



Rijksoverheid

Reservist bij de Rijksoverheid: hoe zit het?

Een praktische handreiking voor leidinggevenden,
HR-adviseurs en medewerkers van rijksorganisaties



Reservist bij de Rijksoverheid: hoe zit het?

Een praktische handreiking voor leidinggevenden,
HR-adviseurs en medewerkers van rijksorganisaties

Inhoud

Wat is een reservist?	6
Wat gebeurt er als inzet van een reservist gevraagd wordt?	7
Welke mogelijkheden heeft de reservist om zijn afwezigheid bij de Rijksoverheid te regelen?	7
Is een reservist verplicht om aan zijn leidinggevende te melden dat hij zich naast zijn werk als rijksambtenaar als reservist inzet voor Defensie?	8
<i>Interview: Ugonia Tijmensen</i>	9
Word ik als werkgever financieel tegemoet gekomen?	10
Krijgen reservisten betaald voor hun inzet bij Defensie?	10
Hoe is het pensioen van reservisten bij de Rijksoverheid geregeld?	10
Hoe zijn reservisten van de Rijksoverheid bij Defensie verzekerd tegen ziektekosten?	11
<i>Interview: Anita Weinans</i>	12
Hoe zijn reservisten van de Rijksoverheid bij Defensie verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid?	14
Krijg ik als werkgever een vergoeding bij arbeidsongeschiktheid?	14
Waar kunnen reservisten en hun leidinggevendens terecht voor aanvullende informatie?	15
<i>Interview: Pépin Cabo</i>	16
Bijlage	
Checklist gesprekspunten leidinggevende – reservist – adviseur Defensie	19



Wat is een reservist?

Reservisten zijn mensen die ervoor kiezen zich, vaak naast hun reguliere baan, ook in te zetten voor de krijgsmacht. Zij vullen de inzet van beroepsmilitairen aan met extra manschappen, maar ook met schaarse expertise, competenties en relatienetwerken die niet structureel in de Defensie-organisatie kunnen worden belegd. De inzet van reservisten kan variëren van kortdurende taken, zoals eendaagse ceremoniële taken, tot een uitzending voor langere tijd. De inzet van reservisten voor internationale missies is over het algemeen gemiddeld 6 maanden. Momenteel heeft Defensie rond de 6.000 reservisten in dienst, waarvan een deel bij de Rijksoverheid werkt. Een reservist die bij de rijksoverheid werkt, heeft – ook als hij niet is ingezet – twee werkgevers: de sector Rijk en het ministerie van Defensie.

Defensie heeft in kaart gebracht wat reservisten kenmerkt. Na keuring en onderzoek op specifieke competenties, zijn medewerkers geselecteerd die goed zijn in het (in teamverband) aansturen en uitvoeren van grootschalige, complexe operaties onder uiteenlopende omstandigheden. Reservisten zijn over het algemeen goede teamspelers, kunnen werken en beslissingen nemen onder zware omstandigheden en zijn instaat om leiding te ontvangen en te geven. Voor reservisten is flexibele inzetbaarheid een tweede natuur. Ze zijn gewend om snel te schakelen en voor een andere organisatie taken uit te voeren. Bij de Rijksoverheid is deze flexibiliteit ook steeds meer noodzakelijk. Ook daar veranderen organisaties, en hetzelfde geldt voor de taken en functies die medewerkers hebben. Vaker dan voorheen zullen medewerkers mobiel zijn. Reservisten leren in korte tijd om prestaties neer te zetten in een nieuw team.

Wat gebeurt er als inzet van een reservist gevraagd wordt?

Defensie neemt het initiatief en benadert de reservist als inzet nodig is. Defensie informeert de reservist zo vroeg mogelijk over de inzet. De reservist is vervolgens aan zet om zijn of haar beschikbaarheid te bepalen. Of hij of zij beschikbaar is hangt af van of de reservist wil en of het dienstbelang zich niet verzet tegen zijn afwezigheid. De Rijksoverheid ondersteunt de inzet van reservisten, maar wanneer het het dienstbelang raakt – en dat is in ieder geval zo bij langdurige afwezigheid - is het van belang dat leidinggevende en medewerker vooraf hierover het gesprek voeren. Dit om o.a. nadere afspraken te maken over het verlof, continuïteit en overdracht, en over de administratieve afwikkeling. In de bijlage vindt u een checklist met mogelijke gesprekspunten. Als dat gewenst is, kan bij het gesprek de eigen HR-adviseur van de Rijksoverheid en een adviseur van Defensie worden uitgenodigd. Dit laatste kan via het ServiceCentrum Employer Support Reservisten (SC ESR) van het ministerie van Defensie (zie contactgegevens verderop in deze handreiking).

Er bestaat momenteel geen enkele (wettelijke) verplichting om toestemming te geven voor de inzet van de reservist bij Defensie. Wel vindt de Rijksoverheid het belangrijk dat in goed overleg tussen leidinggevende en medewerker naar oplossingen wordt gezocht, waardoor de reservist ingezet kan worden. Daar waar het werk het toelaat, wordt aan leidinggevend gevraagd de inzet van reservisten voor Defensie zoveel mogelijk te faciliteren. De reservist en leidinggevend hebben in principe altijd 'het laatste woord' bij de inzet en de duur van de inzet van een reservist. Er kan hiervoor altijd een overleg plaats vinden in de driehoek werkgever, reservist en Defensie. Defensie gaat wel uit van het adagium "vrijwillig, maar niet vrijblijvend". Uitgangspunt is dat wordt meegewerkt; de Rijksoverheid heeft haar steun toegezegd. Defensie wil er immers op kunnen vertrouwen dat de reservist kan worden ingezet als daar om verzocht wordt.

Meer over buitengewoon verlof is te vinden op [Rijksporaal](#).

Welke mogelijkheden heeft de reservist om zijn afwezigheid bij de Rijksoverheid te regelen?

De reservist heeft meerdere opties. Hij of zij kan kiezen voor het opnemen van vakantieuren, buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging en het (tijdelijk) terugbrengen van zijn arbeidsduur. De Rijksoverheid biedt de reservist de mogelijkheid om voor de duur van zijn inzet zijn arbeidsduur te verminderen, zodat het werkgeversdeel van de pensioenpremie tijdens de inzet niet voor rekening komt van de reservist wanneer hij of zij langere tijd weg is. Na terugkomst herleeft de oorspronkelijke arbeidsduur weer, als de reservist dit wil. Wanneer de reservist kiest voor het (tijdelijk) verminderen van zijn arbeidsduur bij de Rijksoverheid, zal hij geen pensioen opbouwen over de verminderde uren. Let wel: het gaat

hier om een Rijksbrede afspraak, in aanvulling op de bestaande mogelijkheden in wet- en regelgeving, uitsluitend bedoeld voor de periodes van inzet van de reservist voor Defensie. Het is dus van belang dat u als leidinggevende en reservist de afspraken over herstel van de ‘oude’ arbeidsduur na de afwezigheid goed vastlegt, zodat er na terugkomst geen misverstanden ontstaan.

In het P-portaal P-Direkt kunt u als reservist uw arbeidsduur aanpassen.

Is een reservist verplicht om aan zijn leidinggevende te melden dat hij zich naast zijn werk als rijksambtenaar als reservist inzet voor Defensie?

Een reservist is niet verplicht om zijn leidinggevende te informeren over zijn werkzaamheden als reservist, behalve wanneer diens inzet het werk kan raken. Dit is vergelijkbaar met nevenwerkzaamheden. Het wordt echter wel geadviseerd om, in het kader van bijvoorbeeld wederzijds begrip, de werkzaamheden te melden. Deze kunnen wellicht geregistreerd worden tijdens het periodieke functioneringsgesprek.

Meer over nevenwerkzaamheden is te vinden op Rijksportaal.



“

...Een open communicatie is erg belangrijk, zodat helder is wat je van elkaar kunt verwachten....

”

“Niet alles was direct duidelijk”

Ugonia Tijmens is portefeuillehouder bij de directie Samenleving en Integratie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Zij is de leidinggevende van reservist Pépin Cabo.

Het levert extra bagage op

“Als werkgever willen wij medewerkers graag de kans geven zich te ontwikkelen. Dat levert voor hen extra bagage op. Bovendien wordt door wat zij ervan opsteken ook de organisatie verrijkt. Invloed van buiten is goed voor de Rijksoverheid. En dan bedoel ik met buiten niet alleen Nederland. De interculturele dimensie is in de directie Samenleving en Integratie vrij groot. Dus de internationale ervaring die Pépin tijdens zijn uitzending naar Zuid-Soedan opdeed heeft zeker meerwaarde.”

Een positieve insteek

“Ik wist dat Pépin reservist is en dat hij graag wilde worden uitgezonden. Toen hij eind juli vorig jaar daarvoor werd gevraagd, was het vrij kort dag. Normaal gesproken komt zo'n verzoek namelijk eerder. Maar er was plotseling iemand uitgevallen. Zelf was ik pas sinds juni zijn leidinggevende en op dat

moment met vakantie. Ondanks de korte voorbereidingstijd kozen we voor een positieve insteek. Vroegen ons af hoe we het toch mogelijk konden maken. Hem de ruimte konden bieden. Pépin was op dat moment verantwoordelijk voor een project. Gelukkig wilde een van zijn teamleden dat tijdelijk overnemen.”

Open communicatie erg belangrijk

“Verder moest in hoog tempo een aantal praktische zaken geregeld worden. Bijvoorbeeld over rechtspositie, arbeidsvoorwaarden en pensioen. Gelukkig konden medewerkers van de directie P&O daarbij helpen. Niet alles was direct duidelijk. Naar aanleiding van die ervaringen is de informatievoorziening vanuit Defensie verbeterd. Pépin is altijd duidelijk geweest over het feit dat hij naast zijn werk ook reservist is en dat hij daarin ook eigen tijd wil en moet investeren. Een open communicatie is erg belangrijk, zodat helder is wat je van elkaar kunt verwachten. Dat hier mensen werken met allerlei interesses is goed voor de organisatie, want het bevordert de diversiteit.”

Auteur: Bernadette van der Goes

Word ik als werkgever financieel tegemoet gekomen?

U kunt als werkgever aanspraak maken op een tegemoetkoming. Op grond van de “Regeling werkgevers-tegemoetkoming langdurige inzet reservisten” is mogelijk gemaakt dat de werkgever voor kosten die verband houden met de afwezigheid van de werknemer een tegemoetkoming van 55 euro per werkdag krijgt. Voorwaarde is wel dat de werknemer een onafgebroken periode van ten minste 3 maanden als reservist werkzaam is. Voor toepassing van de deze regeling kan contact worden opgenomen met het SC ESR. De contactgegevens staan achterin deze brochure.

Krijgen reservisten betaald voor hun inzet bij Defensie?

Ja. Reservisten hebben een aanstelling als militair ambtenaar bij de krijgsmacht (Defensie) en ontvangen dus salaris voor de tijd die zij voor Defensie werken. Neemt de reservist vakantieverlof op, dan blijft hij salaris ontvangen van de Rijksoverheid over dezelfde periode. Kiest de reservist echter voor buitengewoon verlof zonder behoud van bezoldiging, dan stopt zijn salaris van de Rijksoverheid automatisch zodra hij in P-Direkt dit verlof registreert. Is dit buitengewoon verlof langer dan 15 dagen, dan wordt het werkgeversdeel van de pensioenpremie bij de reservist in rekening gebracht.

Hoe is het pensioen van reservisten bij de Rijksoverheid geregeld?

Tijdens de inzet is de reservist in dienst van Defensie, maar blijft hij ook in dienst van de Rijksoverheid. Bij beide werkgevers wordt pensioen opgebouwd. Als de reservist kiest voor het (tijdelijk) verminderen van zijn arbeidsduur bij de Rijksoverheid, zal hij geen pensioen opbouwen over de verminderde uren. Als de rijksambtenaar betaalde vakantie-uren opneemt voor zijn inzet als reservist, zal er over de periode van de inzet sprake zijn van opbouw van pensioenaanspraken bij zowel Defensie, als bij de Rijksoverheid. Kiest de reservist voor een periode van onbetaald verlof, dan geldt dat de totale pensioenopbouw niet mag uitgaan boven de pensioenopbouw bij de Rijksoverheid. P-Direkt vraagt in dat geval van de reservist een opgave van gegevens met betrekking tot zijn pensioenopbouw bij Defensie. De opbouw van het ABP-pensioen van de rijksambtenaar wordt dan verminderd met de waarde van de pensioenopbouw bij Defensie. Zodoende is er ook minder pensioenpremie als rijksambtenaar verschuldigd.

Voor meer informatie over pensioenen kan contact worden opgenomen met P-Direkt (Rijksoverheid) of het SC ESR (Defensie). Zij kunnen evt contact opnemen met specialisten bij ABP.

Hoe zijn reservisten van de Rijksoverheid bij Defensie verzekerd tegen ziektekosten?

Als een reservist ingezet is bij Defensie, doet hij voor medische zorg een beroep op de Militair Geneeskundige Dienst (MGD) van Defensie. Als reservist of leidinggevende hoeft u hiervoor niets te doen. Als de MGD de zorg zelf niet kan leveren, wordt de reservist doorverwezen naar een arts/medisch specialist/fysiotherapeut etc. buiten Defensie. In dat geval stuurt de reservist de rekening naar Defensie.

De reservist, die niet meer ingezet is bij Defensie, maar die wel een ziekte of een gebrek heeft die is ontstaan tijdens of als gevolg van de inzet, krijgt de kosten voor medische zorg vergoed. De reservist gaat voor medische zorg naar een arts/medisch specialist/fysiotherapeut etc. buiten Defensie, en declareert zijn of haar kosten vervolgens bij de eigen ziektekostenverzekeraar. Datgene wat niet door de eigen zorgverzekeraar wordt vergoed, betaalt Defensie.

De reservist stuurt de rekeningen naar:
Stichting Ziektekosten Verzekering Krijgsmacht (SZVK)
Postbus 20701
MPC 58 V
2500 ES Den Haag

Vermeld bij de rekeningen altijd de naam en het People Soft nummer van Defensie van de reservist. De SZVK zorgt voor de betaling aan de civiele zorgverlener. Bij terugkeer bij de Rijksoverheid, gaat het reguliere beleid rond ziekteverzuim op (zie Rijkspitaal).



“Reservisten zijn de flexibele schil van Defensie”



Anita Weinans is senior organisatieadviseur bij de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO) en daarnaast reservist bij de Koninklijke Marine.

Meteen besloten reservist te worden

“Op jonge leeftijd trad ik in dienst van de Koninklijke Marine. Daar heb ik met veel plezier 21 jaar lang gewerkt. Eerst bij de verbindingdienst, later in diverse operationele, beleids-, en leidinggevende functies. Op een gegeven moment zag ik een vacature voor hoofd P&O bij de gemeente Amsterdam. Een erg aantrekkelijke baan. Ik besepte dat als ik ooit ergens anders, buiten de marine, wilde gaan werken dit mijn kans was. Toch was het een moeilijk besluit om uit de dienst te gaan. De Marine zit in je bloed. Misschien besloot ik daarom ook meteen om reservist te worden. Ook nu ik in Groningen bij de directie HR van de Dienst Uitvoering Onderwijs werk, vind ik het heerlijk daarnaast ook reservist te zijn.”

In goed overleg met leidinggevende

“Reservisten zijn de flexibele schil van de defensieorganisatie, ze kunnen op allerlei terreinen bijspringen. De afgelopen zeven jaar doe ik dat vooral als “Commandant Info” tijdens de Veteranendag. De laatste zaterdag in juni zorgen wij ervoor dat onze veteranen een onvergetelijke dag beleven. Een evenement dat vooral gefaciliteerd wordt door reservisten. Ik stuur een van de teams aan. Om ter voorbereiding de dag ervoor al in Den Haag te kunnen zijn, neem ik in overleg met mijn leidinggevende, verlof op. Op de dag zelf verwelkomen we de deelnemers, informeren en beantwoorden vragen, en assisteren waar nodig. Het is elke keer weer geweldig te zien hoe de mannen en vrouwen die ons land hebben gediend stralen van de erkenning die ze op zo'n dag krijgen. Daarnaast ben ik in mijn vrije tijd een aantal uren per week actief met het werven en selecteren van nieuwe reservisten. Uitgezonden naar een missie ben ik tot nu toe niet, maar wat mij betreft zou dat best een keer kunnen. Ook dan natuurlijk in overleg met mijn leidinggevende.”

“...Het houdt me scherp, verruimt mijn blik. Daar heeft mijn werkgever ook wat aan....”

Werkgever heeft er ook wat aan

“Mijn werk als reservist kost nu niet zo heel veel tijd. Wel word ik geacht mijn kennis, militaire vaardigheden en conditie op peil te houden. Mijn collega's vinden het wel leuk dat ik reservist ben, en mijn leidinggevende ondersteunt het van harte. Het houdt me scherp, verruimt mijn blik. Daar heeft mijn werkgever ook wat aan. Het is heel goed voor mensen om een keer iets anders te doen. Bij de Koninklijke Marine wisselde iedereen om de paar jaar van functie. Dat is daar heel normaal. Ik heb erdoor geleerd in een team te werken, snel te schakelen en flexibel te zijn.”

Toegevoegde waarde wordt gezien

“De Marine is een aparte wereld. De kameraadschap is groot. Je moet samen een klus zien te klaren, blind op elkaar kunnen vertrouwen. De teamgeest die er heerst heb ik tot nu toe nergens anders aangetroffen. Het leuke is dat je daar als reservist vanzelf weer in wordt opgenomen. Door bezuinigingen is de druk op het vaste personeel hoog. Bij piekbelasting hebben we dus echt een toegevoegde waarde. En die wordt gezien. We voelen ons niet anders, maar gelijkgesteld. Vormen een waardevol onderdeel van de krijgsmacht.”

Auteur: Bernadette van der Goes



Hoe zijn reservisten van de Rijksoverheid bij Defensie verzekerd tegen arbeidsongeschiktheid?

Wanneer een reservist tijdens of als gevolg van zijn inzet bij Defensie arbeidsongeschikt is geraakt, valt hij terug op de wettelijke werknemersverzekeringen, zoals de Ziektewet (ZW) en de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De reservist meldt zich ziek bij zijn leidinggevende, waarnaar de reguliere procedure en regels rond arbeidsongeschiktheid gelden.

Meer over arbeidsongeschiktheid staat op Rijkspportaal. Ook informatie over WIA is op Rijkspportaal te vinden.

Daarnaast biedt Defensie voor de reservist een aantal extra – bovenwettelijke – voorzieningen, bovenop de wettelijke sociale zekerheid. Het kan gaan over een verhoging van het arbeidsongeschiktheidspensioen of om een bijzondere verhoging van invaliditeitspensioen ('smartengeld'). Deze voorzieningen zijn er voor situaties, waarin de reservist tijdens zijn inzet voor Defensie ziek is geworden of een ongeval is overkomen met blijvende gevolgen. Het ABP zal de reservist in dat geval informeren over zijn aanspraak op deze bovenwettelijk voorzieningen. Als leidinggevende hoeft u hiervoor niets te doen.

Wilt u hierover meer weten, dan kunt u met SC ESR contact opnemen. Zij schakelen desgewenst specialisten in.

Krijg ik als werkgever een vergoeding bij arbeidsongeschiktheid?

Als werkgever van de reservist (Rijksoverheid), ontvangt u in de regel geen vergoeding van Defensie als de werknemer (en reservist) arbeidsongeschikt dan wel invalide raakt tijdens of als gevolg van de inzet als reservist. Is vastgesteld dat de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een situatie waarbij Defensie aansprakelijk is, dan heeft u wel de mogelijkheid om een schadeclaim bij Defensie in te dienen. De werkgever dient deze in bij:

Divisie Personeel & Organisatie Defensie
Dienstencentrum Juridische Dienstverlening
Sectie Claims
Postbus 90004
3509 AA Utrecht
(030) 218 0444

Waar kunnen reservisten en hun leidinggevenden terecht voor (specifieke) aanvullende informatie?

Vragen voor Defensie

Meer is te lezen op www.defensie.nl

Voor uiteenlopende vragen kunnen zowel leidinggevenden als reservisten terecht bij het ServiceCentrum Employer Support Reservisten (SC ESR) van Defensie. Op verzoek komt een adviseur van het servicecentrum langs om uitleg te geven. Via EmployerSupport@mindef.nl kan contact opgenomen worden met het ServiceCentrum Employer Support Reservisten.

ServiceCentrum Employer Support Reservisten (SC ESR) van het Ministerie van Defensie,
Postbus 90.004,
3509 AA Utrecht,
Email: EmployerSupport@mindef.nl
Mobiel: 06 53702955

Vragen voor de Rijksoverheid

Meer informatie vindt u op het Rijkspportaal, onder tabblad Personeel.

P-Direkt
E-mail: contactcenter@p-direkt.nl
Telefoon: 088 0200 800 (bereikbaar tussen 08.00 en 17.00 uur)

Bezoekadres:
Schenkkade 100
2595 AS Den Haag

HR-adviseurs met specifieke vragen over de rechtspositie, kunnen terecht bij het eigen IPRA-lid.

“Ik wil iets extra’s doen”

Pépin Cabo is beleidsmedewerker Integratiebeleid bij het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en reservist bij de landmacht.

Eerste uitzending zit erop

“Al 15 jaar ben ik reservist, eerst 13 jaar bij de nationale reserve, die in Nederland onder andere wordt ingezet bij bewaking en beveiliging. Twee jaar geleden ben ik overgestapt naar de reservisten van het Civiel en Militair Interactie Commando. Een eenheid die in missiegebieden contact onderhoudt met plaatselijke commandanten, lokale politieke leiders en niet-gouvernementele organisaties. Inmiddels heb ik er ook mijn eerste internationale uitzending opzitten. Van oktober 2014 tot april 2015 was ik uitgezonden naar Zuid-Soedan, waar ik deelnam aan een VN-missie.”

Bijzonder groepsgevoel

“Ik ben reservist geworden omdat ik iets extra’s wilde doen buiten mijn werk. Defensie had toen een campagne waar ik op heb gereageerd. Wat natuurlijk ook meespeelde is dat ik goede herinneringen bewaar aan mijn diensttijd. Heb daardoor altijd affiniteit gehouden met het militaire.

Een van de aantrekkelijke aspecten van mijn militaire diensttijd was dat het me in aanraking bracht met mensen van verschillende achtergronden. Onder de dienstplichtigen zaten mensen van allerlei pluimage. Tegelijkertijd heerste er grote maatschappelijke verbondenheid, die iedereen deelde. Je houdt je tenslotte bezig met de verdediging van Nederland. Dat geeft een bijzonder groepsgevoel. Toch besloot ik toen ik afzwaaide als dienstplichtige geen beroepsmilitair te worden.”

Weten hoe overheden functioneren

“Tijdens mijn uitzending in Zuid-Soedan had ik de functie van specialistisch reservist. Ik had geen gevechtsfunctie, maar maakte deel uit van een internationaal team dat de leiding van de missie voorziet van analyses en beleidsrapportages. Werk dat, afgezien van de internationale context, dus vergelijkbaar is met wat ik in mijn burgerfunctie doe. In missiegebieden heb je niet alleen te maken met een militaire omgeving maar ook met een civiele. Om die twee dingen aan elkaar te kunnen koppelen heb je mensen nodig die weten hoe overheden functioneren. Die vakinhoudelijke kennis is de meerwaarde die ik heb te bieden, niet

“

...En heb mij daarbij door leidinggevend en collega's altijd gesteund gevoeld. Zij weten dat het een deel van mijn leven is...

”

alleen voor de VN maar ook voor Nederland. Zo heb ik tijdens mijn uitzending twee maal een algemeen overleg met de Tweede Kamer voorbereid over de missie.”

Er moest veel geregeld worden

“Op mijn werk ben ik steeds open geweest over mijn activiteiten als reservist. En heb ik mij daarbij door leidinggevend en collega's altijd gesteund gevoeld. Zij weten dat het een deel van mijn leven is. Als ik een oefening heb neem ik verlof op. Zodra mijn overstap naar het Civiel en Militair Interactie Commando aan de orde was, en de uitzending naar een missie dus reëel werd, heb ik dat gemeld. Toen het uiteindelijk gebeurde, moest er natuurlijk veel geregeld worden. In juli vroeg Defensie of ik

belangstelling voor de uitzending had. Net op het moment dat mijn leidinggevende met vakantie was en ik werkte aan een project met 1 november als harde deadline. Niet iedereen was dus meteen enthousiast. Het was mooier geweest als ik een maand later weg had gekund, maar zo werkt Defensie niet. Uiteindelijk werd bij SZW een vervanger voor mij gevonden. Gedurende de uitzending ging ik bij het departement met onbetaald verlof en kreeg ik een salaris van Defensie.”

Invloed op werk

“Na terugkomst weer beginnen met mijn gewone werk vond ik lastig. De werkomgeving in het missiegebied was zo anders. Ik miste de dynamiek en het werken met collega's uit verschillende landen en culturen. En ik had er ook een tijdje leiding gegeven. Zeker in het begin dacht ik er met nostalgie aan terug. Nu merk ik dat mijn uitzending indirect ook invloed heeft op mijn huidige werk. Onze directie heeft veel met vluchtelingen te maken. Het helpt dat ik die problematiek van dichtbij heb meegemaakt.”

Auteur: Bernadette van der Goes

Bijlage

Checklist gesprekspunten leidinggevende – reservist – adviseur Defensie

(evt. in aanwezigheid van de HR-adviseur)

Onderstaand enkele veel voorkomende gespreksonderwerpen die met name bij langere inzet aan bod kunnen komen.

- Verlenen van (onbetaald) verlof voor de werkzaamheden als rijksambtenaar voor de duur van de inzet als reservist;
- Betaling burgerpensioen (werkgevers- en werknemersdeel) aan het ABP zekerstellen
- Noodzakelijke mutaties in P-Direkt;
- Continuïteit en overdracht; eventuele vervanging voor de werkzaamheden als rijksambtenaar;
- Afspraken maken over het te houden contact tijdens de inzet als reservist;
- Doorspreken wat te doen bij ziekte, en/of (tijdelijke) arbeidsongeschiktheid wanneer het werk als rijksambtenaar niet volgens afspraak hervat kan worden;
- Evt opschorten eigen ziektekostenverzekering reservist (deze kan er zelf voor kiezen zijn verzekering 'sluimerend te maken' voor de duur van de inzet als reservist; niet bij elke verzekeraar kan dit);
- Eventueel een afscheidsborrel, zodat de collega's ook weten dat hun collega tijdelijk als reservist werkzaamheden gaat verrichten.
- Afspraken maken over communicatie binnen/met het team over de inzet en terugkomst van de reservist en het evt. delen van ervaringen.



Colofon

Dit is een uitgave van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

Lay-out

Buro van Erkelens | Den Haag

Beeld

Bureau Reservisten en Samenleving (BReS) en Mediacentrum Defensie

Interviews

Bernadette van der Goes

Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend.
Vermenigvuldigen van informatie uit deze publicatie is
toegestaan, mits deze uitgave als bron wordt vermeld.

Januari 2016