



MIJN WERKNEMER ALS RESERVIST

‘WAT BETEKENT DAT VOOR MIJ ALS WERKGEVER?’

Wat is een reservist?

Reservisten zijn gewone Nederlanders die ervoor kiezen om zich, vaak naast hun reguliere werk of studie, in te zetten voor Defensie. Zij voorzien de krijgsmacht van extra capaciteiten, in zowel kwantitatief als kwalitatief opzicht. Zo dragen ze bij aan onze vrede en veiligheid.

Reservisten maken al sinds jaar en dag deel uit van onze defensieorganisatie en nemen - in een snel veranderde wereld - een steeds prominentere positie in binnen onze krijgsmacht. Mede dankzij de inzet van reservisten is Defensie beter in staat om snel te anticiperen en te reageren op veranderingen in de wereld.

De inzet van reservisten kan variëren van kortdurende activiteiten van één of meerdere dagen tot operationele inzet voor langere tijd in binnen- of buitenland. De inzet van reservisten voor internationale missies duurt over het algemeen vier tot zes maanden. Momenteel heeft Defensie ruim 5500 reservisten.

Uw werknemer als reservist

Dankzij de medewerking en steun van betrokken werkgevers, kunnen reservisten zich inzetten voor Defensie en daarmee voor Nederland.

Als werkgever wilt u waarschijnlijk weten wat het betekent als één of meerdere van uw medewerkers reservist is of wil worden. Werkgevers zijn niet verplicht om hun medewerkers vrij te geven voor militaire activiteiten, maar steeds meer werkgevers zien meerwaarde van goede samenwerking met Defensie. De reservist heeft vrijwillig de verplichting op zich genomen om een minimum aantal uren per jaar beschikbaar te zijn voor militaire opleidingen, trainingen en inzet. Vaak is deze inzet in de avonden of weekenden, maar het kan soms ook voorkomen dat inzet plaatsvindt gedurende de week. In het geval van een (internationale) operatie gaat het over een continue inzet voor langere tijd. De reservist dient zelf vooraf zeker te stellen dat zijn werkgever medewerking kan en wil verlenen aan inzet. Defensie streeft ernaar om afspraken te maken met de reservist en de werkgever.

In het kader van de transitie naar een meer Adaptieve Krijgsmacht zoekt Defensie nadrukkelijk naar mogelijkheden om capaciteiten (mensen en materieel) te delen met andere werkgevers, zodat een ieder op het juiste moment kan beschikken over personeel. Samenwerking en uitruil met Defensie is voor civiele werkgevers een uitstekende mogelijkheid om onderscheidend bedrijfsbeleid te maken en direct bij te dragen aan vrede en veiligheid.

Voordelen voor uw eigen organisatie?

Reservisten dragen vrijwillig bij aan een betere krijgsmacht en een veiliger Nederland. Defensie stelt bepaalde eisen waaraan reservisten moeten voldoen. Reservisten





zijn goede teamspelers, kunnen werken en beslissingen nemen onder stressvolle omstandigheden en zijn in staat om leiding te ontvangen en te geven. Ze zijn gewend om snel te schakelen en voor meerdere organisaties taken uit te voeren. Reservisten leren in korte tijd om prestaties te leveren in teams van wisselende samenstelling.

Maar niet alleen Defensie heeft voordeel van reservisten: **ook u als werkgever kunt hier profijt van hebben.**

Een reservist leert als militair leiding te geven, maar vooral ook leiding te ontvangen. Reservisten zijn als geen ander gewend om in teamverband en onder druk te werken. Bovendien kennen ze het belang van loyaliteit, integriteit, professionaliteit en respect voor anderen. Ze weten wat verantwoordelijkheid inhoudt, zijn flexibel en bezitten een 'can do'-mentaliteit. Reservisten worden jaarlijks aan fysieke eisen getoetst en zorgen daarom dat hun conditie op peil blijft, wat weer een positieve invloed kan hebben op het ziekteverzuim. Bij Defensie kunnen reservisten verschillende opleidingen volgen, bijvoorbeeld op het gebied van leidinggeven, besluitvorming, bedrijfshulpverlening, communicatie en logistiek. Deze kennis kunnen zij ook in hun reguliere baan goed gebruiken.

Financiële gevolgen

Als een reservist werkzaamheden verricht voor Defensie ontvangt hij of zij ook salaris. Daarnaast bouwt hij of zij militair pensioen op. Deze pensioenopbouw staat los van de reguliere pensioenrechten.

Indien uw medewerker voor een periode van drie maanden of langer voor operationele inzet in dienst komt, kunt u aanspraak maken op een tegemoetkoming in de kosten.

Risico's

Defensie hecht veel waarde aan een veilige werkomgeving, waarbinnen defensiepersoneel optimaal kan presteren. Bij alle training en operaties van Defensie speelt veiligheid dan ook een centrale rol, maar het volledig uitsluiten van risico's is niet mogelijk.

Het kan gebeuren dat een medewerker (tijdelijk) arbeidsongeschikt dan wel invalide raakt tijdens of als gevolg van zijn/haar inzet als reservist waardoor hij/zij niet (of verminderd) in staat is om de civiele werkzaamheden weer op te pakken.

In geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid als gevolg van de militaire activiteiten, heeft de reservist recht op geneeskundige ondersteuning van of door Defensie. Als een medewerker (tijdelijk) niet inzetbaar is, kunnen de civiele werkgever en Defensie samen de mogelijkheden voor compensatie door Defensie bespreken.

Employer Support Reservisten

Als u na het lezen van deze brochure meer informatie wil over wat het voor u als werkgever betekent als één van uw medewerkers reservist is of wordt dan kunt u op www.defensietalenten.nl meer informatie vinden.

Voor individuele vragen kunt u contact opnemen met het ServiceCentrum Employer Support Reservisten. Ook voor verzoeken over een brochure op maat kunt u contact opnemen met het ServiceCentrum.



Colofon

ServiceCentrum Employer Support Reservisten
Diensten Centrum Personeelslogistiek
Afdeling Employability & Reservisten
Postbus 2630, 1000 CP AMSTERDAM
E-mail: EmployerSupport@mindef.nl

Januari 2020