

In dienst bij een rederij en reservist bij de Koninklijke Marine

Handreiking wederkerige inzet personeel





MARITIME CAPACITY ALLIANCE

Voorwoord

Geopolitieke ontwikkelingen, de opkomst van nieuwe technologieën en veranderingen op de arbeidsmarkt vragen om een krijgsmacht die snel en goed kan inspelen op deze onvoorspelbare ontwikkelingen. Samenwerking met externe partijen en het delen van capaciteiten zijn onmisbaar bij de transitie naar een Total Force.

Defensie en Nederlandse rederijen werken samen aan de totstandkoming van een (nationaal) Maritime Capacity Alliance. Er wordt gestreefd naar een groeiende win-win voor Defensie, betrokken private partners (reders, toeleveranciers en werven) en de werknemers. In de pilotfase zijn de mogelijkheden verkend om de maritieme capaciteit op een adaptieve manier in te richten. Doel voor Defensie is om een breder nationaal netwerk van samenwerkende organisaties in de maritieme sector te creëren waarbinnen – in lijn met de Defensienota- het uitwisselen van “Mensen, Middelen en Manieren” centraal staat.

Wat verstaan we onder een Maritime Capacity Alliance?

Deze civiel militaire samenwerking is gericht op het delen van kennis en innovatie om te komen tot een wendbaar, wederkerig en duurzaam ketenpartnerschap op het gebied van strategisch zeetransport, onderhoud en opleidingen binnen het maritieme domein die voor alle deelnemende organisaties op langere termijn tot wezenlijke vernieuwing en verbetering van de bedrijfsvoering leidt.

De deelnemers aan de Alliance bepalen gezamenlijk de criteria of spelregels daarvan en de bijdrage die zij daar aan willen leveren.

Uitgangspunten voor de Maritime Capacity Alliance

- Gezamenlijk bijdragen aan de duurzame ontwikkeling van een personeelsbestand voor de maritieme sector (Mensen);
- Gezamenlijk beschikken over een pool met gegarandeerde en gevarieerde zeetransportcapaciteit (Middelen);
- Leren en ervaring opdoen van elkaars ‘best practices’ en combineren van elkaars onderscheidende kwaliteiten (Manieren);

- Daarnaast draagt dit initiatief bij aan de NAVO-brede behoefte aan strategische transportcapaciteit. Nederland hecht belang aan het verbeteren van de logistieke keten. Zo is Nederland kartrekker op het dossier militaire mobiliteit, waar in (multi-) nationaal verband stappen worden gezet om troepenverplaatsingen te faciliteren.

Doel van deze brochure

Deze brochure is een co-creatie van werkgevers en werknemers in de Maritieme sector en Defensie en bevat relevante informatie over mogelijkheden om parttime actief te zijn voor de krijgsmacht en zo een bijdrage te leveren aan onze vrede en veiligheid.



Vice-admiraal Rob Kramer
Commandant Zeestrijdkrachten



Wat is een reservist bij de Koninklijke Marine?

De reservist is een volwaardig militair die parttime inzetbaar is voor Defensie. Deze zet zich, naast een civiele baan, eigen bedrijf of studie, in als militair. Bij de Koninklijke Marine voert de reservist tijdelijke taken en verantwoordelijkheden uit. Dit varieert van operationele taken tot inzet op basis van specialistische (civiele) expertise, bijvoorbeeld medisch, maritiem of bestuurlijk. De reservist draagt zo direct bij aan onze vrede en veiligheid.

Werkzaamheden als reservist kunnen variëren van een paar korte inzetten per jaar tot langere aaneengesloten periodes gedurende meerdere jaren. Het grote voordeel is dat de reservist zelf de regie in handen heeft, want hij of zij bepaalt zelf voor welke opdrachten hij of zij zich inschrijft. De inzet is in die zin vrijwillig, maar niet vrijblijvend. Er worden minimale inzetten verwacht bijvoorbeeld vanwege loopbaan- en opleidingsplannen en het bijhouden van militaire basisvaardigheden. Als reservist ben je militair en val je onder het militair straf- en tuchtrecht.

De Nederlandse krijgsmacht heeft momenteel bijna 5800 reservisten, waarvan er zo'n 1000 actief zijn bij de Koninklijke Marine.

Wat zijn de voordelen als je reservist wordt?

Defensie wordt steeds meer een organisatie die gebruik wil maken van specifieke kennis en operationeel inzetbaar personeel dat flexibel inzetbaar is. Deze kennis en 'handjes' zijn niet op ieder moment nodig. Wanneer dit wel zo is, dan wil de Koninklijke Marine kunnen putten uit een groep enthousiaste mensen, die flexibel inzetbaar is. Reservisten vormen bij uitstek deze 'flexibele schil'. Een reservist kent Defensie en is getraind voor inzet binnen een militaire organisatie.

Elke inzet voor de Koninklijke Marine is een speciale ervaring, die je elders niet vindt. Deze ervaringen geven je de kans je breder te ontwikkelen als professional en zijn daarmee van meerwaarde voor zowel jou en voor je civiele werkgever. Je verrijkt jezelf op een unieke manier door binnen een militaire organisatie taken en verantwoordelijkheden uit te voeren. Je ontwikkelt onder andere militair leiderschap, samenwerken en tactisch plannen en denken. Daarnaast is er de ervaring en het beleven van operationele inzet bij de Koninklijke Marine.

Binnen een Total Force zoekt Defensie nadrukkelijk de samenwerking met externe partijen om capaciteit, mensen en middelen te delen. Dit betekent dat er voor werknemers van rederijen meerdere mogelijkheden zijn om bij de Koninklijke Marine aan de slag te gaan. Je kunt met je specialisme van toegevoegde waarde zijn voor Defensie en het biedt je de kans om je kennis en ervaring toe te passen bij de Koninklijke Marine. Daarnaast gaat de Koninklijke Marine voor haar personeel gebruik maken van kennis en faciliteiten van bijvoorbeeld rederij Spliethoff, N-SEA/Eendracht, en andere. Dit alles in het kader van de Koninklijke Marine als onderdeel van een Total Force.

Welke opleidingen moet en kun je doen?

Als reservist bij de Koninklijke Marine heb je de mogelijkheid om verschillende opleidingen te volgen. Deze opleidingen variëren van algemene opleiding tot militair, schietoefeningen en militair leiderschap. Daarnaast zijn er specifieke opleidingen die horen bij de eenheid waar je onderdeel van uitmaakt.

De militaire basisopleiding

Voor de reservisten die geen militaire ervaring hebben, organiseert de Koninklijke Marine een Algemene Militaire Opleiding (AMO). In de AMO-opleiding worden militaire basisvaardigheden bijgebracht zoals kennis op het gebied van rangen en standen, militaire straf en tuchtrecht, exercitie, schieten, Zelf Hulp Kameraden Hulp (ZHKH), brandbestrijding, gebruik van gasmasker, etc.

Kennis over commandovoering, de Defensieorganisatie en de Koninklijke Marine wordt opgedaan met online modules gegeven vanuit de Nederlandse Defensie Academie (NLDA).

Deze AMO-opleiding wordt een aantal malen per jaar gegeven. Meestal in de vorm van 6 modules van 2 à 3 dagen op vrijdag en zaterdag. Ook wordt de opleiding eens per jaar, in de zomer, in twee aaneengesloten weken gegeven.

Aansluitend kun je een opleidingstraject volgen in de vorm van de zogenoemde Leiderschap en Communicatie Reservisten (LCR) dat is gericht op de ontwikkeling van leidinggevende en sociaal communicatieve competenties van leidinggevendenden van de vloot en het Korps Mariniers. De LCR wordt regelmatig aangeboden en is bedoeld voor de reservisten die onderofficier worden of net zijn én voor aspirant reserveofficieren. Binnen

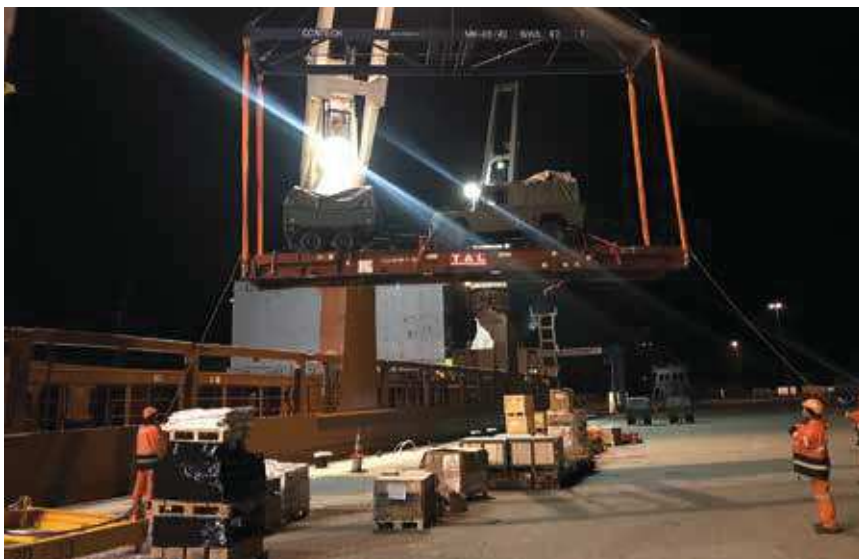
deze opleiding staat de 'nieuwe' manier van leidinggeven binnen Defensie centraal. Na het volgen van de LCR-cursus, kunnen verdere leiderschapsopleidingen gevolgd worden. Officieren zullen bovendien aanvullende maritieme modules volgen zoals een opleiding gericht op het inzicht geven in verschillende vormen van maritieme oorlogsvoering (Warfare Awareness Course).

Ontwikkel jezelf verder als militair leider

Als reservist bij de Marine kan je - net als je beroepscollega- werken aan je persoonlijke ontwikkeling. Er zijn leiderschapstrainingen die in internationaal verband worden georganiseerd, voor officieren is dat bijvoorbeeld de International Junior Officer Leadership Development (IJOLD) en voor onderofficieren de International NCO Leadership and Development course (INLEAD).

Defensie biedt officieren en gelijkgestelde burgers, beleidgerelateerde cursussen aan zoals





de Middelbare Defensie Vorming (MDV). Dit is een interne middenmanagement loopbaanopleiding. Cursisten ontwikkelen zich in kennis, vaardigheden en beroepshouding. De nadruk ligt op managementvaardigheden, internationale veiligheidsstudies, krijgswetenschappen, Defensiebesturing en Defensiebedrijfsvoering, militair recht en morele professionaliteit.

De MDV bereidt cursisten voor om succesvol te functioneren in beleidsvoorbereidende en beleidsuitvoerende functies binnen de gehele defensieorganisatie.

Wat kun je doen als reservist bij de Koninklijke Marine

Maritieme kennis en ervaring is voor de Koninklijke Marine van onschatbare waarde. Nu we onze vloot vernieuwen en uitbreiden is het van belang dat we voldoende ervaren officieren en onderofficieren hebben. Als officier of kantoorpersoneel bij een rederij beschik je over deze kwalificaties. De Koninklijke Marine wil je daarom graag als parttime militair aan onze pool van reservisten toevoegen.

Op de volgende pagina volgen een aantal specifieke inzetmogelijkheden voor reservisten bij de Koninklijke Marine.

KMR Eenheid Bureau Maritieme Zaken (BMZ)

Met je achtergrond ben je uitstekend geschikt voor inzet als reservist bij het uitvoeren van de zogenoemde Naval Cooperation and Guidance for Shipping (NCAGS)-taak van de Koninklijke Marine binnen de NAVO. In deze rol ben je verantwoordelijk voor de afstemming van militaire maritieme activiteiten met de civiele scheepvaart. Denk daarbij aan situaties waarbij marine-eenheden operaties uitvoeren in zeegebieden waar vrije doorvaart van handelsschepen cruciaal is. Dan is afstemming van de civiele en militaire activiteiten zeer belangrijk.

Reservisten die zich bezighouden met NCAGS worden aangesteld bij de zogenoemde productgroep Bureau Maritieme Zaken (BMZ) dat deel uitmaakt van het Marine Hoofdkwartier. BMZ is verantwoordelijk voor de advisering, aansturing, coördinatie, monitoring en ondersteuning van de NCAGS-organisatie. Er wordt deelgenomen aan oefeningen, (bi)nationale en NATO werkgroepen en nationale werkverbanden. BMZ bestaat uit een staf van beroepscollega's die tevens de inzet en planning van de pool van reservisten regelt.

Reservisten actief binnen Bureau Maritieme Zaken volgen na de algemene militaire vorming nog een aantal specifieke NCAGS-opleidingen. Eenmaal opgeleid kun je in internationaal verband worden ingezet tijdens oefeningen en operaties. Het werk vindt plaats vanaf de wal op een hoofdkwartier of in een haven, maar kan ook op zee plaatsvinden vanaf een stafschip.

Opleiding bij BMZ

De reservisten ingedeeld bij Bureau Maritieme Zaken volgen een specifiek voor deze reservisten opgesteld opleidingsplan. Voor de verschillende functies van BMZ zijn opleidingen georganiseerd die jaarlijks voorbijkomen in de planning.



De basiscursus NCAGS vindt plaats in Oostende op het Eugermin (Mijnenbestrijdings-school) gevolgd door 'Snowmaster' een eerste simulatie-oefening.

Parallel aan simulatie-oefening worden onderofficieren getraind op NEMASIS, het programma dat zorgt voor het oppervlaktebeeld van de koopvaardij. De AWNIS cursus, die ook op Eugermin gegeven wordt, is een cursus die ingaat op het maken van berichten aan zeevarenden. In deze cursus wordt het opstellen van deze berichten getraind. De moeilijkheid is om militair-maritieme informatie op een zodanige wijze aan overige zeevarenden te presenteren waardoor de veiligheid van navigatie gehandhaafd blijft en tegelijkertijd de militair operationele informatie niet op straat terecht komt.

Daarnaast worden specialistische opleidingen gegeven zoals 'Briefing Officer' en de 'Advanced NCAGS Course'. De briefing officer leert hoe hij koopvaardijkapiteins kan voorlichten. Hierbij wordt heel veel juridische en psychologische kennis opgedaan. De Advanced NCAGS Course is bedoeld voor de commandanten van NCAGS-cellen. Hierbij gaat het om het opstellen van wachtschema's, inzet van briefing officers plannen, supervisie houden, het uitvoeren van operationele taken en alle mogelijke informatie verzamelen die de staff officer NCAGS van de NCAGS-cel verlangt.



BMZ-functies voor officieren en onderofficieren

Er zijn binnen BMZ -naast NCAGS- nog verschillende andere mogelijkheden. Als onderofficier kun je bijvoorbeeld worden ingezet om een bijdrage te leveren aan het civiele deel van het maritime situational awareness (MSA). Je gaat dan programma's bedienen, die de positie van militaire en andere scheepvaart in kaart brengen. Tevens doe je bronnenonderzoek naar schepen waarvan je de positie in kaart hebt gebracht. Denk hierbij aan technische, economische en mogelijke politieke gegevens zoals tonnage, vlaggenstaat, de inhoud en herkomst van de lading enzovoorts. Ook het briefen van schepen kan tot je takenpakket behoren.

Als officier word je ingezet als 'briefing officer', 'duty officer' of ANWIS-specialist. 'Briefing officers' geven voorlichting aan de civiele scheepvaart over militaire zaken. Hiervoor bezoek je schepen, rederijen en bijvoorbeeld visserijgemeenschappen. Als 'duty officer' verzorg je de informatie die een 'briefing officer' nodig heeft voor de voorlichting. Je rapporteert de feedback van de eenheden die de 'briefing officer' heeft bezocht. Als ANWIS-specialist informeer je de militaire en civiele scheepvaart over navigatorische veranderingen als gevolg van militaire acties.

De inzetperiode is twee tot drie weken per jaar veelal aaneengesloten. Hierbinnen vallen ook de noodzakelijke opleidingen bij de Koninklijke Marine.



Onzichtbaar doch onmisbaar

Als marineschepen deelnemen aan grootschalige oefeningen, zoals de amfibische NATO-oefening Trident Juncture, kunnen er mogelijk conflicten ontstaan met civiele gebruikers van de wateren waarin geoefend wordt. Luitenant ter zee der eerste klasse Folkert Visser kan daarover meepraten want hij is behalve reserveofficier van de Koninklijke Marine ook koopvaardijofficier bij Holland America Line.

“Ik weet als geen ander dat vrachtschepen zo snel en zo goedkoop mogelijk via de kortste route van A naar B willen varen, daarbij rekening houdend met gevaren voor de veilige navigatie, verkeersscheidingsstelsels en de steeds strengere milieuregels. Daarbij willen ze liever niet gehinderd worden door grijze schepen, schietgebieden in of nabij de vaarroute (waar vaak toch niets gebeurt) en andere oorlogsspelletjes. Maar met 11 jaar ervaring in actieve dienst en 11 jaar als Reserveofficier, weet ik ook dat de aanwezigheid van deze grijze schepen cruciaal is om de ‘Freedom Of Navigation’ te kunnen garanderen en koopvaardij schepen te beschermen. Want dat is nog steeds onze hoofdtak; de koopvaardij is immers essentieel om de wereldeconomie draaiende te houden”.

In geval van Trident Juncture lijkt de NCAGS-taak onzichtbaar, maar is van essentieel belang voor het slagen van de oefening: het weghouden van koopvaardij schepen, offshore supply vessels, vissersschepen, pleziervaartuigen en veerboten uit de Amphibious Operations Area (AOA). Op V-day moeten amfibische landingsvaartuigen, fregatten en helikopter carriers de fjorden invaren en landingen uitvoeren. LTZ1 Visser: “Er zijn die dag enkel marinevaartuigen door de AOA gevaren. En daar doen we het voor. Onzichtbaar doch onmisbaar. Van gelijke strekking is het motto voor de Koninklijke Marine Reserve: Vrijwillig doch niet vrijblijvend. “

KMR Eenheid Operationeel

De Koninklijke Marine wil Nautisch en Technische officieren ook graag operationeel inzetten als reservist op haar vloot. Nautisch officieren zijn kapiteins, stuurlieden en Maritiem officieren (MarOf). Technische officieren zijn (Hoofd)werktuigkundigen (H)WTK. Als (H)WTK kun je denken aan functies als (onder)officier Technische Dienst. Je wordt op basis van je kennis toegevoegd aan de Hoofd Technische Dienst (officieren) dan wel Chef Technische dienst (onderofficieren). Samen ben je verantwoordelijk voor de conditiebewaking, gereedstelling en instandhouding van de (elektro)technische installaties aan boord. Je geeft het operationele commando van het schip advies over de inzet en inzetbaarheid van de diverse systemen. Net als bij een rederij geef je leiding aan en coördineer je de werkzaamheden van een team van technisch specialisten.

Als kapitein, stuurman of Marof beschik je al over kennis om allerhande schepen te kunnen varen. Met een verkorte Zeewachtstandaard A opleiding en een examen, kwalificeer je je om ook militaire schepen te kunnen varen. Het aanbieden van de Zeewachtstandaard A is maatwerk en gebeurt in overleg. Een voorwaarde hierbij is dat er ook direct zicht is op een vaarperiode aan boord van een van de bovenwatereenheden. Word je ingezet als wachtofficier bij de marine, dan ben je met het team op de brug en aan dek verantwoordelijk voor de veiligheid en navigatie van het schip.

Andere KMR eenheden

Als (H)WTK van een rederij kun je binnen de KMR Eenheid Specialisten in aanmerking komen voor allerhande technische functies. Reservisten met technische kennis worden tijdelijk ingezet bij bijvoorbeeld onderhouds- en modificatieprogramma's of de ontwikkeling van nieuwe schepen. Ook de Dienst Materieel Instandhouding (DMI) van de Koninklijke Marine kan voor het onderhoud aan schepen je expertise uitstekend gebruiken. Bij de Defensie Materieel Organisatie (DMO) kan je expertise ingezet worden bij: nieuwbouw, ontwerp, verwerving, instandhouding en afstoting van schepen (life cycle management).

Daarnaast bestaan er veel technische functies op de diverse scholen van de marine, waar je bijvoorbeeld kunt bijdragen aan het opleiden van het technisch personeel of het kennismanagement.

Ben je eenmaal aangesteld als reservist bij de Koninklijke Marine, dan kun je ook voor andere activiteiten worden benaderd of jezelf beschikbaar stellen. Te denken valt aan de KMR Eenheid Evenementenondersteuning en de KMR Eenheid Ceremonieel. De standaard inzetten, oefeningen en opleidingen liggen vast in jaarplannen, dus daar kan vroegtijdig rekening mee worden gehouden. Daarnaast zijn er vaak spontane incidentele inzetten die moeilijker te plannen zijn. De inzetverzoeken komen binnen via mailberichten en via www.ikbenreservist.nl, de online matchingtool van Defensie. Daar worden, op basis van je persoonlijk profiel en beschikbaarheid, inzetverzoeken gematched. Deze verzoeken worden meestal vroegtijdig aangeboden, zodat je kunt plannen. Op basis van je persoonlijk profiel kun je ook reageren op reservistenaanvragen bij de andere krijgsmacht delen.

Waar moet je aan voldoen om reservist te worden?

Als je reservist wordt dan betekent dit dat je militair wordt. Militair ben je altijd, ook op momenten wanneer je geen inzet hebt. Dit schept een verantwoordelijkheid. Om militair te kunnen worden, gelden enkele basiseisen:

- De Nederlandse nationaliteit en een geldig identiteitsbewijs;
- Voldoen aan de medische en psychische eisen van Defensie;
- Voldoen aan de basis fysieke eisen van Defensie;
- Een positief advies vanuit een antecedentenonderzoek door de MIVD.

Solliciteren als reservist gaat net als bij civiele sollicitaties. Je kunt je CV en motivatie naar reservistbijdemarine@mindef.nl sturen. Bij een positieve beoordeling van deze documenten wordt je uitgenodigd voor een gesprek, als er geen of minder raakvlak is dan wordt dat ook teruggekoppeld. Als het gesprek goed verloopt dan mag je gekeurd worden.

Goedgekeurd en gereed voor aanstelling. Wat dan?

Als je gesprek een positieve uitkomst heeft, dan wordt je medisch, fysiek en psychologisch gekeurd. Er wordt ook een antecedentenonderzoek gedaan door de MIVD. Ben je goed-gekeurd en krijg je een positief advies vanuit de MIVD, dan wordt je aangesteld en vindt een arbeidsvoorwaardengesprek plaats.

In eerste instantie wordt je bij de KMR Eenheid Instroom en Opleiding ondergebracht. Daar worden opleidingen geregeld en ontvang je kleding en uitrusting. Na de AMO en beëdiging ben je volwaardig militair en kun je ingezet worden.

Eerste rang

Na afloop van de AMO ontvang je de eerste rang afhankelijk van je vooropleiding. Hieronder zie je de verschillende niveaus en de bijbehorende rangen:

MBO-3: 1^e militaire rang is korporaal

MBO-4: 1^e militaire rang is sergeant

HBO: 1^e militaire rang is korporaal aspirant officier. Bij de eerste inzet wordt dat omgezet naar luitenant ter zee der tweede klasse (van speciale diensten)

WO: 1^e militaire rang is sergeant aspirant officier. Bij de eerste inzet wordt dat omgezet naar luitenant ter zee der tweede klasse (van speciale diensten)

Voor een MAROF (MBO 4) die gezagvoerder is op de civiele vaart geldt gelijkstelling aan een HBO-achtergrond en derhalve is de 1^e militaire rang korporaal aspirant officier.





Hoe werkt de arbeidsrelatie met Defensie?

Bij Defensie krijg je een aanstelling en geen contract. De aanstelling loopt tot het moment dat je met leeftijdsontslag gaat (dat is 5 jaar voor de AOW-leeftijd) of stopt als je om andere redenen Defensie wil verlaten. De aanstelling bij de Koninklijke Marine is een nul-uren verbintenis. De inzet bedraagt het aantal uren dat je daadwerkelijk voor Defensie maakt en waarvoor je wordt betaald.

Je inzet als reservist zal plaatsvinden tijdens je reguliere verlof of tijdens onbetaald verlof. Dit laatste zal in overleg gaan met je rederij.

Salaris

In de basis zijn de salarisschalen van reservisten dezelfde als die van de beroepscollega's. Belangrijk verschil is dat een reservist alleen wordt uitbetaald voor de daadwerkelijk gewerkte uren. Deze worden berekend op basis van salarisschalen. Een officier rond de 30 jaar met de rang van luitenant ter zee der tweede klasse heeft een basissalaris tussen de €3000 en €4000 bruto. Een onderofficier rond de 30 jaar met de rang van sergeant heeft een basissalaris berekend op basis van een bruto maandsalaris tussen de €2000 en €3000. Naast het salaris gelden voor bepaalde inzetten ook toelagen.

De samenwerking met je werkgever betekent overigens dat het dienstverband bij je rederij en bijbehorende salariëring doorloopt tijdens je inzet als reservist. Immers, de werkzaamheden worden verricht gedurende vrije tijd of verlofdagen. Indien onbetaald verlof is verleend door je rederij, dan betaalt uiteraard alleen Defensie.

Ziektekostenverzekering

Als reservist ben je tijdens inzet een militair in werkelijke dienst en kun je aanspraak maken op zorg door de Militair Geneeskundige Dienst (MGD). Als de MGD de zorg zelf niet kan leveren, dan wordt de reservist doorverwezen naar een civiele hulpverlener en worden de kosten daarvan, voor zover op vergoeding aanspraak kan worden gemaakt, in rekening gebracht bij Defensie. De Stichting Ziektekostenverzekering Krijgsmacht (SZVK) draagt zorg voor de betalingen aan de zorgverleners, waarna Defensie het SZVK terugbetaalt.

Als je als reservist een ziekte of een gebrek hebt die is ontstaan tijdens of als gevolg van de inzet, krijg je de kosten voor medische zorg vergoed, mits van het incident dat heeft geleid tot de ziekte of het gebrek, een Procesverbaal van Ongeval is opgemaakt. De kosten die niet door de eigen zorgverzekeraar worden vergoed, betaalt Defensie op basis van dezelfde aanspraken als die van de beroepsmilitair.

Wanneer het gaat om een langere periode van inzet, dan is het bij sommige verzekeraars mogelijk om de ziektekostenverzekering op te schorten voor de duur van de oproep; dit kan echter (nog) niet bij alle verzekeraars. Wanneer je als reservist slechts een korte periode in werkelijke dienst bent, is het niet praktisch om je particuliere zorgverzekering op te zeggen.



Opzegging van een ziektekostenverzekering voor de periode in werkelijk dienst is dan een optie, maar dit kan nadelen hebben.

N.B. Momenteel worden plannen ontwikkeld om reservisten op te nemen in dezelfde collectieve ziektekostenverzekering als de beroepsmilitairen. Een particuliere ziektekostenverzekering zal dan niet meer nodig zijn.

Om continuïteit te verzekeren op met name tandheelkundige zorg wordt er vanuit gegaan dat de reservist de tandzorg in principe via een eigen tandarts organiseert.

Vaccinaties

Alle militairen, en dus ook reservisten, worden direct na aanstelling gevaccineerd en gedurende de militaire loopbaan up-to-date gehouden conform het militaire “basisvaccinatiepakket”. Voor oefening en/of uitzending worden militairen zo nodig aanvullend gevaccineerd vanuit het beschikbare militaire “aanvullende vaccinatiepakket”.

Medische/sociale repatriëring

Reservisten die vanwege medische of sociale redenen terug moeten naar Nederland worden door tussenkomst van de medische zorg Defensie teruggehaald naar Nederland.

Pensioen

Wanneer je als werknemer van een rederij wordt ingezet als reservist, dan heb je feitelijk twee dienstverbanden. De werknemer ontvangt salaris en bouwt pensioen op bij de rederij. Telkens wanneer een reservist in werkelijke dienst is opgeroepen, dan vindt pensioenafdracht plaats en wordt ook pensioen opgebouwd bij het ABP. Mocht je worden ingezet bij Defensie tijdens door de reder verleend onbetaald verlof, dan mag er om fiscale redenen geen sprake zijn van onverkorte pensioenopbouw bij twee werkgevers. In dat geval moet de pensioenopbouw bij de rederij worden verlaagd vanwege de pensioenopbouw bij Defensie.

Om hierbij te ondersteunen verstrekt de salarisadministratie van Defensie op verzoek van de reservist de hiervoor benodigde gegevens. De reservist informeert vervolgens de werkgever, zodat die de pensioenopbouw bij Defensie kan berekenen en op grond hiervan de pensioenopbouw bij de werkgever kan verlagen. Voor meer informatie over pensioenen kan contact worden opgenomen met het Servicecentrum Employer Support Reservisten.

Wat als je als reservist arbeidsongeschikt raakt?

Bij alle operaties van Defensie speelt veiligheid een centrale rol maar het kan gebeuren dat een werknemer (tijdelijk) arbeidsongeschikt dan wel invalide raakt tijdens of als gevolg van inzet als reservist, waardoor hij/zij niet (of verminderd) in staat is om de civiele werkzaamheden weer op te pakken. De burgerwerkgever en Defensie zullen dan samen de mogelijkheden voor compensatie en/of een schadeclaim bij Defensie bespreken. De werkgever kan hierover contact opnemen met het Servicecentrum Employer Support Reservisten.

Als een door de dienst veroorzaakte ziekte of gebrek leidt tot een blijvende arbeidsongeschiktheid, dan kan de reservist na zijn ontslag als militair aanspraak maken op een verhoogd arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) in aanvulling op zijn WIA-uitkering. Als grondslag voor het verhoogd AOP gelden de inkomsten die de reservist in zijn civiele werk had kunnen verwerven als hij niet in werkelijke dienst was geweest.

Bij invaliditeit, veroorzaakt door de uitoefening van de militaire dienst onder buitengewone of daarmee vergelijkbare omstandigheden komt de reservist in aanmerking voor een militair invaliditeitspensioen (MIP), een bijzondere invaliditeitsverhoging (BIV; smartengeld), andere aanspraken op basis van het Besluit bijzondere militaire pensioenaanvulling en andere vergoedingen, voorzieningen en verstrekkingen. Ook voor het MIP en de BIV zijn de civiele inkomsten van de reservist de pensioengrondslag.

Defensie zal volledig invulling (blijven) geven aan goed werkgeverschap. De volledig arbeidsongeschikte reservist blijft een verantwoordelijkheid van Defensie en blijft ook de zorg ontvangen die nodig is.

Voor meer informatie kan contact worden opgenomen met het Servicecentrum Employer Support Reservisten (www.defensie.nl/employersupport, EmployerSupport@mindef.nl)

Colofon

Tot stand gekomen in co-creatie met:

Rederij Spliethoff/N-SEA/Eendracht/Koninklijke Marine Reserve/Bureau Reservisten en Samenleving (Bestuursstaf)/Employability Centrum/Transitieteam/

Voorjaar 2020