



Ministerie van Defensie

MIJN WERKNEMER ALS RESERVIST

‘WAT BETEKENT DAT VOOR MIJ ALS WERKGEVER?’

Wat is een reservist?

Reservisten zijn gewone Nederlandse burgers, merendeels met een civiele baan, die ervoor kiezen zich tijdelijk voor de krijgsmacht in te zetten. Zij worden ingezet voor internationale vredesmissies en, in Nederland, ter ondersteuning van civiele en militaire autoriteiten. Beroepsmilitairen voeren de reguliere taken van de krijgsmacht uit.

Daar waar tekorten zijn of extra behoeftes ontstaan, zijn reservisten een onmisbare aanvulling. Door de inzet van reservisten beschikt de krijgsmacht over een brede extra capaciteit voor militaire bijstand en (inter)nationale steunverlening. Om reservist te worden is een militaire achtergrond niet vereist.



Uw werknemer als reservist

Als werkgever wilt u wellicht weten wat het betekent als één van uw medewerkers reservist is of wil worden bij de krijgsmacht.

U hebt als werkgever geen enkele verplichting de reservist vrij te geven voor zijn militaire activiteiten. De reservist heeft vrijwillig de verplichting op zich genomen om een minimum aantal uren per jaar deel te nemen aan militaire opleidingen, training en inzet. Hiertoe worden afspraken gemaakt tussen de reservist en Defensie. Hoewel de suggestie wordt gewekt dat uw werknemer daardoor vaker dan normaal afwezig zou zijn, blijkt dit in de praktijk mee te vallen. Een belangrijk deel van de militaire activiteiten wordt namelijk ingeroosterd buiten de normale werktijden om. Bovendien zijn reservisten veelal doeners, die een verminderde productiviteit of gemiste uren bij hun werkgever later inhalen. De reservist dient zelf vooraf zeker te stellen dat zijn werkgever zijn medewerking kan en wil verlenen.



Wat kan een reservist betekenen?

Reservisten dragen vrijwillig en voornamelijk in hun eigen tijd bij aan een betere krijgsmacht en een veiliger Nederland. Dat is een keuze die in de huidige tijd van individualisering en afnemende maatschappelijke betrokkenheid niet meer vanzelfsprekend is. Als aanvulling op het beroeps en burgerpersoneel zijn ze onmisbaar voor de krijgsmacht. Maar niet alleen Defensie heeft voordeel van de reservisten: u als werkgever ook.

Zo leert een reservist als militair leiding te geven, maar vooral ook leiding te ontvangen. Reservisten zijn als geen ander gewend om in teamverband en onder druk te werken. Bovendien kennen ze het belang van loyaliteit,

integriteit, professionaliteit en respect voor anderen. Ze weten wat verantwoordelijkheid inhoudt, zijn flexibel en bezitten een 'can-do'-mentaliteit. Omdat de reservist net als zijn beroepscollega jaarlijks aan de fysieke eisen wordt getoetst, zorgt hij of zij er voor dat de conditie op peil blijft, wat weer een positieve invloed heeft op het ziekteverzuim. Reservisten kunnen bij Defensie verschillende opleidingen volgen, die ook voor hun civiele baan van pas kunnen komen. Zo worden bijvoorbeeld opleidingen aangeboden op het gebied van leidinggeven, besluitvorming, bedrijfshulpverlening, communicatie en logistiek. Door uw medewerker als reservist te steunen, draagt u als werkgever bij aan de stabiliteit en veiligheid in Nederland en daar buiten. Ook dat is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Financiële gevolgen

Voor de tijd dat de reservist in werkelijke dienst is bij de krijgsmacht, ontvangt hij of zij salaris van Defensie. Daarnaast bouwt hij of zij militair pensioen op. Deze pensioenopbouw staat los van de reguliere pensioenrechten. Indien uw werknemer voor een periode van 3 maanden of langer voor inzet in dienst komt, kunt u aanspraak maken op een tegemoetkoming.

In geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid, als gevolg van de militaire activiteiten, heeft de reservist recht op geneeskundige ondersteuning van of door Defensie. Onder strikte voorwaarden en in overleg met u als werkgever kan de reservist in een dergelijk geval langer in werkelijke dienst worden gehouden, zodat ook de salarisbetaling door Defensie dan doorloopt.

Employer Support Reservisten

Als u na het lezen van deze brochure nog vragen heeft over wat het voor u als werkgever betekent als één van uw medewerkers reservist is of wordt, kunt u op www.werkenbijdefensie.nl/employersupport meer informatie vinden. Voor meer individuele vragen kunt u ook contact opnemen met één van de adviseurs Employer Support Reservisten.

ServiceCentrum Employer Support Reservisten

DienstenCentrum PersoneelsLogistiek
afdeling Employability & Reservisten
Postbus 2630 | 1000 CP AMSTERDAM
E-mail: EmployerSupport@mindef.nl