlening.

Binnen de defensieorganisatie wordt collegiale ondersteuning ingericht onder de naam CND, waarbij ieder defensieonderdeel een eigen Collegiaal Netwerk (CN) onderhoudt. Binnen het CN wordt gewerkt met het zogenaamde Trauma Risico Management (TRiM-protocol). Door het volgen van het TRiM-protocol wordt in een vroeg stadium een gestructureerde opvang geboden in de zogenaamde nuldelijn. Hierbij kan de getrainde collega (netwerker) aan de hand van een gesprek eventuele stressklachten na een potentieel schokkende gebeurtenis tijdig herkennen, normaliseren, monitoren (zogenaamd watchfull waiting) en bij aanhoudende symptomen of verergering, doorgeleiden naar professionele hulpverlening.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

## **8.5 De Veteranenombudsman**

De Nationale ombudsman is onafhankelijk en onpartijdig en houdt zich uitsluitend bezig met problemen tussen burgers en overheidsinstanties. Sinds juli 2013 is de Nationale Ombudsman tevens Veteranenombudsman. U kunt een klacht indienen als u vindt dat Defensie niet aan haar plichten aan veteranen voldoet (op het gebied van materiële zorg, maatschappelijke ondersteuning en geestelijke gezondheidszorg) of als Defensie veteranen onheus bejegt. De Veteranenombudsman behandelt ook klachten van veteranen over overheidsinstanties en over niet-overheidsinstanties die een taak uitoefenen ten aanzien van veteranen, zoals zorginstellingen. Verder adviseert de Veteranenombudsman regering en parlement en monitort hij de klachtbehandeling bij de instanties die zorg verlenen aan veteranen.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

## **8.6 Thuisfront en nabestaanden**

De diensten van het Veteraneninstituut en van veel van zijn partners zijn zowel voor veteranen als hun thuisfront en/of nabestaanden beschikbaar.

- **Thuisfront**

Partners, ouders en kinderen kunnen ongewild rechtstreeks betrokken raken bij psychosociale problemen van een veteraan. Er kunnen vragen ontstaan waar u niet direct een antwoord op hebt. Het kan ook gebeuren dat de problemen ontwrichtend werken. Het gezin lijdt eronder, relaties staan onder spanning of worden verbroken. Dat schept dan weer nieuwe problemen. Er is altijd hulp in de vorm van informatie en advies. Is er meer nodig, dan verwijst het Veteranenloket u door. Alles in vertrouwen uiteraard. De psychosociale/psychische zorg van het Veteranenloket wordt geboden door dertien instellingen die samen met Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen (LZV) vormen. Het gaat om ketenzorg. Dat wil zeggen dat de dertien instellingen bijna alle vormen van psychosociale/psychische hulp in huis hebben en alle zorgdiensten perfect op elkaar kunnen afstemmen. Er is veel ervaring met zorg voor veteranen en hun dierbaren. Het Veteranenloket is er ook voor relaties van veteranen. Bel met 088 334 00 00 of e-mail naar [info@veteranenloket.nl](mailto:info@veteranenloket.nl).

- **Nabestaanden**

Nabestaanden van veteranen kunnen aanspraak maken op een aantal faciliteiten. Per kalenderjaar hebben zij recht op één vrijvervoerbewijs voor bezoek aan een reünie of herdenking. Voor het aanvragen nemen nabestaanden van veteranen contact op met het Vi: [info@veteraneninstituut.nl](mailto:info@veteraneninstituut.nl) of 088 334 0050. Ook mogen zij de Checkpoint kosteloos blijven ontvangen. Het aanvragen van de Checkpoint gaat door contact op te nemen met het Veteraneninstituut: [info@veteraneninstituut.nl](mailto:info@veteraneninstituut.nl) of 088 334 0050.

Daarnaast organiseren het Vi, de Stichting Landelijke Thuisfronten en de Diensten Geestelijke Verzorging bij de krijgsmacht jaarlijks een fakkeltocht in Roermond. De fakkeltocht is voor nabestaanden en direct betrokkenen van tijdens vredesoperaties omgekomen militairen. Dit is een besloten herdenking. Nabestaanden en direct betrokkenen ontvangen hiervoor persoonlijk een uitnodiging.

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

## 8.7 Eretekens

Voor veteranen bestaan diverse eretekens en insignes.

- **Draaginsigne Veteranen**

Nederland kent sinds 20 januari 2003 het Draaginsigne Veteranen, een reversspeld die te dragen is op burgerkleding. Het insigne is bedoeld als een vorm van maatschappelijke erkenning én om de onderlinge band tussen veteranen te verstevigen. Alle geregistreerde veteranen krijgen het insigne door zorg van het OPCO uitgereikt of ontvangen het Draaginsigne Veteranen automatisch per post. Postume verstrekking en verstrekking aan weduwen en overige nabestaanden vindt niet plaats. De verspreiding van het Draaginsigne Veteranen gebeurt door het Vi.

- **Draaginsigne Gewonden**

Ook kent Nederland het zogenoemde Draaginsigne Gewonden. Dit insigne kan worden toegekend aan militairen en vaarplichtige zeelieden die gewond zijn geraakt als gevolg van hun plichtsvervulling onder oorlogsomstandigheden of daarmee overeenkomende situaties, inclusief internationale vredesmissies binnen en buiten het verband van de Verenigde Naties. Het vooronderzoek betreffende aanvragen voor het Draaginsigne Gewonden voor zowel postactieve veteranen als veteranen

in werkelijke dienst wordt sinds juli 2008 uitgevoerd door de Centrale Adviescommissie Draaginsigne Gewonden (CADIG). De CADIG toetst de aanvraag aan de geldende criteria en adviseert de minister het draaginsigne wel of niet toe te kennen. Een aanmeldingsformulier voor het aanvragen van een Draaginsigne Gewonden is verkrijgbaar via het Vi.

- **Zilveren roos**

Veteranen die nog steeds een relatie hebben met degene die voor hem/haar het belangrijkste was tijdens hun uitzending vóór oktober 2014, kunnen voor deze persoon een zogenoemde 'zilveren roos' aanvragen waarbij geldt dat de veteraan tot op heden nog niet zo'n roos heeft ontvangen. Alle militairen die vanaf oktober 2014 zijn uitgezonden, hebben een zilveren anjer gekregen. De zilveren roos, een initiatief van een aantal UNIFIL-veteranen, is bedoeld als blijk van waardering van de uitgezonden militair voor die persoon die tijdens zijn uitzendperiode het meeste voor hem of haar heeft betekend. De veteraan reikt vervolgens zelf het erkenningsteken uit aan die betreffende persoon. De veteraan kan voor één uitzending de zilveren roos aanvragen met behulp van een webformulier op [www.veteraneninstituut.nl](http://www.veteraneninstituut.nl).

- **Nagedachtenisoorkonde**

In 2009 heeft de regering besloten om de nagedachtenisoorkonde weer in ere te herstellen. Tot eind 1949 werd deze oorkonde, die ondertekend werd door de minister van Oorlog, uitgereikt aan nabestaanden van omgekomen militairen. Toekenning vindt plaats met terugwerkende kracht tot 27 december 1949. Bij de oorkonde, die bedoeld is voor de nabestaanden van een tijdens een uitzending overleden militair, is nu ook een sculptuur gevoegd. Degenen van wie het adres bekend is, zijn inmiddels benaderd. Anderen kunnen zich melden bij het Uitvoeringsbedrijf Veteranen Reservisten en Decoraties (DC Personele Zorg).



→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

## BIJLAGE A | HANDIGE WEBSITES

<a href="http://www.deacom.nl">www.deacom.nl</a>	De Algemene Christelijke Organisatie van Militairen
<a href="http://www.afmp.nl">www.afmp.nl</a>	Algemene Federatie Militair Personeel
<a href="http://www.avrm.nl">www.avrm.nl</a>	Algemene Vereniging van Reservemilitairen
<a href="http://www.bbtv.nl">www.bbtv.nl</a>	Vakbond voor jonge beroepsmilitairen
<a href="http://www.belastingdienst.nl">www.belastingdienst.nl</a>	Informatie aangifte inkomstenbelasting
<a href="http://www.defensie.nl">www.defensie.nl</a>	Webpagina van het ministerie van Defensie
<a href="http://www.defensiebond.nl">www.defensiebond.nl</a>	Onafhankelijke Defensiebond
<a href="http://www.kvmo.nl">www.kvmo.nl</a>	Nederlandse Vereniging van Marineofficieren
<a href="http://www.kvnro.nl">www.kvnro.nl</a>	Koninklijke Vereniging Nederlandse Reserveofficieren
<a href="http://www.marechausseevereniging.nl">www.marechausseevereniging.nl</a>	Marechausseevereniging
<a href="https://puc.overheid.nl/mp-bundels/">https://puc.overheid.nl/mp-bundels/</a>	Ministeriële Publicaties Defensie
<a href="http://www.mijnABP.nl">www.mijnABP.nl</a>	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
<a href="http://www.mijnpensioenoverzicht.nl">www.mijnpensioenoverzicht.nl</a>	Overzicht van uw opgebouwde pensioen
<a href="http://www.nederlandseofficierenvereniging.nl">www.nederlandseofficierenvereniging.nl</a>	Nederlandse Officieren Vereniging
<a href="http://www.prodef.nl">www.prodef.nl</a>	Professionals bij defensie
<a href="https://productie.cordys.mindef.nl/cordys/nl-mindef-op/portal/index.html#/tabmijnapps">https://productie.cordys.mindef.nl/cordys/nl-mindef-op/portal/index.html#/tabmijnapps</a>	Selfservice (via intranet !)
<a href="http://www.thuisfrontafdeling.nl">www.thuisfrontafdeling.nl</a>	Informatie over de Thuisfrontorganisatie
<a href="http://www.vbm.info">www.vbm.info</a>	Vakbond voor burger en militair defensiepersoneel
<a href="http://www.verzekeraars.NL/het-verbond/leden-van-het-verbond">www.verzekeraars.NL/het-verbond/leden-van-het-verbond</a>	Verzekeraars aangesloten bij het Verbond van Verzekeraars
<a href="http://www.veteraneninstituut.nl">www.veteraneninstituut.nl</a>	Veteraneninstituut

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).



## BIJLAGE B | BELANGRIJKE TELEFOONNUMMERS

- **Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP)**  
Telefoonnummer: +31 (0)13 465 1250
- **Belastingdienst**  
Telefoonnummer: 0800 0543  
Telefoonnummervanuit buitenland: +31 (0)55 5385385
- **Bond van Nederlandse Militaire Oorlogs- en Dienstslachtoffers (BNMO)**  
Telefoonnummer: +31 (0)343 47 4110
- **Bureau Individuele Uitzendingen (BIU&SSR)**  
Telefoonnummer: +31 (0)318 454 825
- **DienstenCentrum Human Resources (DC HR)**  
Telefoonnummer: 0800 2255733 (vanuit het buitenland +31 70 4143300)
- **Maritiem Situatiecentrum (Marsitcen)**  
Telefoonnummer: +31 (0)223 658 220
- **Militaire Postorganisatie**  
Telefoonnummer: +31 (0)30 2877020
- **OperatieCentrum KLu (OPCENKLu)**  
Telefoonnummer: +31 (0)76 544 7777
- **School Voor Vredesmissies (SVV)**  
Telefoonnummer: +31 (0)318 454 819
- **Situatiecentrum KL (Sitcen)**  
Telefoonnummer: +31 (0)30 223 6000
- **Univé Ziektekostenverzekering  
SVZK helpdesk**  
Telefoonnummer: +31 (0)72 527 7677
- **Verbond van Verzekeraars**  
Telefoonnummer: +31 (0)70 333 8500
- **Veteraneninstituut**  
Telefoonnummer: +31 (0)88 334 0050

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).

**BIJLAGE C | LIJST MET AFKORTINGEN**

<b>ABP</b>	Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds
<b>ADV</b>	Arbeidsduurverkorting
<b>AMAR</b>	Algemeen militair ambtenarenreglement
<b>AO/IV</b>	Aanvullende arbeidsongeschiktheids- en invaliditeitsvoorzieningen militairen
<b>AOP</b>	Arbeidsongeschiktheidspensioen
<b>ATW</b>	Arbeidstijdenwet
<b>BFAD</b>	Beleidsregel flexibilisering arbeidsduur defensie
<b>BIV</b>	Bijzondere invaliditeitsverhoging
<b>BMW</b>	Bedrijfsmaatschappelijk Werk
<b>BOP</b>	Business Operations Platform
<b>CADIG</b>	Centrale Adviescommissie Draaginsigne Gewonden
<b>CDS</b>	Commandant der Strijdkrachten
<b>CND</b>	Collegiaal Netwerk Defensie
<b>CONTCO</b>	Contingentscommandant
<b>DCHR</b>	Dienstencentrum Human Resources
<b>DCPZ</b>	Dienstencentrum Personele Zorg
<b>DIDO</b>	Defensie Intranettoepassing Dienstreis Opdrachten
<b>DiSKv</b>	Digitale Sociale Kaart Veteranen
<b>DOPS</b>	Directie Operaties (van de CDS)
<b>DPOD</b>	Divisie Personeel en Organisatie Defensie
<b>EU</b>	Europese Unie
<b>HDP</b>	Hoofddirecteur Personeel
<b>IBM</b>	Inkomstenbesluit militairen
<b>IRM</b>	Inkomstenregeling militairen
<b>LZV</b>	Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen
<b>MGO</b>	Militair geneeskundig onderzoek
<b>MIP</b>	Militair invaliditeitspensioen
<b>MP-net</b>	Ministeriele Publicaties Ministerie van Defensie
<b>OVSE</b>	Organisatie voor Veiligheid en Samenwerking in Europa
<b>P&amp;O</b>	Personeel en organisatie
<b>REPOS</b>	Afdeling Bijzondere rechtpositie
<b>RUD</b>	Regeling uitrusting Defensie
<b>SNR</b>	Senior National Representative
<b>SVV</b>	School voor vredesmissies
<b>SZVK</b>	Stichting Ziektekostenverzekering Krijgsmacht
<b>TRIM</b>	Trauma Risico Management
<b>UWV</b>	Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
<b>VBD</b>	Voorzieningenstelsel buitenland defensiepersoneel
<b>Vi</b>	Veteraneninstituut
<b>VN</b>	Verenigde Naties
<b>VMOD</b>	Voorzieningenregeling voor militaire oorlogs- en dienstslachtoffers
<b>VP</b>	Veteranenplatform
<b>VVHO</b>	Regeling Voorzieningen bij vredes- en humanitaire operaties
<b>WIA</b>	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
<b>WPC</b>	War Pensions Committee
<b>ZZF</b>	Zater-, zon- en feestdagen

→ Ga terug naar de [inhoudsopgave](#).